



Elections des représentants des personnels BIATSS

Aux Conseils centraux de
l'université Bordeaux Montaigne
du 9 Février 2016



Le Conseil d'Administration (CA)

Il comprend 36 membres, dont 28 membres élus (dont 6 personnels BIATSS). Le CA assure un rôle de gouvernance avec l'équipe présidentielle. Il « détermine la politique de l'établissement » et en vote le budget. Il approuve les comptes de l'université ainsi que les créations de filiales et de fondations ; il définit, qualifie et adopte les conditions générales de recrutement, d'emploi et de rémunération des personnels, et peut à ce titre voter des dispositifs d'intéressement. Le Conseil d'Administration est le seul organe appelé à élire ou confirmer le Président.

Dans un contexte de forte tension budgétaire que connaissent les établissements de l'enseignement supérieur et de la recherche (*aux gels de crédits, aux prélèvements sur les fonds de réserve, à la non-compensation du GVT, à la non-prise en compte de la hausse des effectifs des étudiants...*), les choix budgétaires futurs seront déterminants pour l'avenir de notre Université.

Le Conseil académique (CAC)

Il est constitué des membres du conseil de la formation et de la vie universitaire (CFVU) et du conseil de la recherche (CR). Il a des compétences décisionnelles.

Le CFVU est composé de 40 membres (dont 4 personnels BIATSS). Il répartit les moyens alloués pour la formation, délibère sur les règles relatives aux examens et adopte les modalités de contrôles des connaissances. Il a en charge l'évaluation des enseignements et décide des orientations et de l'accompagnement en faveur des étudiants.

Le CR est composé de 40 membres (dont 4 personnels BIATSS). Il répartit les moyens alloués à la recherche, et détermine les règles concernant les laboratoires.

Notre mission au sein des conseils centraux sera :

- 1) Assurer une réelle représentation des personnels pour faire respecter leur voix avec détermination, défendre leurs intérêts et leurs droits
- 2) Défendre nos emplois et les statuts de la fonction publique (*recrutements sur concours*), dans la perspective des futures campagnes d'emploi et nouvelles orientations budgétaires pour conserver des salaires ainsi que des régimes indemnitaires équitables pour les personnels titulaires et contractuels et représentatifs de l'évolution de nos métiers avec une vigilance particulière sur la mise en place de la RIFSEEP.
- 3) Veiller à la préservation des règles démocratiques au sein de notre établissement en maintenant et préservant le dialogue social
- 4) Veiller au maintien voir à l'amélioration de notre environnement professionnel et de notre qualité de vie au travail.
- 5) Défendre quotidiennement la prise en compte de l'avis des représentants du personnel dans les autres instances de l'université (CPE, CT, CHSCT) pour améliorer les conditions de travail de tous les personnels BIATSS, permettre à tous une évolution de carrière et préserver les droits à la mutation.

L'UNSA Bordeaux Montaigne représente les personnels BIATSS
depuis le 24 novembre 2015 au conseil d'administration de la ComUE Aquitaine.

Je Vote UNSA

