



Comité Technique Académique du mardi 5 novembre 2019

Le 1^{er} CTA de l'année 2019/2020 s'est tenu ce 5 novembre 2019 avec un ordre du jour très chargé.

Les 4 fédérations élues **UNSA Education**, FSU, FO et CFDT étaient présentes à ce 1^{er} Comité Technique Académique.

Mme Anne BIDAGNI-FAURE, nouvelle Rectrice de l'académie de Bordeaux et Rectrice de la région académique, présidait ce 1^{er} CTA.

Les deux nouveaux Secrétaires généraux-adjoints étaient également présents :

- M. Steven TANGUY, délégué à l'organisation scolaire et Universitaire (DOSU) *en remplacement de M. MACE*
- M. Thomas RAMBAUD, délégué aux relations et ressources humaines (DRRH) *en remplacement de Mme GAUDY*

Lors de ce CTA, l'ordre du jour était le suivant :

1. *Projet d'évolution de la carte des formations professionnelles et des BTS.*
2. *Revalorisation indemnitaire triennale : filière santé et sociale.*
3. *Campagne de labellisation lycée des métiers 2018/2019.*
4. *Bilan de la rentrée 2019 :*
 - *Constat des effectifs,*
 - *Orientation et affectation des élèves,*
 - *Bilan des moyens d'enseignement,*
 - *Bilan des moyens non enseignants,*
 - *Mouvement des personnels.*
5. *Formation des personnels (administratifs, techniques, laboratoire, santé et sociaux) : bilan des actions 2018-2019, orientations 2019-2010.*
6. *Bilan du développement du numérique éducatif 2018-2019 et perspectives 2019/2020*
7. *Bilan de l'action culturelle 2018-2019 et propositions pour la rentrée 2019*
8. *Bilan des relations internationales année scolaire 2018/2019*
9. *Budget 2019 de l'académie*
10. *Charte relatives à l'usage des systèmes d'information*

Mme la Rectrice souhaite ne pas avoir un ordre du jour aussi chargé.

Même si les 10 points de l'ordre du jour ne concernent pas directement les personnels ITRF, les bilans présentés sont toujours intéressants pour comprendre les orientations de l'académie de Bordeaux.

1. Revalorisation indemnitaire triennale : filière santé et sociale.

L'an dernier, c'était la filière administrative qui avait été revalorisée car première filière à entrer dans le dispositif RIFSEEP.

La filière sociale (Assistants sociaux) a été revalorisée de 200 € pour l'année 2019.

La filière Santé (Médecins) a été revalorisée de 300 € pour l'année 2019.

La filière ITRF étant entrée dans le dispositif au 1^{er} septembre 2017, la revalorisation interviendra en 2020.

2. Bilan de la rentrée 2019 :

- Constat des effectifs,

L'académie de Bordeaux compte 271 253 élèves dans les écoles publiques à la rentrée scolaire 2019, soit 1 355 élèves de moins que l'an dernier.

Les effectifs diminuent dans l'ensemble des départements à l'exception de la Gironde qui gagne 205 élèves.

A la rentrée 2019, 227 892 élèves sont scolarisés dans les établissements publics du second degré de l'académie de Bordeaux (hors EREA) soit une progression de 1704 élèves par rapport à la rentrée précédente.

- **Bilan des moyens non enseignants (personnels ITRF)**

Moyens provisoires

Ces moyens sont constitués à partir des rompus de temps partiels. Il y a 5,5 postes provisoires de laboratoire réimplantés pour l'année 2019/2020.

Au titre des décharges syndicales au moins égales à un mi-temps, 3,5 postes provisoires laboratoires ont été implantés.

Mme la Rectrice acte pour l'automne 2020, un groupe de travail ITRF pour la répartition des emplois de laboratoire suite à la réforme du lycée. Date d'effet pour la rentrée 2021.

- **Mouvement des personnels ITRF 2018**

Académique

Corps	Postes vacants	Nb de demandes	Nb demandes satisfaites	% satisfaction
ATRF en EPLE	14	13	8	61,54%
Tech RF en EPLE	0	2	0	0,00%

Inter-académique

Corps	Possibilités d'accueil	Nb de demandes	Nb d'entrées	% satisfaction
ATRF en EPLE		10	2	20,00%
Tech RF en EPLE		0	0	

Bilan des mouvements inter académiques : entrants et sortants

Corps	Entrées	Sorties
ATRF en EPLE	2	1
Tech RF en EPLE	0	0

Reconduction de la politique de soutien aux personnels ATSS en situation de handicap ou présentant une situation sociale ou médicale grave

Corps	Nb de demandes en 2018	Nb de demandes en 2019	Demandes retenues en 2018	Demandes retenues en 2019	% satisfaction 2018/2019
ATRF en EPLE	4	0	1	0	25,00% / 0%
Tech RF en EPLE	0	0	0	0	0% / 0%

Comme vous pouvez le voir dans les tableaux, le nombre de mutations académiques est très satisfaisante (61,54%) mais inférieur à la rentrée 2018. C'est le 2^{ème} taux de satisfaction le plus important des filières ATSS après les AAE (62,12 %).

Les commissaires paritaires **UNSA ITRF-Bi-O** s'efforcent lors des groupes de travail et des CAPA de proposer à l'administration des possibilités dont celle-ci n'avait pas présenté, ce qui permet un taux de satisfaction supérieure aux propositions initiales.

Bilan des promotions pour l'accès au grade supérieur par tableau d'avancement :

ATRFP 2^{ème} classe : 28

ATRFP 1^{ère} Classe : 32

L'avancement de grade ne se sont pas encore tenues pour les catégories A et B.

Les CAPN de Techniciens de Recherche et de Formation, Ingénieurs d'Etudes et Ingénieurs de Recherche se tiendront respectivement les 3 décembre, 26 et 28 novembre 2019.

5. Formation des personnels (administratifs, techniques, laboratoire, santé et sociaux) : bilan des actions 2018-2019, orientations 2019-2010.

Les points 5 à 10 n'ont pas été présentés par l'administration. Elle n'a fait que répondre aux questions.

Mme la Rectrice a souligné que le Plan Académique de Formation 2019/2020 était de grande qualité dans cette académie.

Les personnels ont déjà pu s'inscrire aux 2 premières campagnes de formation même si la 1^{ère} ne concernait pas directement les personnels ITRF des EPLE.

Fin de la séance à 19h15.

Pour l'**UNSA ITRF-BI-O**,
Jean Luc DUFAU, élu au Comité Technique Académique