

# Le Journal

des personnels ITRF, ITA, de bibliothèque et ouvriers

n°14

Septembre /  
Octobre 2020



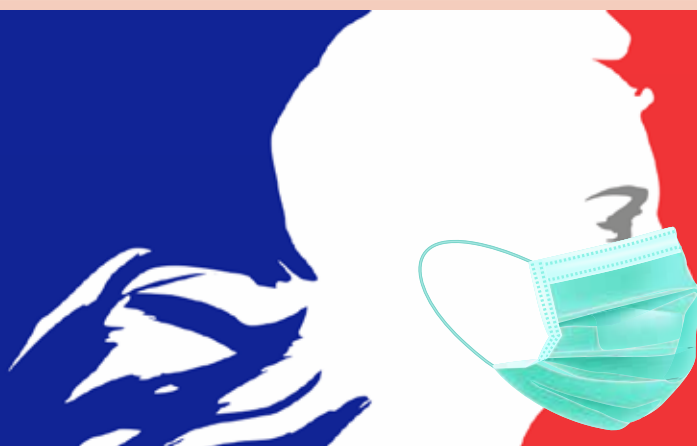
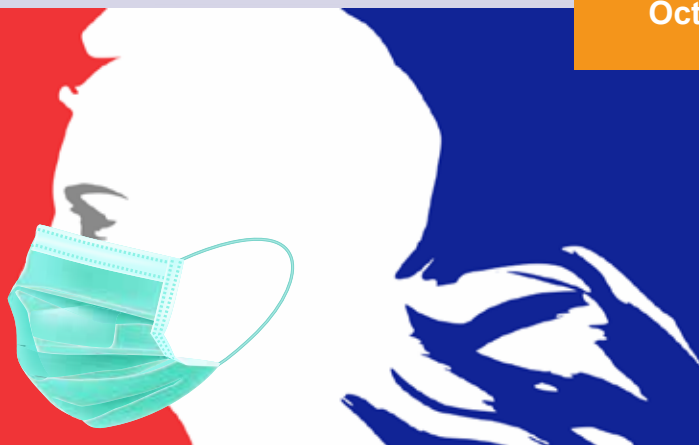
Rentrée  
2020

•  
Calendrier  
des CAPN

•  
Grilles  
salariales

•  
Action sociale

## Des personnels masqués mais pas "rassurés"



[www.unsa-itrf-bio.com](http://www.unsa-itrf-bio.com)

<https://www.facebook.com/ITRFUNSA>

## “Ne pas prévoir, c’est déjà gémir”

Léonard de Vinci

SOMMAIRE	PAGES
Édito	2
Bureau National	3
Point rentrée et protocoles sanitaires	4-6
Congés bonifiés	7
Protection juridique	8
Brèves	9
Action sociale	10-11
Calendrier scolaire	12-13
Elu.e.s et dates CAPN	14
Fin du dialogue social en CAP	15
Reclassement	17
Grilles indiciaires	18-21
Adhésion	22-23
Tableau des Secrétaires Acad.	24

Directrice de publication :  
Martine SAMAMA

Rédacteur en chef :  
Jean-Luc DUFAU

Communication :  
Christian Gay

Conception et réalisation  
graphique :  
Valérie CABANEL

UNSA ITRF BIO  
87 bis avenue Georges Gosnat  
94853 Ivry-sur-Seine Cedex  
01 56 20 29 50  
contact@unsa-itrfbio.org

ISSN 2650-409X

La rentrée ? Elle est aujourd’hui derrière nous et pourtant son onde de choc se fait encore quotidiennement ressentir dans tous les secteurs du MENJS et du MESRI. La crise sanitaire est loin d’être terminée et nos ministères sont bien démunis pour s’y adapter en temps réel.

Chacun.e d’entre nous est bien conscient.e de la situation et de la difficulté incontournable de respecter à la lettre les dispositions de prudence des différentes circulaires ministérielles, académiques ou des établissements (distanciation physique, désinfection et aération régulières) tout en continuant à accueillir les élèves, les étudiants.es ainsi que les personnels.

Alors, pourquoi nos employeurs n’ont-ils pas continué à jouer la carte de la prudence en maintenant les personnes vulnérables à l’abri

dans le cadre d’autorisations spéciales d’absences (ASA) ou de télétravail ? Pourquoi, dans la majorité des établissements, le télétravail a été totalement arrêté alors que de nombreux services auraient pu continuer de façon exceptionnelle à fonctionner ? Rotation hebdomadaire, réunion en visioconférence sont par exemple des aménagements qui, en plus de ne pas exposer de façon inutile celles et ceux qui n’ont pas d’autre choix que d’être à leur poste de travail, auraient pu être mis en place facilement pour éviter le port du masque pendant toute la journée ou pour limiter les trajets en transports en communs.

La protection de TOUS les personnels (ainsi que des élèves et des étudiants cela va sans dire) est aujourd’hui la priorité qui doit être affichée au sein du MENJS et du MESRI...personnels sans qui le système éducatif tournerait au ralenti au plus grand désavantage de la jeunesse et donc de l’avenir de notre pays.

Je vous souhaite une année scolaire et universitaire combative et motivée. Nous en avons besoin plus que jamais.

Martine Samama  
Secrétaire Générale



### Secrétaire générale

Martine SAMAMA  
sg@unsa-itrfbio.org



### Secrétaire Général Adjoint secteur éducation nationale

Jean Luc DUFAU  
eple@unsa-itrfbio.org



### Vie interne et trésorière

Christine PECHIN  
treso@unsa-itrfbio.org



### Communication / Fonction publique Territoires ultra-marins

Christian Gay  
communication@unsa-itrfbio.org



### Adjointe à la vie interne

Leatitia FUERTES  
vie-interne@unsa-itrfbio.org



### Contractuels / Handicap / Retraite

Frédéric SOURDET  
contractuel@unsa-itrfbio.org  
handicap@unsa-itrfbio.org



### CROUS

Hélène ARCAMBAL  
crous@unsa-itrfbio.org



### Conseiller technique enseignement Supérieur et recherche

Florent Galy  
esr@unsa-itrfbio.org



### CEREQ et EPA

Patrick ROUSSET  
patrick.rousset@cereq.fr

### Rattachées au secteur communication :



### Conseillère technique Infographiste

Valérie Cabanel



### Conseillère technique Webmaster

Julie TARDY



### Conseillère technique Veille documentaire

Cynthia TRAVERT