

**Bilan social
du réseau des œuvres
universitaires et scolaires**

Année 2020

1° - Conditions générales d'emploi

1-A-1 Effectifs selon le statut
au 31 décembre 2020

	Carte des emplois et dispositif des emplois	Occupation réelle sur emploi budgétaire et ressources propres							Emplois à disposition (2)					
		Nombre	Nombre			ETP			Nombre			ETP		
			H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
RESTAURATION	ATSS A	85,00	40	41	81	40,00	40,70	80,70	-	-	-	-	-	-
	ATSS B	94,50	17	69	86	16,00	67,80	83,80	-	-	-	-	-	-
	ATSS C	168,50	20	138	158	18,50	133,03	151,53	-	-	-	-	-	-
	ITRF A	26,00	17	6	23	17,00	6,00	23,00	-	-	-	-	-	-
	ITRF B	268,00	171	67	238	171,00	66,06	237,06	-	-	-	-	-	-
	ITRF C	936,00	349	537	886	346,00	525,50	871,50	1	-	1	1,00	-	1,00
	PO CDI Echelles 3 à 5	3 332,35	1 084	1 814	2 898	1 066,30	1 737,21	2 803,51	-	2	2	-	2,00	2,00
	PO CDI Echelles 6 à 8	706,00	478	152	630	473,80	149,60	623,40	1	-	1	1,00	-	1,00
	CDI décret de 86	-	1	2	3	1,00	1,80	2,80	-	-	-	-	-	-
CDD	-	851	845	1 696	325,59	310,20	635,79	-	-	-	-	-	-	
HÉBERGEMENT	ATSS A	95,00	38	52	90	38,00	51,80	89,80	-	-	-	-	-	-
	ATSS B	129,50	30	94	124	29,44	92,00	121,44	-	-	-	-	-	-
	ATSS C	185,50	30	140	170	29,80	132,70	162,50	-	-	-	-	-	-
	ITRF A	3,00	1	2	3	1,00	1,80	2,80	-	-	-	-	-	-
	ITRF B	105,00	43	47	90	42,60	45,40	88,00	-	-	-	-	-	-
	ITRF C	547,00	261	265	526	257,90	254,26	512,16	-	-	-	-	-	-
	PO CDI Echelles 3 à 5	2 073,40	755	1 044	1 799	721,60	995,50	1 717,10	1	-	1	1,00	-	1,00
	PO CDI Echelles 6 à 8	209,50	100	71	171	97,50	69,60	167,10	-	-	-	-	-	-
	CDI décret de 86	-	1	1	2	1,00	1,00	2,00	-	-	-	-	-	-
CDD	-	958	821	1 779	305,89	299,96	605,85	-	-	-	-	-	-	
SERVICES GÉNÉRAUX	Emplois de direction (1)	106,60	54	43	97	54,00	42,60	96,60	-	-	-	-	-	-
	ATSS A	442,00	82	311	393	82,00	288,20	370,20	2	5	7	1,00	3,90	4,90
	ATSS B	335,00	49	233	282	48,40	221,79	270,19	1	-	1	1,00	-	1,00
	ATSS C	779,00	88	526	614	85,75	489,54	575,29	-	-	-	-	-	-
	ITRF A	271,00	133	84	217	132,80	81,80	214,60	-	1	1	-	1,00	1,00
	ITRF B	185,00	96	61	157	94,40	60,30	154,70	-	-	-	-	-	-
	ITRF C	154,00	32	100	132	31,50	93,60	125,10	-	-	-	-	-	-
	PO CDI Echelles 3 à 5	122,00	62	48	110	61,10	45,10	106,20	-	-	-	-	-	-
	PO CDI Echelles 6 à 8	94,50	56	27	83	54,30	25,10	79,40	-	-	-	-	-	-
	CDI décret de 86	4,00	12	24	36	10,90	23,60	34,50	-	-	-	-	-	-
	CDD	5,00	100	270	370	74,84	216,01	290,85	-	-	-	-	-	-
Total	11 465,35	6 009	7 935	13 944	4 729,91	6 569,56	11 299,47	6	8	14	5,00	6,90	11,90	

1-A-1 Effectifs selon le statut
au 31 décembre 2020

	Carte des emplois et dispositif des emplois	Occupation réelle sur emploi budgétaire et ressources propres						Emplois à disposition (2)					
		Nombre	Nombre			ETP			Nombre	ETP			
			H	F	Total	H	F	Total		H	F	Total	
Répartition par secteur d'activité (3)													
Restauration	5 616,35	3 028	3 671	6 699	2 475,19	3 037,90	5 513,09	2	2	4	2,00	2,00	4,00
Hébergement	3 350,90	2 217	2 537	4 754	1 524,73	1 944,02	3 468,75	1	-	1	1,00	-	1,00
Services généraux	2 498,10	764	1 727	2 491	729,99	1 587,64	2 317,63	3	6	9	2,00	4,90	6,90
Total des effectifs des fonctionnaires (en nombre d'agents)								4 367					
Total des effectifs des PO CDI (en nombre d'agents)								5 691					
Consommation annuelle au 31 décembre 2020 (en ETPT) (4)								9 778,50					

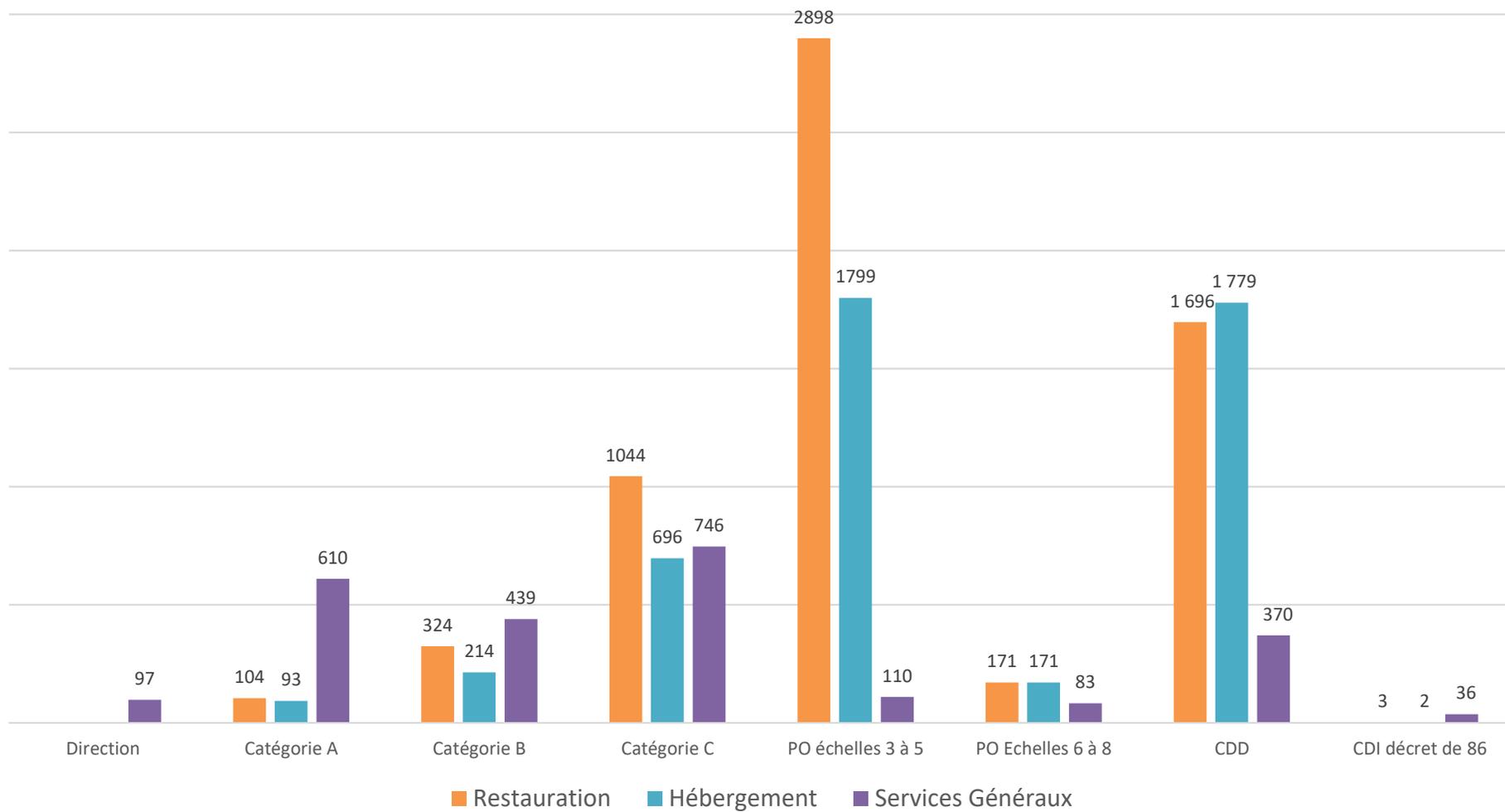
(1) Ne pas inscrire l'emploi de directeur général de Crous qui sera inscrit dans le bilan social du Cnous

(2) Emplois mis à disposition dans votre Crous par un autre établissement et pris en charge par cet établissement

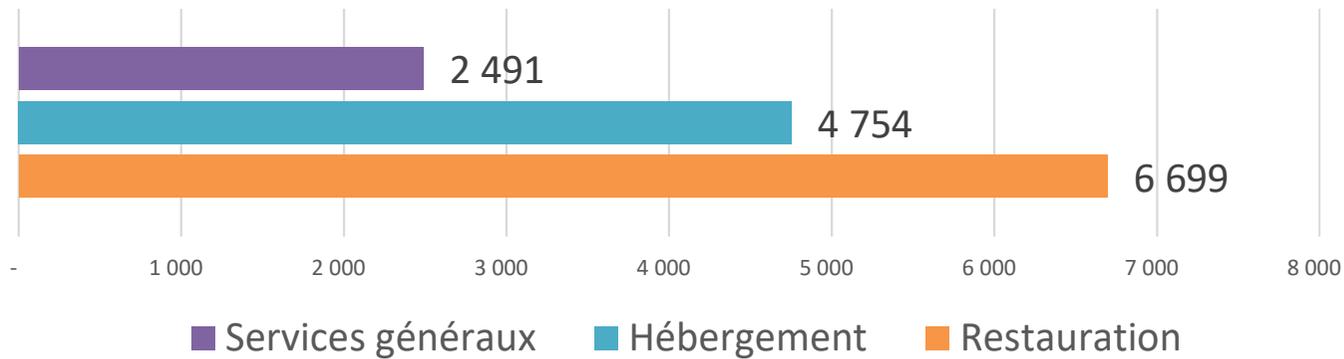
(3) Secteur d'activité pour lequel l'agent travaille réellement

(4) DPG au 31 décembre 2020

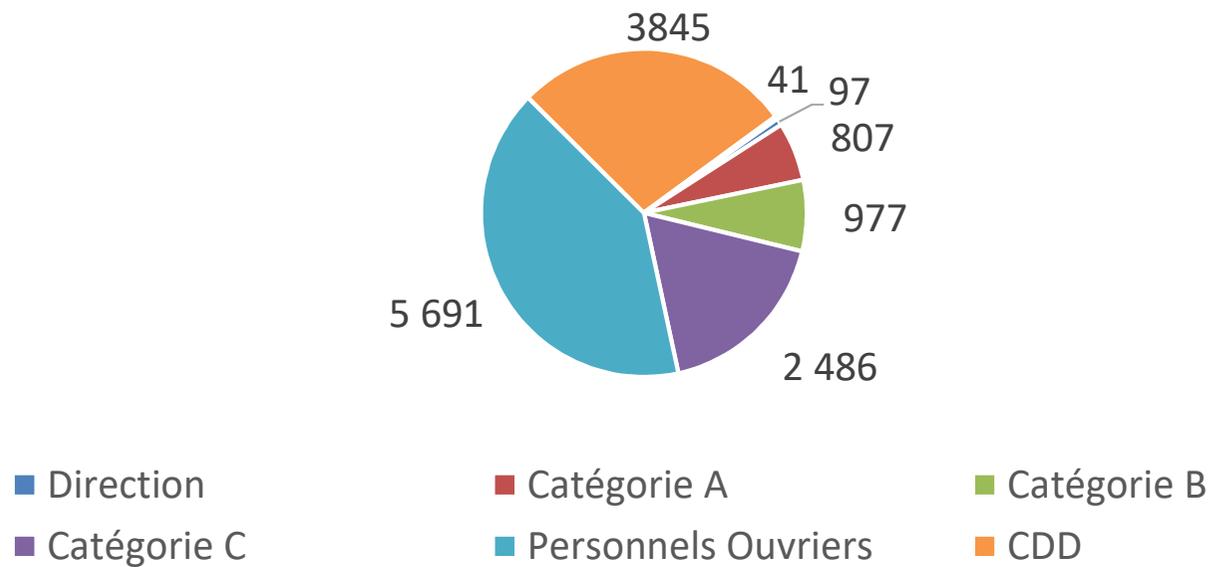
Répartition des effectifs par domaines d'activité en 2020 (en nombre d'agents)



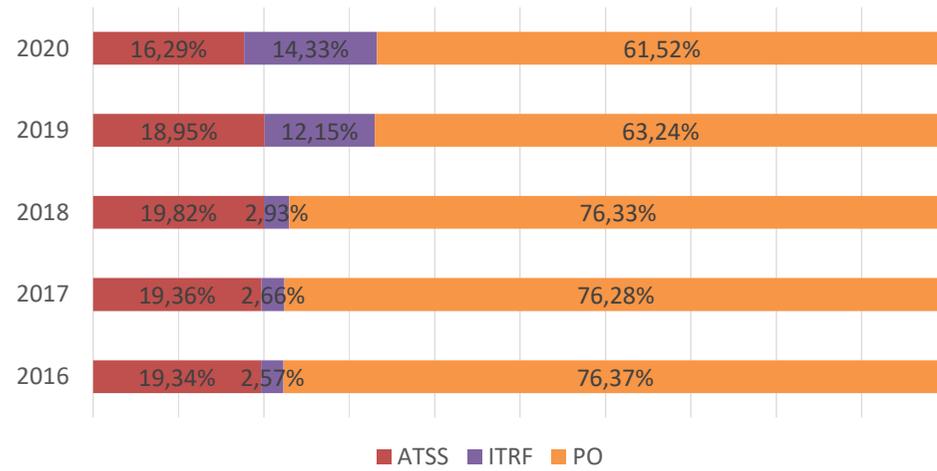
Répartition des effectifs (en nombre d'agents)



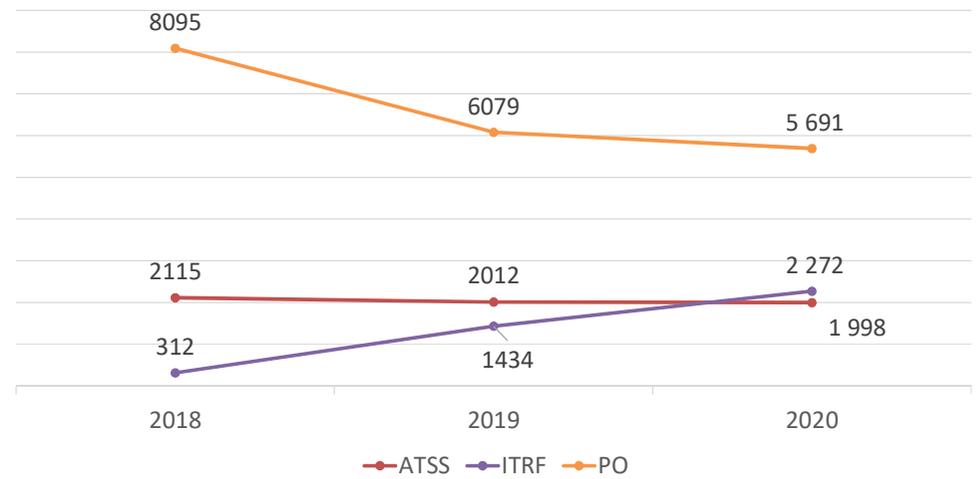
Répartition des emplois par catégories (en nombre d'agents)



Evolution des emplois occupés au 31 décembre 2020 en ETP par filières



Evolution de la répartition des emplois (en nombre d'agents)



1-A-2 Effectifs selon l'âge

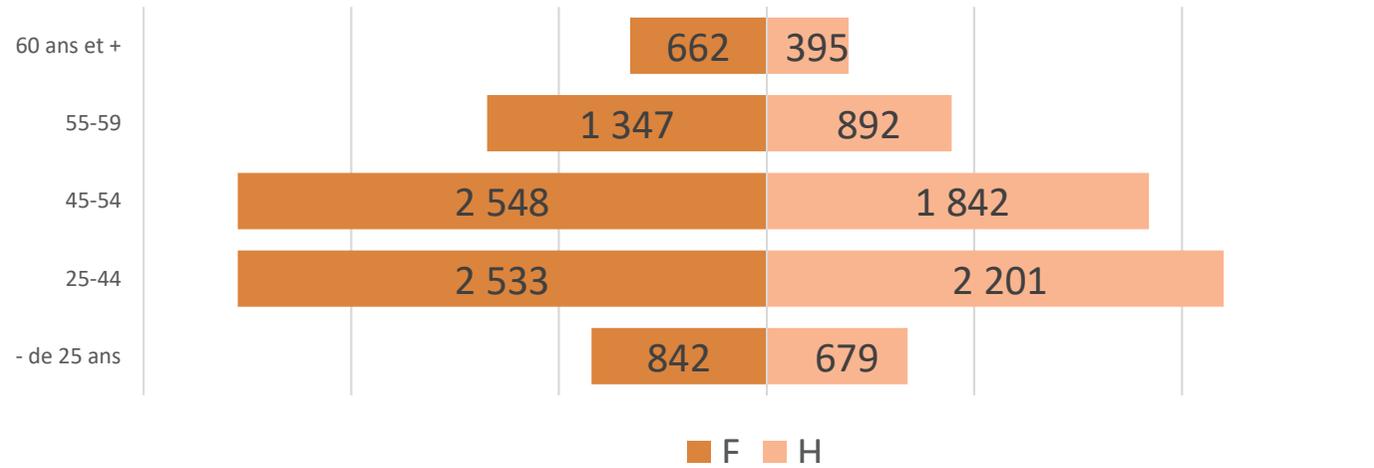
au 31 décembre 2020

	Occupation réelle sur emploi budgétaire et ressources propres	Répartition par âge (en nombre d'agents)												Age moyen		Age Médian	
		- de 25 ans		25-44		45-54		55-59		60 ans et +		H	F	H	F		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F						
RESTAURATION	ATSS A	40	41	-	-	9	19	16	16	10	4	5	2	50	38	49	45
	ATSS B	17	69	-	-	2	33	9	22	4	8	2	6	50	46	50	48
	ATSS C	20	138	-	-	3	43	8	56	8	21	1	18	51	48	51	50
	ITRF A	17	6	-	-	7	3	9	3	-	-	1	-	45	45	43	47
	ITRF B	171	67	-	-	81	39	82	25	8	3	-	-	44	44	43	44
	ITRF C	349	537	7	8	199	299	127	205	13	22	3	3	42	43	42	43
	PO CDI Echelles 3 à 5	1 084	1 814	6	3	285	289	432	751	262	555	99	216	50	52	51	53
	PO CDI Echelles 6 à 8	478	152	-	-	71	21	228	64	147	46	32	21	53	48	53	53
	CDI décret de 86	1	2	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	49	35	49	35
	CDD	851	845	318	374	414	352	75	87	31	24	13	8	736	798	733	786
HÉBERGEMENT	ATSS A	38	52	-	-	9	20	17	19	3	9	9	4	50	48	49	49
	ATSS B	30	94	-	-	7	29	15	43	5	16	3	6	49	47	50	48
	ATSS C	30	140	2	-	10	52	11	47	5	25	2	16	49	47	47	50
	ITRF A	1	2	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	39	48	39	48
	ITRF B	43	47	-	1	13	19	24	26	6	1	-	-	47	45	48	46
	ITRF C	261	265	1	5	143	126	96	116	19	16	2	2	42	44	45	45
	PO CDI Echelles 3 à 5	755	1 044	1	1	107	122	323	391	201	337	123	193	52	53	53	55
	PO CDI Echelles 6 à 8	100	71	-	-	9	3	40	29	37	28	14	11	51	55	54	56
	CDI décret de 86	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	39	62	39	62
	CDD	958	821	319	384	529	324	65	91	28	19	17	3	564	630	561	629

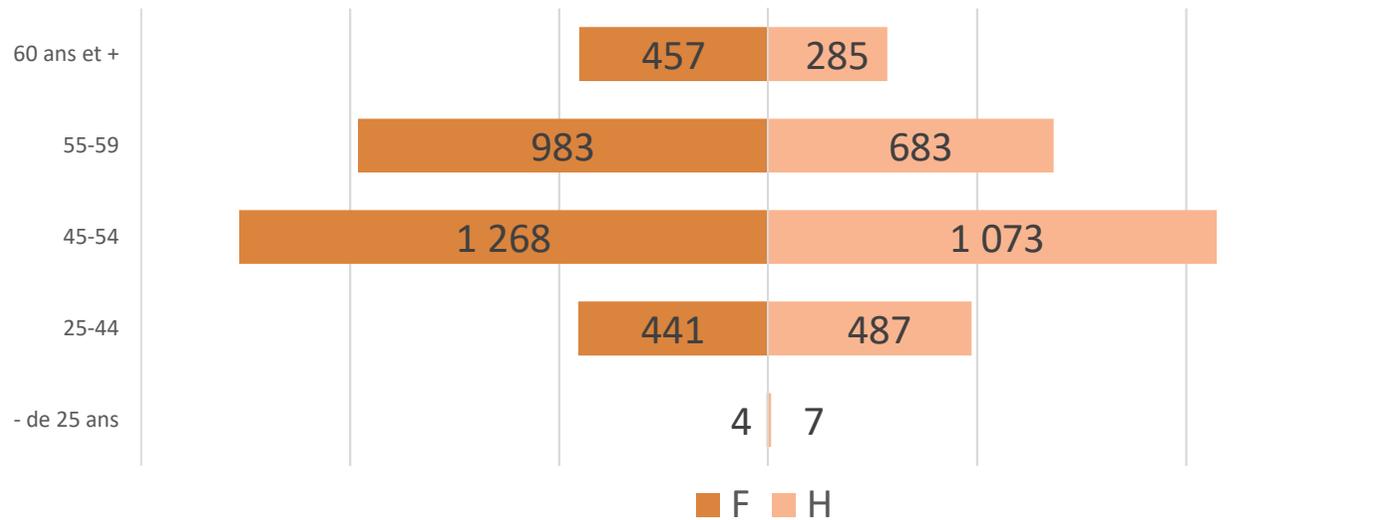
1-A-2 Effectifs selon l'âge
au 31 décembre 2020

	Occupation réelle sur emploi budgétaire et ressources propres		Répartition par âge (en nombre d'agents)										Age moyen		Age Médian		
			- de 25 ans		25-44		45-54		55-59		60 ans et +						
			H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
SERVICES GÉNÉRAUX	Emplois de direction	54	43	-	-	8	5	29	24	8	9	9	5	51	51	51	50
	ATSS A	82	311	-	-	30	98	29	118	10	51	13	44	48	48	47	49
	ATSS B	49	233	-	1	15	94	19	93	11	31	4	14	49	46	51	48
	ATSS C	88	526	1	3	37	198	33	184	12	85	5	56	45	48	45	49
	ITRF A	133	84	-	-	63	55	50	20	11	6	9	3	45	42	46	41
	ITRF B	96	61	2	-	51	38	35	16	5	4	3	3	44	42	44	41
	ITRF C	32	100	-	-	15	63	10	31	5	2	2	4	44	41	45	40
	PO CDI Echelles 3 à 5	62	48	-	-	9	11	29	17	15	13	9	7	51	52	54	55
	PO CDI Echelles 6 à 8	56	27	-	-	6	8	21	13	21	2	8	4	52	46	55	48
	CDI décret de 86	12	24	-	-	5	10	1	11	4	-	2	3	55	45	57	48
	CDD	100	270	22	62	62	172	8	24	3	8	5	4	753	883	747	854
Total et moyenne	6 009	7 935	679	842	2 201	2 546	1 842	2 545	892	1 345	395	657	45	45	46	46	

Pyramides des âges : ensemble de l'effectif (en nombre d'agents)



Pyramides des âges : Personnels Ouvriers (en nombre d'agents)



1-A-3 - PO sous CDI - tous secteurs d'activité

au 31 décembre 2020

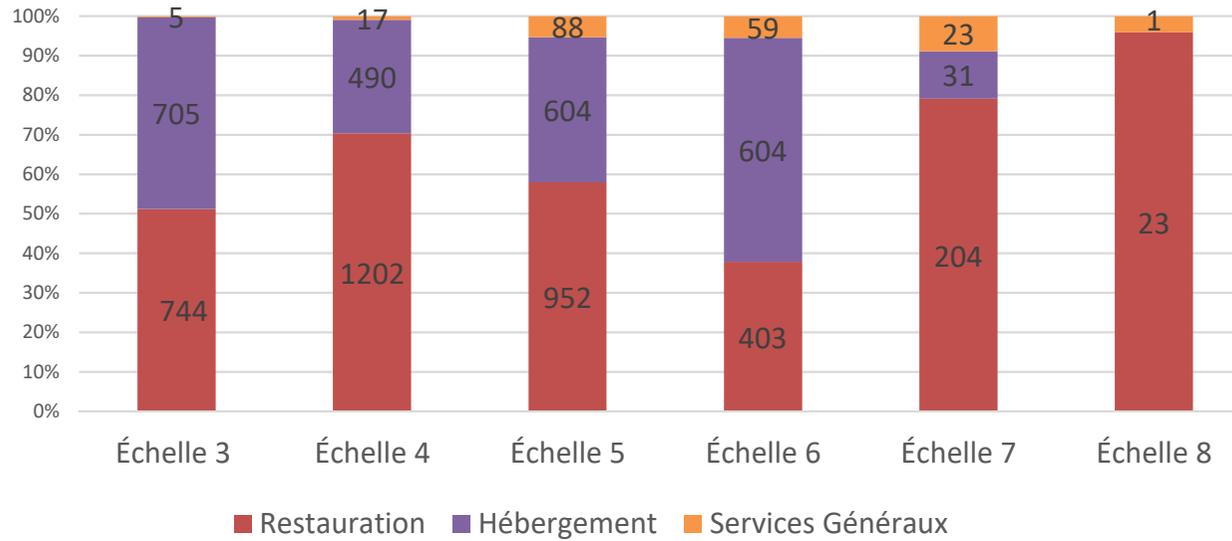
Echelles de recrutement métier	Dispositif d'emplois CDI (***)	CDI (*)		Répartition par genre		Répartition par tranche d'âge										Age moyen		Age médian	
						- de 25 ans		25-44		45-54		55-59		60 ans et +					
		Nbre d'agents	en ETP (**)	Hommes	Femmes	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
3	1 430,40	1 454	1 368,45	209	1 245	3	2	63	200	92	481	36	378	15	184	48	53	51	54
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>		721	660,60	53	668	-	-	1	15	27	253	17	269	8	131				
4	1 713,25	1 709	1 652,91	613	1 096	2	2	117	140	250	445	148	349	96	160	52	53	53	54
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>		626	601,40	198	428	-	-	6	4	72	153	74	178	46	93				
5	1 801,10	1 644	1 605,45	1 079	565	2	-	221	82	442	233	294	178	120	72	51	53	53	53
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>		112	108,00	78	34	-	-	2	-	27	11	31	13	18	10				
6	596,00	602	588,80	392	210	-	-	60	25	177	85	124	67	31	33	52	53	53	55
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>		59	58	40	19	-	-	1	-	13	6	23	8	3	5				
7	265,00	258	257,10	221	37	-	-	25	7	104	20	71	7	21	3	53	48	54	49
8	27,00	24	24,00	21	3	-	-	1	-	8	1	10	2	2	-	54	53	55	55
Total	5 831,75	5 691	5 496,7	2 535	3 156	7	4	487	454	1 073	1 265	683	981	285	452	52	53	53	54
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>		1 518	1 428,30	369	1 149	-	-	10	19	139	423	145	468	75	239				

(*) Nombre d'agents sous CDI

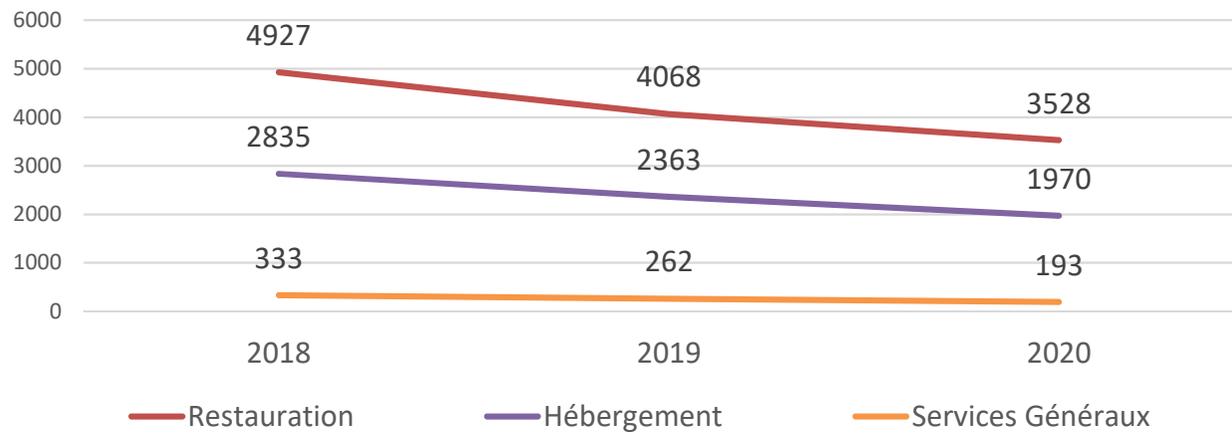
(**) Equivalent temps plein calculé par rapport au nombre de CDI

(***) Rappel des données de l'annexe de la décision relative au DDE de l'année

Répartition des PO par secteur d'activité (en nombre d'agents)



Évolution des effectifs PO par domaine d'activité (en nombre d'agents)



1-A-3-1 - PO sous CDI en restauration

au 31 décembre 2020

Echelles de recrutement métier	Dispositif d'emplois CDI (***)	CDI (*)		Répartition par genre		Répartition par tranche d'âge										Age moyen		Age médian	
		Nbre d'agents	en ETP (**)	Hommes	Femmes	- de 25 ans		25-44		45-54		55-59		60 ans et +		H	F	H	F
						H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
3	737,70	744	705,10	178	566	3	1	57	113	83	232	22	156	13	64	48	51	50	53
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>		298	277,30	36	262	-	-	-	9	22	112	8	101	6	40				
4	1 180,55	1 202	1 159,81	266	936	2	2	67	131	102	389	62	295	33	119	51	52	53	53
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>		429	411,95	78	351	-	-	4	4	31	131	28	149	15	67				
5	1 032,10	952	938,60	640	312	1	-	161	45	247	130	178	104	53	33	50	53	52	54
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>		52	51,40	37	15	-	-	1	-	11	6	18	8	7	1				
6	394,00	403	397,10	283	120	-	-	46	15	137	50	83	37	17	18	49	53	52	53
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>		31	31,00	26	5	-	-	1	-	11	-	13	3	1	2				
7	201,50	204	203,30	175	29	-	-	24	6	83	13	55	7	13	3	53	49	54	49
8	26,00	23	23,00	20	3	-	-	1	-	8	1	9	2	2	-	54	53	55	55
Total	3 571,85	3 528	3 426,91	1 562	1 966	6	3	356	310	660	815	409	601	131	237	51	52	52	53
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>		810	771,65	177	633	-	-	6	13	75	249	67	261	29	110				

(*) Nombre d'agents sous CDI

(**) Equivalent temps plein calculé par rapport au nombre de CDI

(***) Rappel des données de l'annexe de la décision relative au DDE de l'année

1-A-3-1-1 - PO sous CDI en restauration

au 31 décembre 2020

	CDI (*)		Répartition par genre		Répartition par tranche d'âge										Age moyen		Age médian	
					- de 25 ans		25-44		45-54		55-59		60 ans et +		H	F	H	F
	Nbre d'agents	en ETP (**)	Hommes	Femmes	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Echelle 3 - Agent de service																		
Agent de service	687	651,80	169	518	3	1	56	111	82	214	18	135	10	57	46	50	49	52
Agent de service principal	57	53,30	9	48	-	-	1	2	1	18	4	21	3	7	55	56	58	56
Total Echelle 3	744	705,10	178	566	3	1	57	113	83	232	22	156	13	64	47	51	50	53
Echelle 4 - Agent spécialisé																		
Agent d'accueil	2	2,00	-	2	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	44	-	44
Agent d'entretien général	8	8,00	6	2	-	-	1	-	2	-	2	1	1	1	53	59	51	59
Aide de cuisine	111	108,90	68	42	2	-	14	13	28	13	15	13	9	4	52	46	54	37
Chef d'étage, Serveur principal, Chef de rang, serveur-caissier	959	921,06	97	862	-	2	34	110	35	367	23	271	5	112	50	57	52	54
Plongeur batterie	106	103,95	91	15	-	-	17	6	35	3	21	6	18	-	51	51	53	52
Agent de service	9	8,90	2	7	-	-	1	1	1	5	-	1	-	-	27	49	35	50
Aide agent approvisionnement	5	5,00	-	5	-	-	-	-	-	1	-	3	-	1	27	29	27	29
Aide lingère	2	2,00	2	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	54	-	54	-
Total Echelle 4	1 202	1 159,81	266	936	2	2	67	131	102	389	62	295	33	119	37	48	51	50
Echelle 5 - Agent de maîtrise																		
Agent d'approvisionnement	134	132,90	115	19	-	-	32	4	45	7	30	6	8	2	49	53	50	55
Agent d'installation et de maintenance - Généraliste	38	37,10	38	-	-	-	5	-	16	-	13	-	4	-	53	-	55	-
Agent d'installation et de maintenance - Electricien	4	4,00	4	-	-	-	1	-	2	-	1	-	-	-	44	-	46	-
Agent d'installation et de maintenance - Plombier	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agent d'installation et de maintenance - Menuisier	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agent d'installation et de maintenance - Peintre-Vitrier	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agent d'installation et de maintenance - Maçon-Carreleur	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agent d'installation et de maintenance - Jardinier-Paysagiste	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Assistant d'accueil et secrétariat	49	47,10	4	45	-	-	-	3	2	12	1	20	1	10	54	56	53	56
Boulangier-pâtissier	17	17,00	14	3	-	-	-	1	6	2	6	-	2	-	55	44	54	48
Cuisinier	320	318,10	277	43	1	-	93	15	100	16	62	9	21	3	48	50	51	52
Linger	7	7,00	-	7	-	-	-	-	-	2	-	3	-	2	-	56	-	58
Responsable brasserie-caféteria	183	178,20	40	143	-	-	-	12	19	70	15	48	6	13	55	53	55	53
Responsable de parc en distribution automatique	5	5,00	5	-	-	-	1	-	3	-	1	-	-	-	48	-	52	-
Responsable de plonge	133	131,40	101	32	-	-	16	8	34	11	42	11	9	2	52	50	55	50
Second de cuisine	44	43,30	33	11	-	-	10	2	15	5	6	3	2	1	48	51	49	50
Serveur-caissière	11	10,50	4	7	-	-	1	-	3	5	-	2	-	-	40	54	50	53
Aide agent en approvisionnement	6	6,00	4	2	-	-	1	-	2	-	1	2	-	-	39	55	39	55
Responsable approvisionnement	1	1,00	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	34	-	34	-
Total Echelle 5	952	938,60	640	312	1	-	161	45	247	130	178	104	53	33	50	51	52	54

1-A-3-1-2 - PO sous CDI en restauration

au 31 décembre 2020

	CDI (*)		Répartition par genre		Répartition par tranche d'âge										Age moyen		Age médian	
	Nbre d'agents	en ETP (**)	Hommes	Femmes	- de 25 ans		25-44		45-54		55-59		60 ans et +		H	F	H	F
					H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
Echelle 6 - Agent de maîtrise																		
Agent chargé de l'action culturelle	2	1,80	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	40	-	40	-
Agent technique de l'action culturelle	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Assistant d'accueil et secrétariat principal	16	15,50	2	14	-	-	-	-	1	6	1	2	-	6	54	60	57	60
Agent chef	2	2,00	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	65	62	65	62
Chef de cuisine	67	66,00	56	11	-	-	8	1	25	6	21	3	2	1	51	49	51	51
Gestionnaire de parc et d'exploitation informatique	1	1,00	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	52	-	52	-
Responsable brasserie-cafétéria & multi-services	91	90,80	28	63	-	-	7	10	13	22	7	24	1	7	47	54	51	55
Responsable d'accueil et de sécurité	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Responsable d'unité	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Responsable de l'approvisionnement	96	95,70	78	18	-	-	8	2	42	10	22	5	6	1	49	51	52	53
Responsable de la maintenance et de l'exploitation	12	12,00	10	2	-	-	-	1	7	1	3	-	-	-	55	94	55	94
Responsable de parc en distribution automatique principal	4	4,00	4	-	-	-	-	-	3	-	1	-	-	-	54	59	54	59
Second de cuisine principal	103	102,30	96	7	-	-	20	1	44	4	25	1	7	1	51	51	51	52
Agent d'approvisionnement	4	2,00	4	-	-	-	-	-	1	-	3	-	-	-	53	23	56	23
Responsable cafétéria	5	4,00	1	4	-	-	1	-	-	1	-	2	-	1	18	28	18	29
Total Echelle 6	403	397,10	283	120	-	-	46	15	137	50	83	37	17	18	49	53	52	53
Echelle 7 - Agent d'encadrement																		
Chef de cuisine principal	132	131,30	116	16	-	-	17	4	56	6	36	5	7	1	53	51	54	48
Coordonnateur technique de la restauration	16	16,00	10	6	-	-	1	1	7	3	1	1	1	1	52	50	53	50
Développeur et intégrateur d'application	2	2,00	2	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	45	-	55	-
Gestionnaire de parc et d'exploitation informatique principal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Responsable d'unité principal	2	2,00	2	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	45	-	45	-
Responsable de l'approvisionnement principal	46	46,00	41	5	-	-	5	1	18	3	13	1	5	-	54	53	55	54
Responsable des services techniques	4	4,00	2	2	-	-	-	-	-	1	2	-	-	1	56	54	111	54
Responsable nutrition qualité	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Responsable brasserie-cafétéria	2	2,00	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	29	-	29	-
Total Echelle 7	204	203,30	175	29	-	-	24	6	83	13	55	7	13	3	53	49	54	49
Echelle 8 - Emploi fonctionnel																		
Chef de cuisine principal	11	11,00	10	1	-	-	1	-	4	1	5	-	-	-	53	47	53	47
Coordonnateur technique de la restauration	12	12,00	10	2	-	-	-	-	4	-	4	2	2	-	56	56	56	56
Total Echelle 8	23	23,00	20	3	-	-	1	-	8	1	9	2	2	-	54	53	55	55

1-A-3-2 - PO sous CDI en hébergement

au 31 décembre 2020

Echelles de recrutement métier	Dispositif d'emplois CDI (***)	CDI (*)		Répartition par genre		Répartition par tranche d'âge										Age moyen		Age médian	
						- de 25 ans		25-44		45-54		55-59		60 ans et +					
		Nbre d'agents	en ETP (**)	Hommes	Femmes	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
3	684,70	705	658,85	30	675	-	1	5	86	9	248	14	222	2	118	54	52	55	55
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>		422	382,30	17	405	-	-	1	6	5	141	9	168	2	90				
4	516,70	490	476,60	337	153	-	-	47	8	142	53	86	53	62	39	53	56	54	56
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>		193	185,95	119	74	-	-	2	-	40	20	46	29	31	25				
5	685,00	604	581,65	388	216	1	-	55	28	172	90	101	62	59	36	52	52	53	53
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>		59	55,60	41	18	-	-	1	-	16	4	13	5	11	9				
6	150,00	140	136,10	74	66	-	-	9	3	28	24	28	28	9	11	53	54	54	55
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>		21	20,30	9	12	-	-	-	-	1	6	6	3	2	3				
7	38,00	31	31,00	26	5	-	-	-	-	12	5	9	-	5	-	54	49	53	49
8																			
Total	2 074,40	1 970	1 884,20	855	1 115	1	1	116	125	363	420	238	365	137	204	53	53	53	55
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>		695	644,15	186	509	-	-	4	6	62	171	74	205	46	127				

(*) Nombre d'agents sous CDI

(**) Equivalent temps plein calculé par rapport au nombre de CDI

(***) Rappel des données de l'annexe de la décision relative au DDE de l'année

1-A-3-2-1 - PO sous CDI en hébergement au 31 décembre 2020

	CDI (*)		Répartition par genre		Répartition par tranche d'âge										Age moyen		Age médian	
	Nbre d'agents	en ETP (**)	Hommes	Femmes	- de 25 ans		25-44		45-54		55-59		60 ans et +		H	F	H	F
					H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
Echelle 3 - Agent de service																		
Agent de service	641	598,55	29	612	-	1	5	84	9	235	13	195	2	97	54	53	55	54
Agent de service principal	64	60,30	1	63	-	-	-	2	-	13	1	27	-	21	59	54	59	58
Total Echelle 3	705	658,85	30	675	-	1	5	86	9	248	14	222	2	118	54	52	55	55
Echelle 4 - Agent spécialisé																		
Agent d'accueil	154	146,60	29	125	-	-	2	6	11	41	10	46	6	32	55	55	56	56
Agent d'accueil et de veille	229	224,30	225	4	-	-	37	-	101	1	49	2	38	1	52	57	53	57
Agent d'entretien général	85	84,10	81	4	-	-	8	-	30	2	25	2	18	-	55	55	55	55
Chef d'étage, Serveur principal, Chef de rang, Serveur-caissier	9	8,60	-	9	-	-	-	1	-	5	-	1	-	2	-	50	-	50
Agent de services	11	11,00	2	9	-	-	-	-	-	3	2	2	-	4	57	56	58	56
Assistant accueil et secrétariat	1	1,00	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	50	-	50
Total Echelle 4	489	475,60	337	152	-	-	47	7	142	53	86	53	62	39	53	56	54	56
Echelle 5 - Agent de maîtrise																		
Agent d'accueil et de sécurité	60	59,50	58	2	-	-	10	-	27	1	10	1	11	-	51	53	52	53
Agent d'installation et de maintenance - Généraliste	195	189,00	194	1	1	-	24	-	84	1	59	-	26	-	52	49	52	49
Agent d'installation et de maintenance - Electricien	27	26,30	27	-	-	-	7	-	12	-	6	-	2	-	45	-	47	-
Agent d'installation et de maintenance - Plombier	20	19,60	20	-	-	-	2	-	9	-	5	-	4	-	54	-	53	-
Agent d'installation et de maintenance - Menuisier	6	6,00	6	-	-	-	1	-	2	-	2	-	1	-	53	-	54	-
Agent d'installation et de maintenance - Peintre-Vitrier	32	28,40	32	-	-	-	7	-	9	-	7	-	9	-	54	-	55	-
Agent d'installation et de maintenance - Maçon-Carreleur	2	2,00	2	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	55	-	55	-
Agent d'installation et de maintenance - Jardinier-Paysagiste	13	13,00	11	2	-	-	1	-	7	2	1	-	2	-	52	54	51	54
Assistant d'accueil et secrétariat	218	208,55	33	185	-	-	2	26	18	76	9	51	4	32	53	50	53	53
Gouvernant	13	12,70	1	12	-	-	-	2	-	4	1	5	-	1	59	48	59	51
Linger	11	9,80	-	11	-	-	-	-	-	3	-	5	-	3	-	56	-	58
Agent d'accueil et de veille	5	4,80	3	2	-	-	1	-	2	2	-	-	-	-	92	52	92	52
Agent approvisionnement	2	2,00	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	51	48	51	48
Total Echelle 5	604	581,65	388	216	1	-	55	28	172	90	101	62	59	36	52	50	52	51

1-A-3-2-1 - PO sous CDI en hébergement au 31 décembre 2020

	CDI (*)		Répartition par genre		Répartition par tranche d'âge										Age moyen		Age médian	
	Nbre d'agents	en ETP (**)	Hommes	Femmes	- de 25 ans		25-44		45-54		55-59		60 ans et +		H	F	H	F
					H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
Echelle 6 - Agent de maîtrise																		
Agent chargé de l'action culturelle	3	3,00	2	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	46	32	46	32
Agent technique de l'action culturelle	1	1,00	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	51	-	51
Assistant d'accueil et secrétariat principal	54	52,20	9	45	-	-	3	2	4	16	1	19	1	8	50	55	48	56
Agent chef	21	20,80	13	8	-	-	2	-	4	3	6	3	1	2	52	56	55	57
Gestionnaire de parc et d'exploitation informatique	4	4,00	4	-	-	-	1	-	-	-	2	-	1	-	61	-	60	-
Gouvernant principal	10	9,90	4	6	-	-	-	-	3	2	1	3	-	1	52	55	52	58
Responsable d'accueil et de sécurité	7	5,90	5	2	-	-	-	-	3	1	1	1	1	-	56	52	59	52
Responsable d'unité	2	2,00	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	57	-	57
Responsable de la maintenance et de l'exploitation	33	32,80	32	1	-	-	2	-	11	1	14	-	5	-	52	54	55	54
<i>Agent d'animation socio-culturelle</i>	4	3,50	4	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	43	-	53	-
<i>Aide agent approvisionnement</i>	1	1,00	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	58	-	58	-
Total Echelle 6	140	136,10	74	66	-	-	9	3	28	24	28	28	9	11	53	54	54	55
Echelle 7 - Agent d'encadrement																		
Développeur et intégrateur d'application	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gestionnaire de parc et d'exploitation informatique principal	1	1,00	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	55	-	55	-
Responsable d'unité principal	2	2,00	1	1	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	55	48	55	48
Responsable des services techniques	26	26,00	22	4	-	-	-	-	11	4	6	-	5	-	55	49	56	49
<i>Responsable approvisionnement</i>	1	1,00	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	27	-	27	-
<i>Chef de cuisine</i>	1	1,00	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	44	-	44	-
Total Echelle 7	31	31,00	26	5	-	-	-	-	12	5	9	-	5	-	54	49	53	49

1-A-3-3 - PO sous CDI en services généraux

au 31 décembre 2020

Echelles de recrutement métier	Dispositif d'emplois CDI (***)	CDI (*)		Répartition par genre		Répartition par tranche d'âge										Age moyen		Age médian	
		Nbre d'agents	en ETP (**)	Hommes	Femmes	- de 25 ans		25-44		45-54		55-59		60 ans et +		H	F	H	F
						H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
3	8,00	5,00	4,50	1	4	-	-	1	1	-	1	-	-	-	2	41	53	41	57
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>		1,00	1,00	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1				
4	16,00	17,00	16,50	10	7	-	-	3	1	6	3	-	1	1	2	50	53	52	55
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>		4,00	3,50	1	3	-	-	-	-	1	2	-	-	-	1				
5	84,00	88,00	85,20	51	37	-	-	5	9	23	13	15	12	8	3	52	52	55	54
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>		1,00	1,00	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-				
6	52,00	59,00	55,60	35	24	-	-	5	7	12	11	13	2	5	4	53	48	55	51
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>		7,00	7,00	5	2	-	-	-	-	1	-	4	2	-	-				
7	25,50	23,00	22,80	20	3	-	-	1	1	9	2	7	-	3	-	55	43	57	43
8		1,00	1,00	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	58	-	58	-
Total	185,50	193	185,60	118	75	-	-	15	19	50	30	36	15	17	11	54	52	54	53
<i>dont nb d'agents rémunérés à l'éch. Sup.</i>		13	12,50	6	7	-	-	-	-	2	3	4	2	-	2				

(*) Nombre d'agents sous CDI

(**) Equivalent temps plein calculé par rapport au nombre de CDI

(***) Rappel des données de l'annexe de la décision relative au DDE de l'année

1-A-3-3-1 - PO sous CDI en services généraux au 31 décembre 2020

	CDI (*)		Répartition par genre		Répartition par tranche d'âge										Age moyen		Age médian	
	Nbre d'agents	en ETP (**)	Hommes	Femmes	- de 25 ans		25-44		45-54		55-59		60 ans et +		H	F	H	F
					H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
Echelle 3 - Agent de service																		
Agent de service	4	3,50	1	3	-	-	1	1	-	1	-	-	-	1	41	52	41	53
Agent de service principal	1	1,00	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	60	-	60
Total Echelle 3	5	4,50	1	4	-	-	1	1	-	1	-	-	-	2	41	53	41	57
Echelle 4 - Agent spécialisé																		
Agent d'entretien général	8	8,00	8	-	-	-	2	-	5	-	-	-	1	-	47	-	52	-
Agent d'accueil	8	7,50	2	6	-	-	1	1	1	2	-	1	-	2	47	53	47	57
Agent d'accueil logé	1	1,00	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	52	-	52
Total Echelle 4	17	16,50	10	7	-	-	3	1	6	3	-	1	1	2	50	53	52	55
Echelle 5 - Agent de maîtrise																		
Agent d'installation et de maintenance - Généraliste	24	23,70	23	1	-	-	2	-	12	1	6	-	3	-	54	53	52	53
Agent d'installation et de maintenance - Electricien	5	4,80	5	-	-	-	-	-	4	-	1	-	-	-	51	-	51	-
Agent d'installation et de maintenance - Plombier	3	3,00	3	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	61	-	63	-
Agent d'installation et de maintenance - Menuisier	3	2,90	3	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	56	-	56	-
Agent d'installation et de maintenance - Peintre-Vitrier	5	5,00	5	-	-	-	2	-	1	-	-	-	2	-	51	-	51	-
Agent d'installation et de maintenance - Maçon-Carreleur	5	4,80	5	-	-	-	-	-	-	-	4	-	1	-	117	-	116	-
Agent d'installation et de maintenance - Jardinier-Paysagiste	2	2,00	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	53	-	53	-
Assistant d'accueil et secrétariat	36	34,60	4	32	-	-	1	7	2	10	1	12	-	3	50	52	50	54
Assistant gestion finance et comptabilité	2	1,80	1	1	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	55	53	55	53
Gestionnaire Administratif	2	1,80	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	42	-	42
Total Echelle 5	88	85,20	51	37	-	-	5	9	23	13	15	12	8	3	52	52	53	52

1-A-3-3-1 - PO sous CDI en services généraux
au 31 décembre 2020

	CDI (*)		Répartition par genre		Répartition par tranche d'âge										Age moyen		Age médian	
	Nbre d'agents	en ETP (**)	Hommes	Femmes	- de 25 ans		25-44		45-54		55-59		60 ans et +		H	F	H	F
					H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
Echelle 6 - Agent de maîtrise																		
Agent chargé de l'action culturelle	6,00	5,80	3	3	-	-	1	3	2	-	-	-	-	-	44	33	44	33
Agent technique de l'action culturelle	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Assistant d'accueil et secrétariat principal	27,00	25,30	6	21	-	-	2	4	2	11	2	2	-	4	47	50	49	52
Agent chef	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gestionnaire de parc et d'exploitation informatique	5,00	5,00	5	-	-	-	-	-	-	-	4	-	1	-	59	-	59	-
Responsable d'accueil et de sécurité	2,00	2,00	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	57	-	57	-
Responsable d'unité	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Responsable de la maintenance et de l'exploitation	13,00	12,00	13	-	-	-	-	-	7	-	4	-	2	-	57	-	52	-
<i>Responsable approvisionnement</i>	6,00	5,50	6	-	-	-	2	-	1	-	1	-	2	-	51	-	49	-
<i>Responsable des services techniques</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total Echelle 6	59,00	55,60	35	24	-	-	5	7	12	11	13	2	5	4	53	48	55	51
Echelle 7 - Agent d'encadrement																		
Coordonnateur technique de la restauration	4	4,00	4	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	51	-	52	-
Développeur et intégrateur d'application	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gestionnaire de parc et d'exploitation informatique principal	6	6,00	6	-	-	-	-	-	4	-	2	-	-	-	51	-	53	-
Responsable d'unité principal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Responsable des services techniques	6	5,80	4	1	-	-	-	-	2	1	1	-	2	-	59	46	57	46
Responsable nutrition qualité	2	2,00	2	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	60	-	60	-
<i>Chargé de mission restauration</i>	4	4,00	2	2	-	-	1	1	-	1	1	-	-	-	35	45	49	45
<i>Responsable de l'action culturelle</i>	1	1,00	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	47	-	47	-
Total Echelle 7	23	22,80	20	3	-	-	1	1	9	2	7	-	3	-	55	45	57	46
Echelle 8 - Emploi fonctionnel																		
Coordonnateur technique de la restauration	1	1,00	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	58	-	58	-
Total Echelle 8	1	1,00	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	58	-	58	-

1-A-3-4 - ITRF - tous secteurs d'activité

au 31 décembre 2020

	Echelles de recrutement métier	ITRFCDI (*)		Répartition par genre		Répartition par tranche d'âge										Age moyen		Age médian	
		Nbre d'agents	en ETP (**)	Hommes	Femmes	- de 25 ans		25-44		45-54		55-59		60 ans et +		H	F	H	F
						H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
RESTAURATION	ITRF A	23	23	17	6	-	-	1	1	-	1	-	-	-	2	46	47	47	47
	ITRF B	251	250,06	176	75	-	-	82	44	85	27	9	4	-	-	44	45	45	44
	ITRF C	886	871,50	350	536	8	7	198	299	128	205	13	22	3	3	42	43	42	43
HÉBERGEMENT	ITRF A	3	2,80	1	2	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	39	48	39	48
	ITRF B	90	88	43	47	-	1	13	19	24	25	6	1	-	1	47	43	47	45
	ITRF C	526	512,16	262	264	1	4	143	126	96	118	20	15	2	1	43	44	43	45
SERVICES GÉNÉR.	ITRF A	217	214,60	133	84	-	-	63	55	50	20	11	6	9	3	45	43	44	42
	ITRF B	157	154,50	97	60	2	-	51	40	34	14	6	3	4	3	44	41	43	40
	ITRF C	132	125,10	32	100	-	-	15	64	10	30	5	2	2	4	44	41	41	41
	Total	2 272	2 228,52	1 106	1 166	11	12	572	645	433	442	69	52	21	15	33	31	42	40

(*) Nombre d'agents sous CDI

(**) Equivalent temps plein calculé par rapport au nombre de CDI

(***) Rappel des données de l'annexe de la décision relative au DDE de l'année

1-A-4-1 Nombre d'agents non titulaires employés du 1er janvier 2019 au 31 décembre 2020

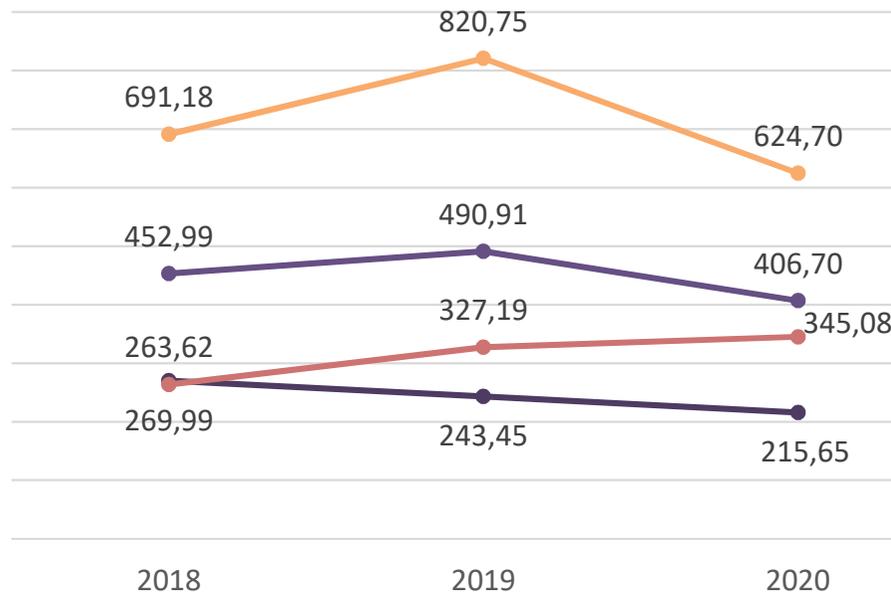
	Nb de contractuels à durée déterminée sur postes vacants			Nb de contractuels à durée déterminée pour surcroît de travail ou remplacement (**)			Nb total de contractuels à durée déterminée			ETPT année (***)			
	Nombre de contractuels (a)		Durée moyenne en jours (*) du ou des contrats signés par un contractuel	Nombre de contrats	Nombre de contractuels (b)		Durée moyenne en jours (*) du ou des contrats signés par un contractuel	Nombre de contrats	Nombre de contractuels cumulé (a + b)		Durée moyenne en jours (*) du ou des contrats signés par un contractuel	Nombre de contrats	
	H	F			H	F			H				F
Total	1 050	1 279	191,06	3 712	4 664	4 594	142,73	12 906	5 714	5 873	146,91	16 618	1 919,04
dont Restauration	624	618	167,63	1 832	2 434	2 402	112,72	6 360	3 058	3 020	133,62	8 192	840,35
dont Hébergement	337	379	177,10	1 284	1 903	1 716	127,71	5 601	2 240	2 095	155,50	6 885	751,78
dont étudiants	19	10	102,82	63	3 720	3 125	143,00	9 322	3 739	3 135	131,39	9 385	582,56
dont Restauration	1	-	118,00	4	1 983	1 651	125,87	4 401	1 984	1 651	125,65	4 405	215,65
dont Hébergement	18	10	102,85	59	1 657	1 278	123,55	4 474	1 675	1 288	130,09	4 533	345,08

(*) durée totale en jours des contrats divisée par le nombre de contractuels

(**) tous financements confondus

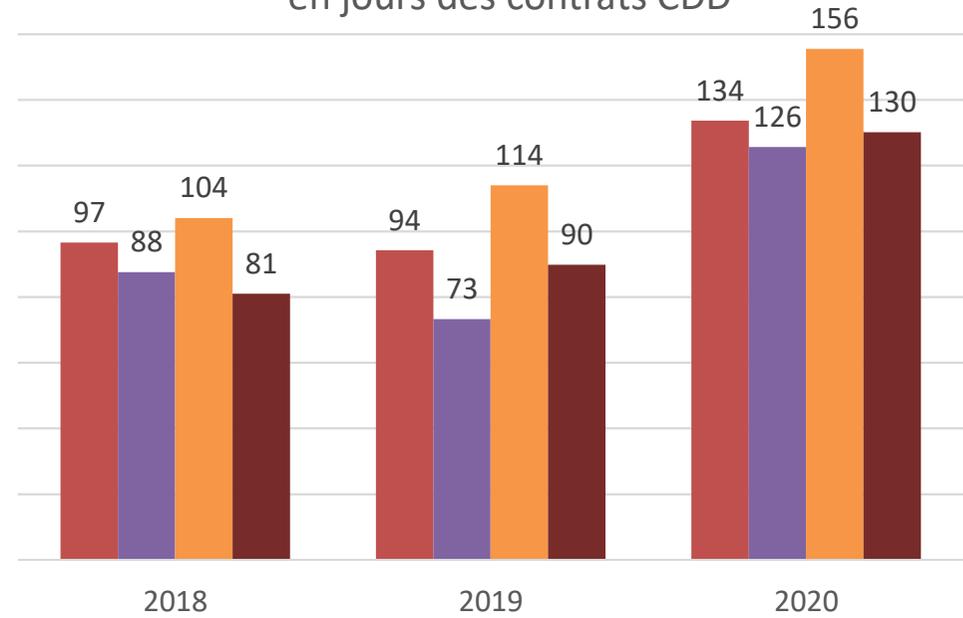
(***) l'année représente 360 jours

Evolution de l'emploi contractuel
(en ETPT)



- ETPT des CDD étudiants en restauration
- ETPT des CDD étudiants en hébergement
- ETPT des CDD en restauration
- ETPT des CDD en hébergement

Evolution de la durée moyenne
en jours des contrats CDD



- Durée moyenne par contrat en restauration
- Durée moyenne par contrat étudiants en restauration
- Durée moyenne par contrat en hébergement
- Durée moyenne par contrat étudiant en hébergement

1-A-4-2 Agents en situation précaire recrutés sous CDI

du 1er janvier 2019 au 31 décembre 2020

IV°

	Nombre d'ex-CDD recrutés sous CDI		Nombre d'ex-CA-CEA recrutés sous CDI		Nombre d'ex-CUI-CAE recrutés sous CDI		Nombre d'ex apprentis recrutés sous CDI		Total des recrutements (*)	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
CDI	1	4	-	-	-	-	-	-	1	4
TOTAL	1	4	-	-	-	-	-	-	1	4

CA - CEA: Contrat Avenir - Contrat Emploi d'Avenir

CUI - CAE: Contrat Unique d'Insertion - Contrat Accompagnement dans l'Emploi

(*) Les agents mentionnés dans ce tableau sont à inclure dans le tableau 1-B-1 Les arrivées

() La loi du 12 mars 2012 dite "Loi Sauvadet"**

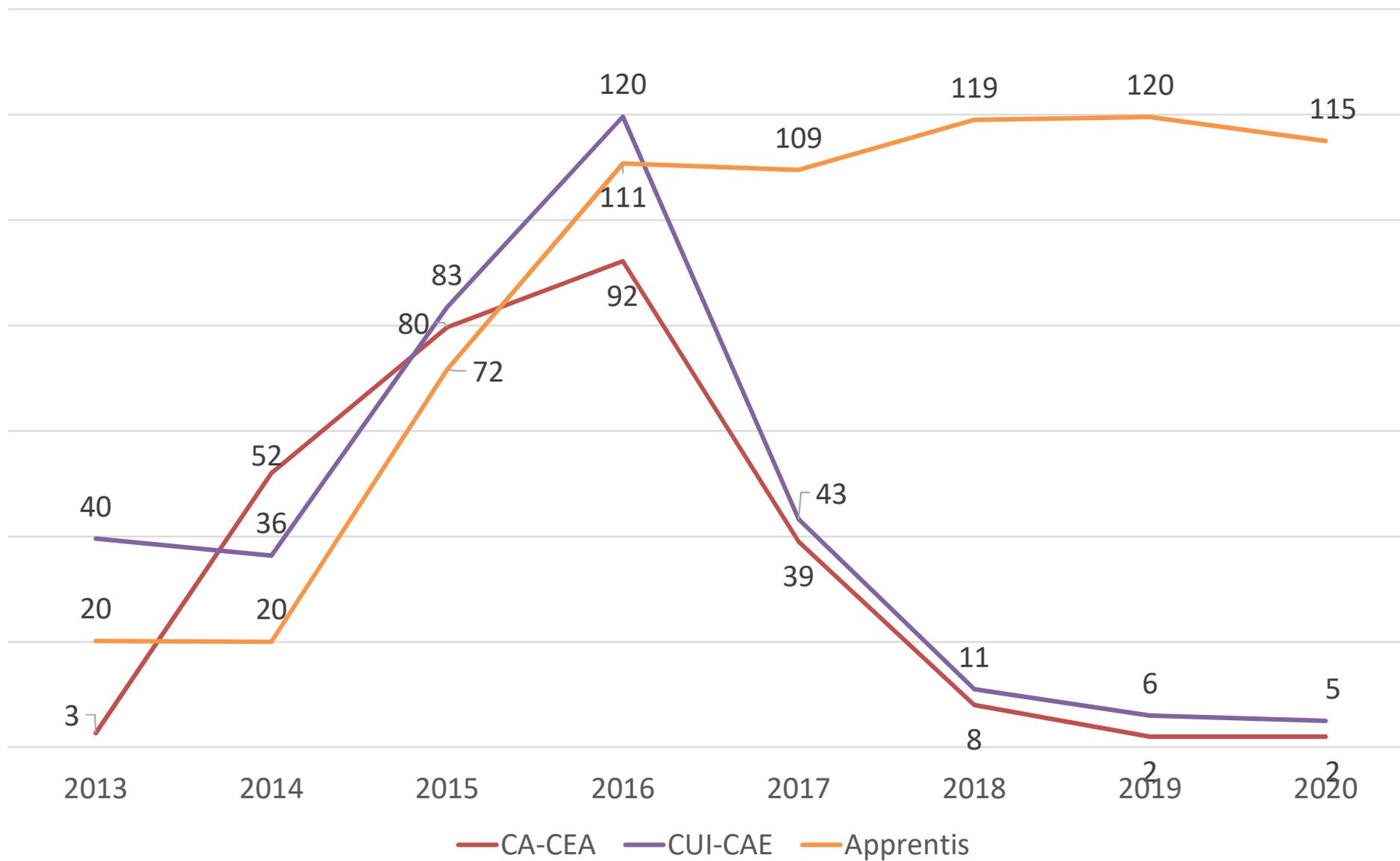
1-A-5 Personnels employés sous contrats de droit privé au 31 décembre 2020

Différents types de contrats		Effectifs		Total		Répartition par âge												Age moyen		Age Médian		
		Nb	en ETP			- de 18 ans		de 18 à - 25 ans		25-44		45-54		55-59		60 ans et +						
				H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F					
TOTAL	CA - CEA	2	2,00	-	2	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	26	-	26	
	CUI - CAE	5	5,00	2	3	-	-	-	2	-	1	2	-	-	-	-	-	-	53	24	53	25
	Apprentis	115	95,00	67	48	10	7	48	36	9	5	-	-	-	-	-	-	-	21	18	20	21
	TOTAL	122	102,00	69	53	10	7	48	39	9	7	2	-	-	-	-	-	-	23	21	20	21

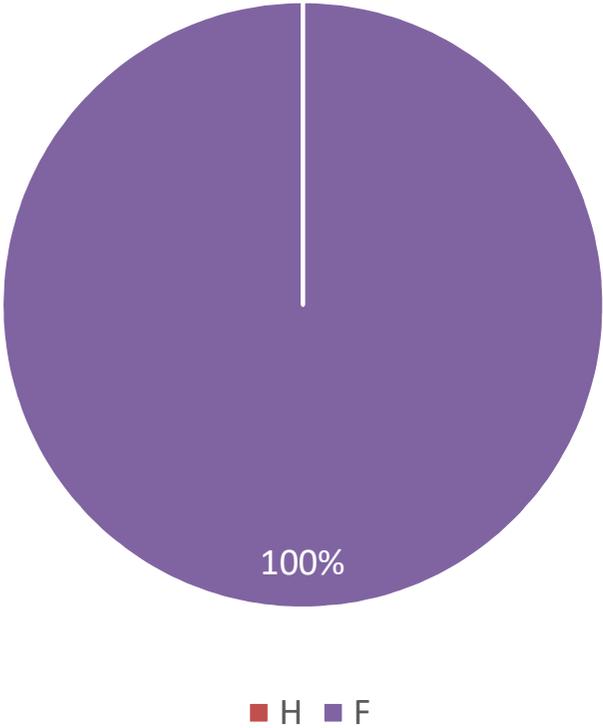
CA - CEA: Contrat Avenir - Contrat Emploi d'Avenir

CUI - CAE: Contrat Unique d'Insertion - Contrat Accompagnement dans l'Emploi

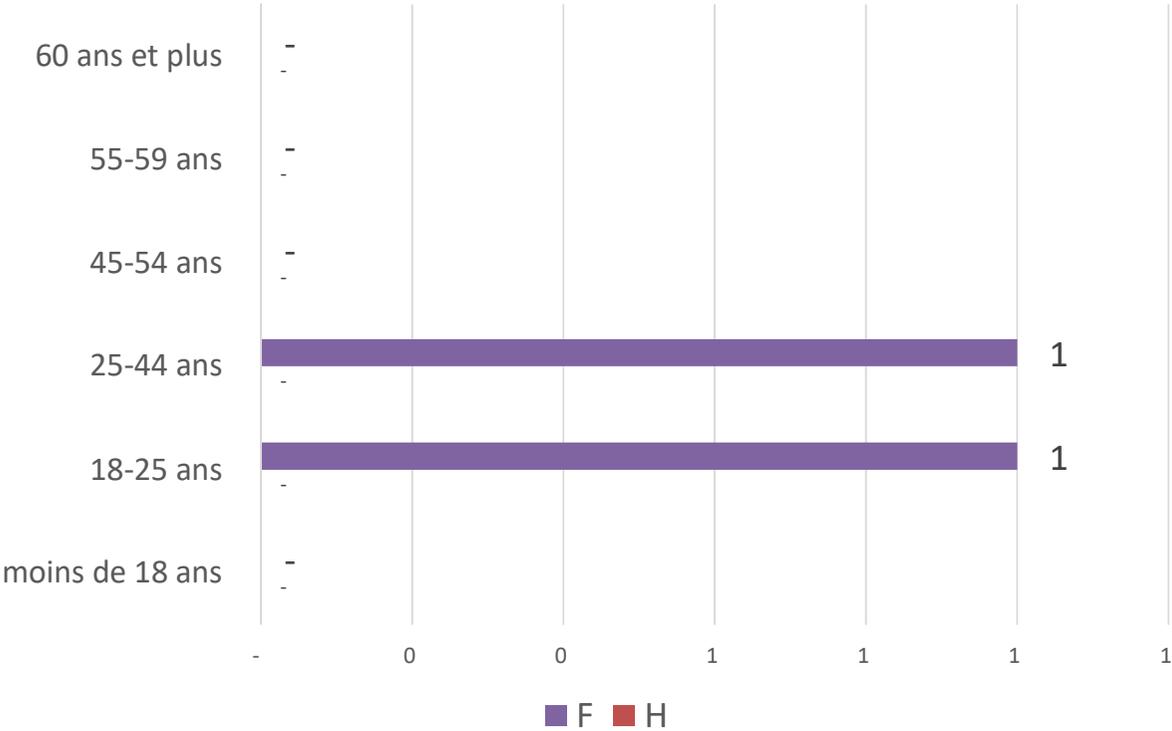
Evolution de l'emploi : contrats aidés et apprentissage (en nombre d'agents)



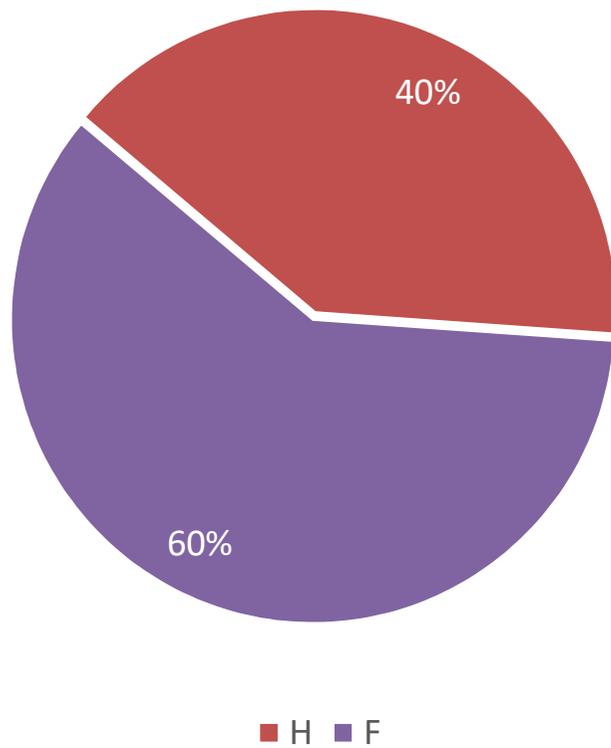
Répartition CA-CEA par genre



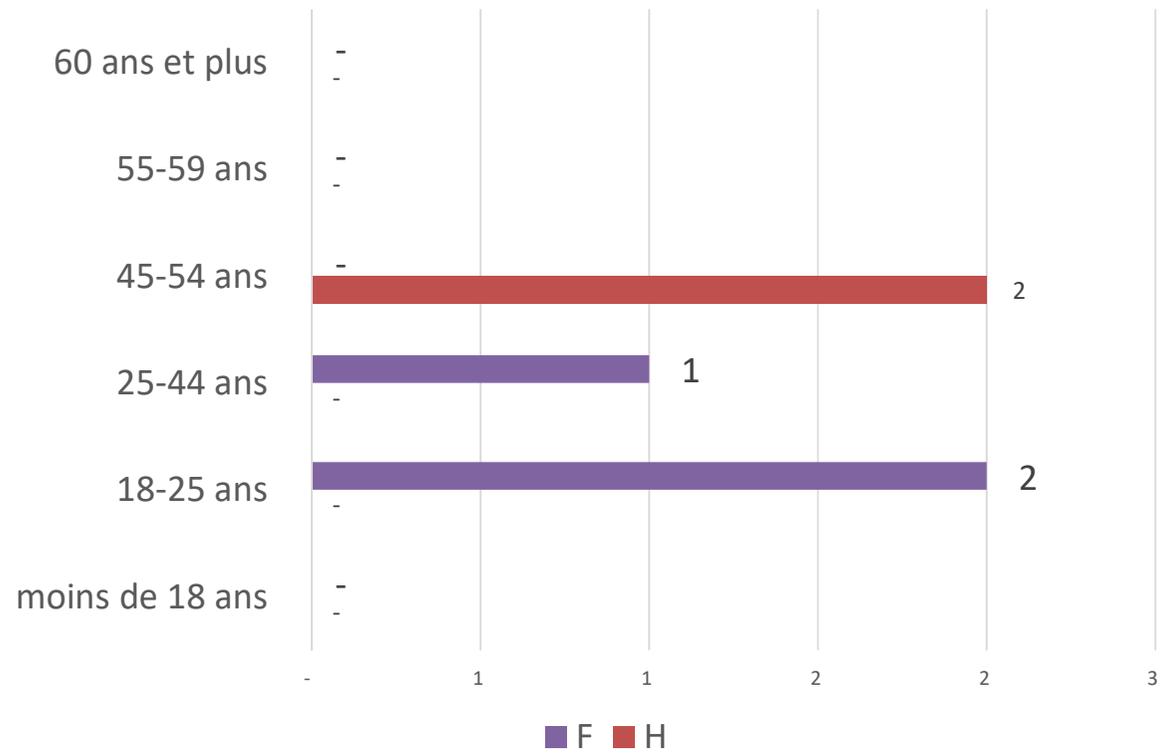
Répartition CA-CEA par âge et par sexe en 2020 (en nombre d'agents)



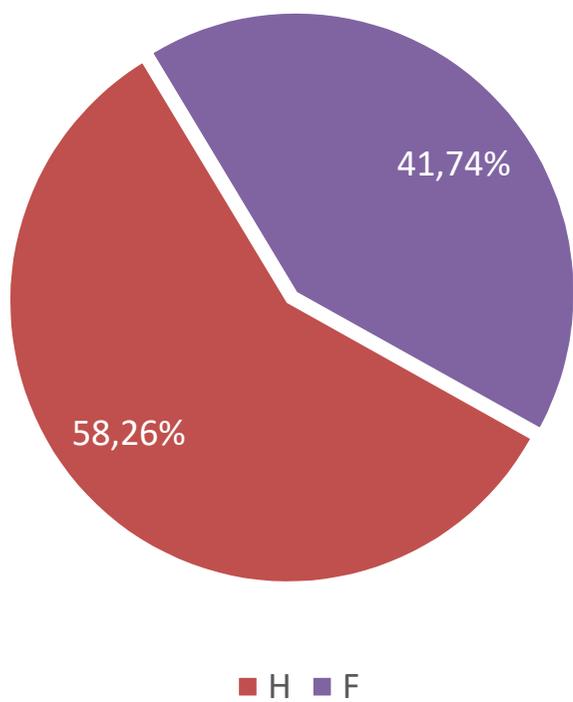
Répartition CUI-CAE par genre



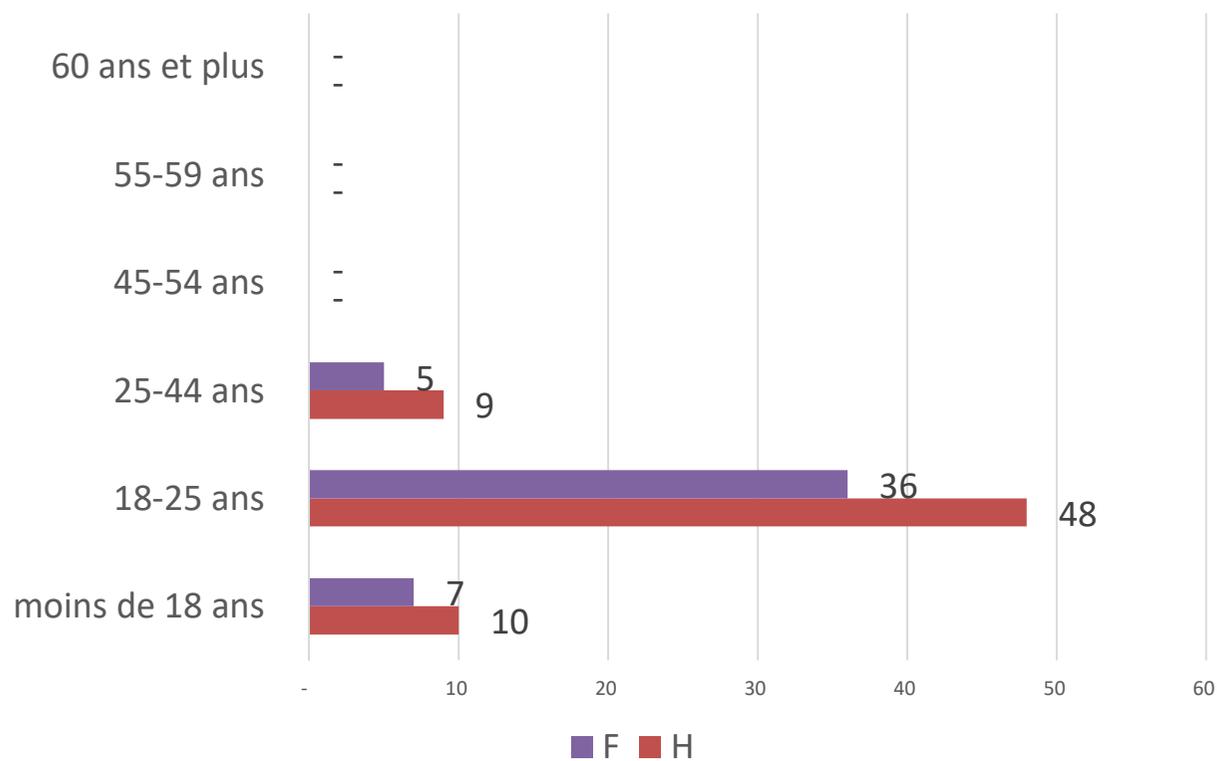
Répartition des CUI-CAE par âge et par sexe (en nombre d'agents)



Répartition des apprentis par genre



Répartition des apprentis par âge (en nombre d'agents)



1-B-1 Les arrivées
du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020

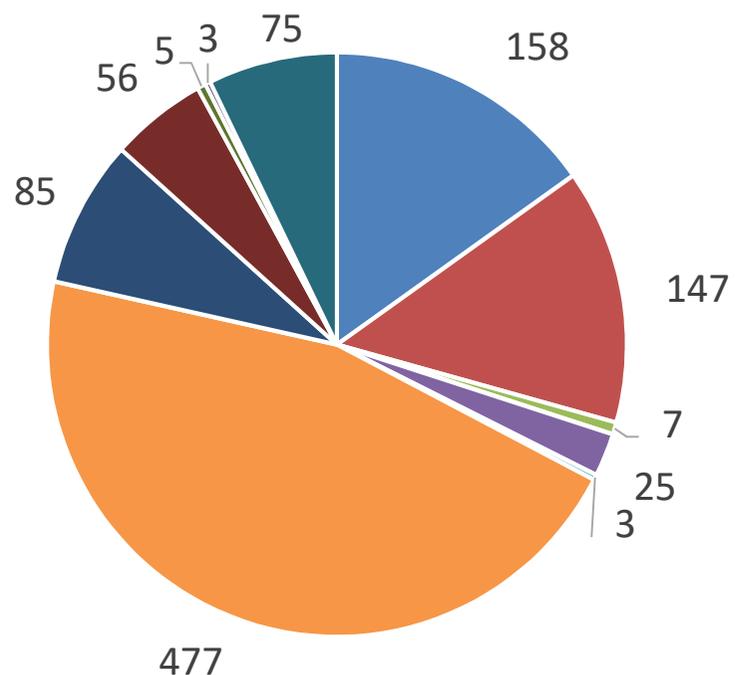
(*)	Concours externe Examens professionnels		Concours Interne Examens professionnels L.A.		Personnels handicapés		Sans concours Sans examens professionnels		Par voie du pacte		Concours emplois réservés		Mutations d'un autre établissement		Détachement		PA CDI-sés		Contrats aidés		Apprentis		Total des arrivées		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
RESTAURATION	ATSS A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	2	-	-	-	-	-	-	4	3	7
	ATSS B	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	3	-	-	-	-	-	-	3	7	10
	ATSS C	-	5	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-	2	11	13
	ITRF A	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3
	ITRF B	12	4	13	8	-	-	-	-	-	-	48	8	1	-	-	1	-	-	-	-	-	74	21	95
	ITRF C	18	32	12	29	-	2	-	-	1	-	75	114	1	1	5	3	-	-	-	-	-	112	181	293
	CDI 86	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	CDD	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	31	11	31	13
HEBERGEMENT	ATSS A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	1	-	-	-	-	-	2	4	6	
	ATSS B	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	1	-	-	-	-	-	3	5	8	
	ATSS C	1	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	1	9	-	-	-	-	-	-	-	3	14	17	
	ITRF A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ITRF B	3	2	4	2	-	-	-	-	-	-	11	11	2	-	1	1	-	-	-	-	-	21	16	37
	ITRF C	15	3	18	12	-	1	1	5	-	1	67	91	2	-	-	-	-	-	-	-	-	103	113	216
	CDI 86	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	CDD	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	5	2	6	3

1-B-1 Les arrivées
du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020

(*)	Concours externe Examens professionnels		Concours Interne Examens professionnels L.A.		Personnels handicapés		Sans concours Sans examens professionnels		Par voie du pacte		Concours emplois réservés		Mutations d'un autre établissement		Détachement		PA CDI-sés		Contrats aidés		Apprentis		Total des arrivées		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
SERVICES GENERAUX	Emplois de direction	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	-	-	-	-	-	-	3	5	8
	ATSS A	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	14	2	12	-	-	-	-	-	-	4	32	36
	ATSS B	1	4	1	6	-	-	-	-	-	-	-	1	7	2	2	-	1	-	-	-	-	5	20	25
	ATSS C	2	11	-	9	-	1	-	-	-	-	-	1	10	-	3	-	-	-	-	-	-	3	35	38
	ITRF A	3	4	-	2	-	-	-	-	-	-	-	6	2	-	1	-	-	-	-	-	-	9	9	18
	ITRF B	7	2	3	4	1	-	-	-	-	-	17	7	1	-	1	-	-	-	-	-	-	30	13	43
	ITRF C	4	13	6	10	-	-	-	-	-	-	2	23	-	-	1	3	-	-	-	-	-	13	49	62
	CDI 86	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	1	1	-	1	-	-	-	4	-	-	-	3	9	12
	CDD	-	-	-	-	1	-	6	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	14	19	22
Total	68	90	60	87	2	5	9	16	2	1	221	256	26	59	19	37	-	5	1	2	48	27	456	585	1 041

(*) Saisie en nombre d'agents

Répartition des arrivées en 2020 (en nombre d'agents)



■ Concours externe
Examens professionnels

■ Concours Interne
Examens professionnels
L.A.

■ Personnels handicapés

■ Sans concours
Sans examens professionnels

■ Par voie du pacte

■ Concours emplois réservés

■ Mutations d'un autre établissement

■ Détachement

■ PA CDI-sés

■ Contrats aidés

■ Apprentis

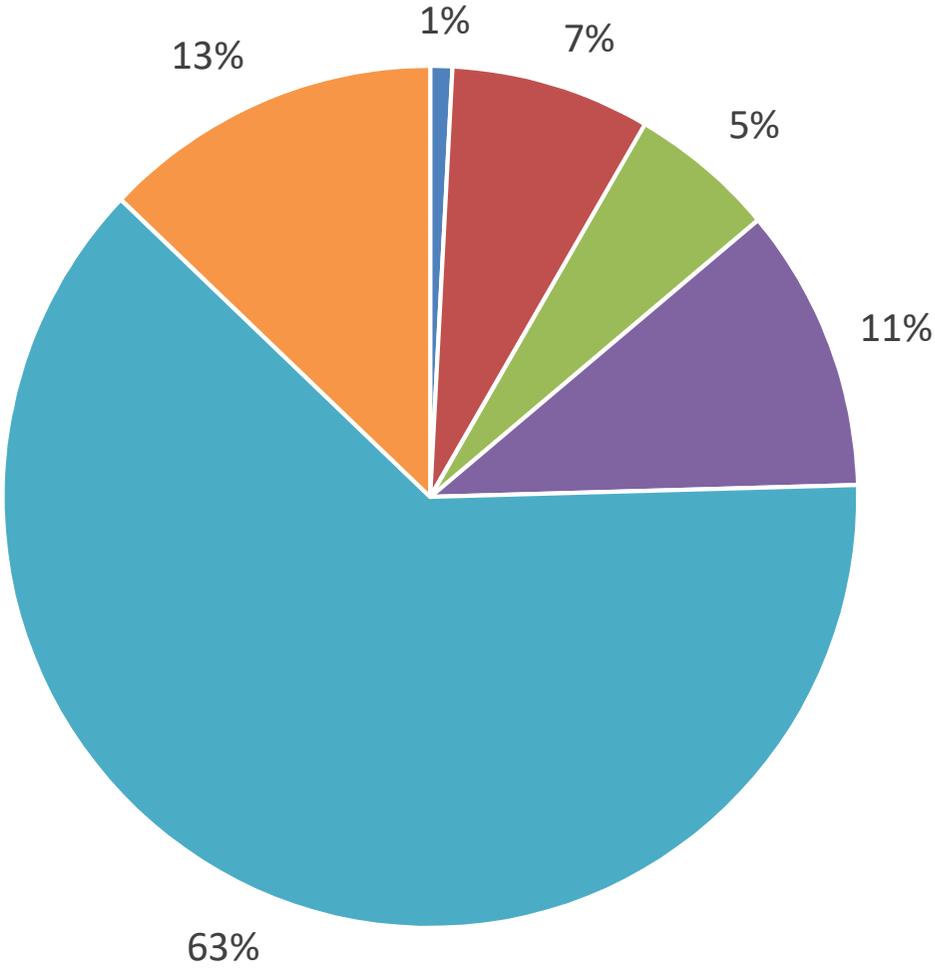
1-B-2 Les départs
du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020

		Départs en retraite		Retraites pour invalidité		Licenciements à la suite d'une inaptitude physique au poste		Licenciements à la suite d'une inaptitude physique totale		Décès		Mutations externes, détachements et MAD: au sein du réseau et mouvement inter-Crous		Mutations externes, détachements et MAD: hors du réseau		Départs suite à réussite à un concours ou promotion sur LA		Démissions		Départs volontaires au cours ou à l'issue du stage probatoire		Licenciements au cours ou à l'issue du stage probatoire		Refus ou renouvellement de stage		Abandon de poste		Licenciements à la suite d'une sanction disciplinaire		Rupture conventionnelle		Total des départs		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
RESTAURATION	A	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	4
	B	2	2	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	5	7	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	10	19	
	C	1	8	-	1	-	-	-	-	-	1	1	1	4	3	1	2	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	7	18	25	
	PO CDI Échelles 3 à 5	31	87	-	-	-	1	6	18	11	4	-	-	-	-	75	119	8	10	-	-	1	-	-	1	3	-	-	1	-	135	241	376	
	PO CDI Echelle 6 à 8	20	6	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	50	7	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	74	16	90	
	CDI 86	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
	CDD sur emploi permanent	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	18	12	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	21	14	27	
HÉBERGEMENT	A	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	6	
	B	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	8	10		
	C	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	7	-	3	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	17	21		
	PO CDI Échelles 3 à 5	27	63	-	-	-	1	5	12	3	1	-	1	-	-	61	75	5	8	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	103	161	264	
	PO CDI Echelle 6 à 8	5	4	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-	16	16	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	25	22	47		
	CDI 86	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	CDD sur emploi permanent	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	9	11	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	11	11	22		
SERVICES GÉNÉRAUX	Emplois de direction	2	2	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	4	9	
	A	5	12	-	-	-	-	-	-	1	1	3	7	20	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	13	38	51		
	B	-	1	-	-	-	-	-	-	1	2	2	6	15	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	23	31		
	C	1	15	1	2	-	-	-	-	-	1	4	3	39	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	7	63	70		
	PO CDI Échelles 3 à 5	5	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	4	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	11	29	40		
	PO CDI Echelle 6 à 8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	CDI 86	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3			
	CDD sur emploi permanent	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	16	-	-	-	-	-	-	1	-	-	3	19	22			
Total	103	213	1	3	-	2	13	33	18	9	7	13	31	100	229	267	47	64	1	-	1	1	2	2	4	-	2	1	2	2	461	710	1 163	

1-B-2 Les départs
du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020

	Départs en retraite		Retraites pour invalidité		Licenciements à la suite d'une inaptitude physique au poste		Licenciements à la suite d'une inaptitude physique totale		Décès		Mutations externes, détachements et MAD; au sein du réseau et mouvement inter-Crous		Mutations externes, détachements et MAD; hors du réseau		Départs suite à réussite à un concours ou promotion sur LA		Démissions		Départs volontaires au cours ou à l'issue du stage probatoire		Licenciements au cours ou à l'issue du stage probatoire		Refus ou renouvellement de stage		Abandon de poste		Licenciements à la suite d'une sanction disciplinaire		Rupture conventionnelle		Total des départs			
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total			
-25 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	7	10	
25-44	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	5	6	17	54	105	127	26	31	-	-	-	1	2	2	3	-	-	-	-	1	160	225	385	
45-54	-	1	-	1	-	1	2	8	4	4	2	3	10	29	110	119	15	24	1	-	1	-	-	-	1	-	-	1	1	-	147	191	338	
55-59	-	1	-	1	-	1	5	10	8	2	-	2	2	14	12	16	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	30	51	81
60 ans	36	30	-	1	-	-	2	7	2	-	-	-	1	2	1	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	44	43	87	
61 ans	16	31	1	-	-	-	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	19	37	56	
62 ans	20	66	-	-	-	-	-	1	2	1	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22	71	93	
63 ans	8	35	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	35	45		
64 ans	4	18	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	18	25		
65 ans et +	19	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19	31	50		
Age moyen de départ	62	63	61	57	-	55	57	56	58	50	38	44	43	45	44	45	40	39	49	-	46	26	36	31	32	-	61	48	55	44				

Répartition des départs par catégorie (en nombre d'agents)

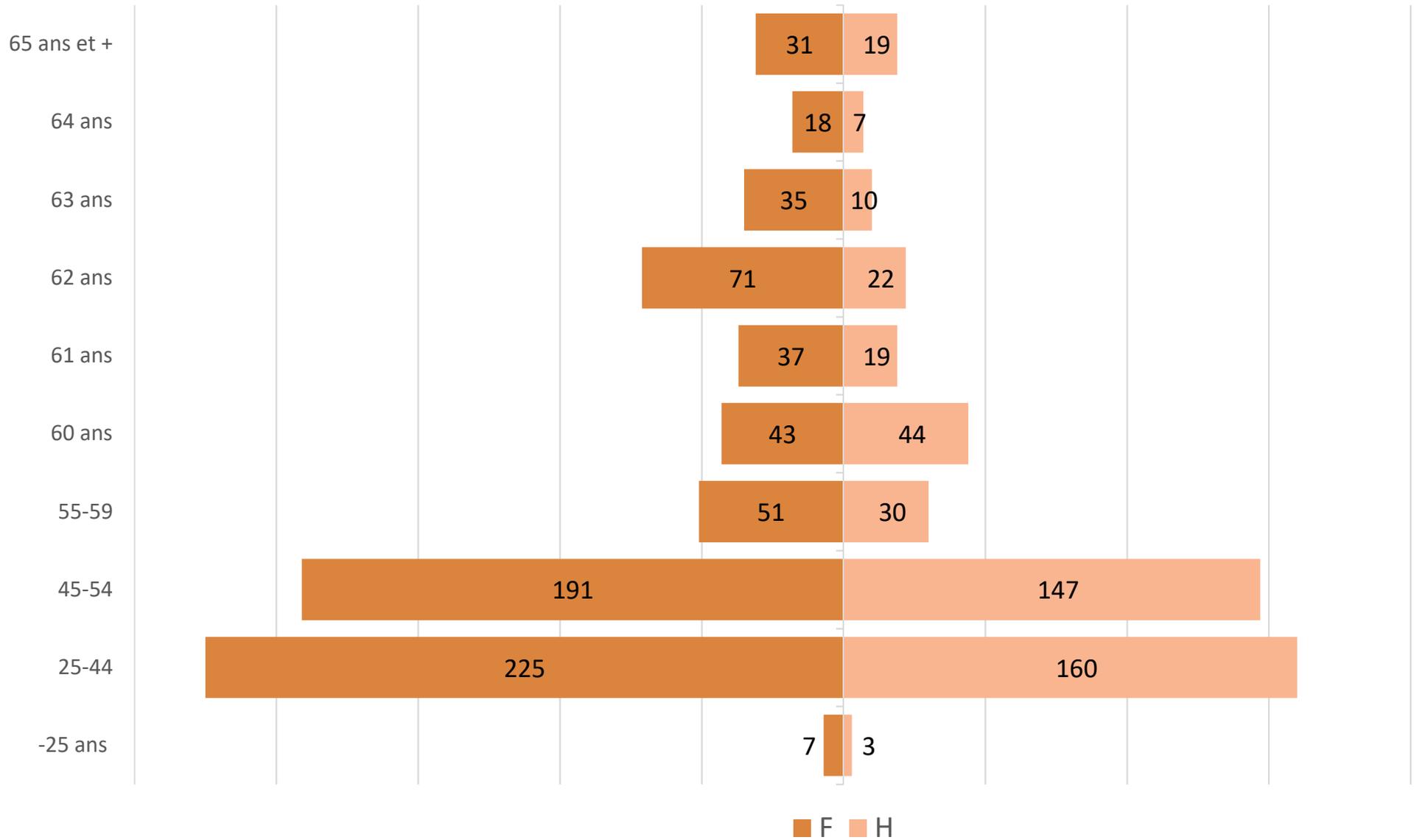


■ Emplois de direction
■ Catégorie C

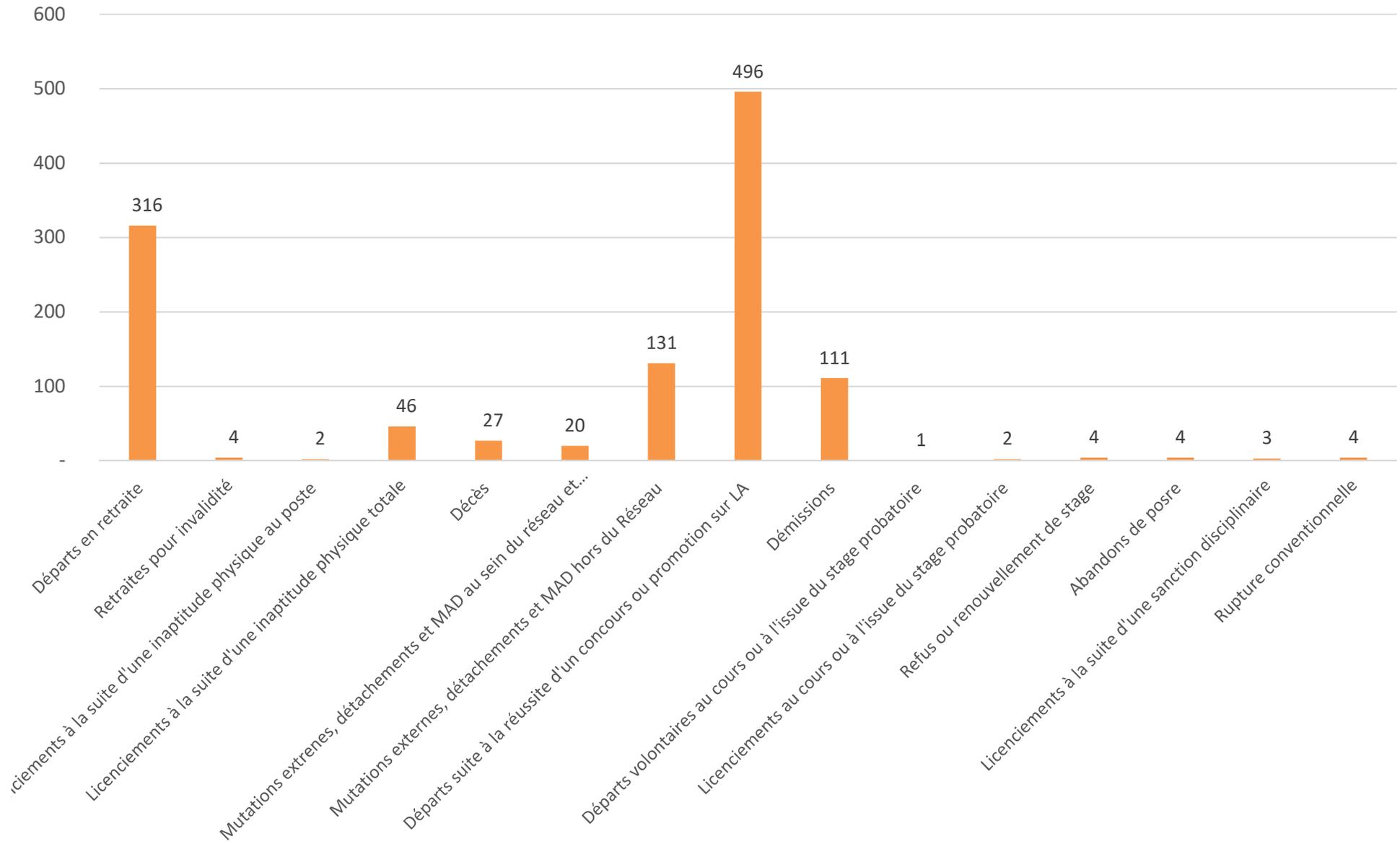
■ Catégorie A
■ PO CDI Echelle 3 à 5

■ Catégorie B
■ PO CDI Echelle 6 à 8

Pyramide des âges de départ (en nombre d'agents)



Départs en fonction de leur nature (en nombre d'agents)

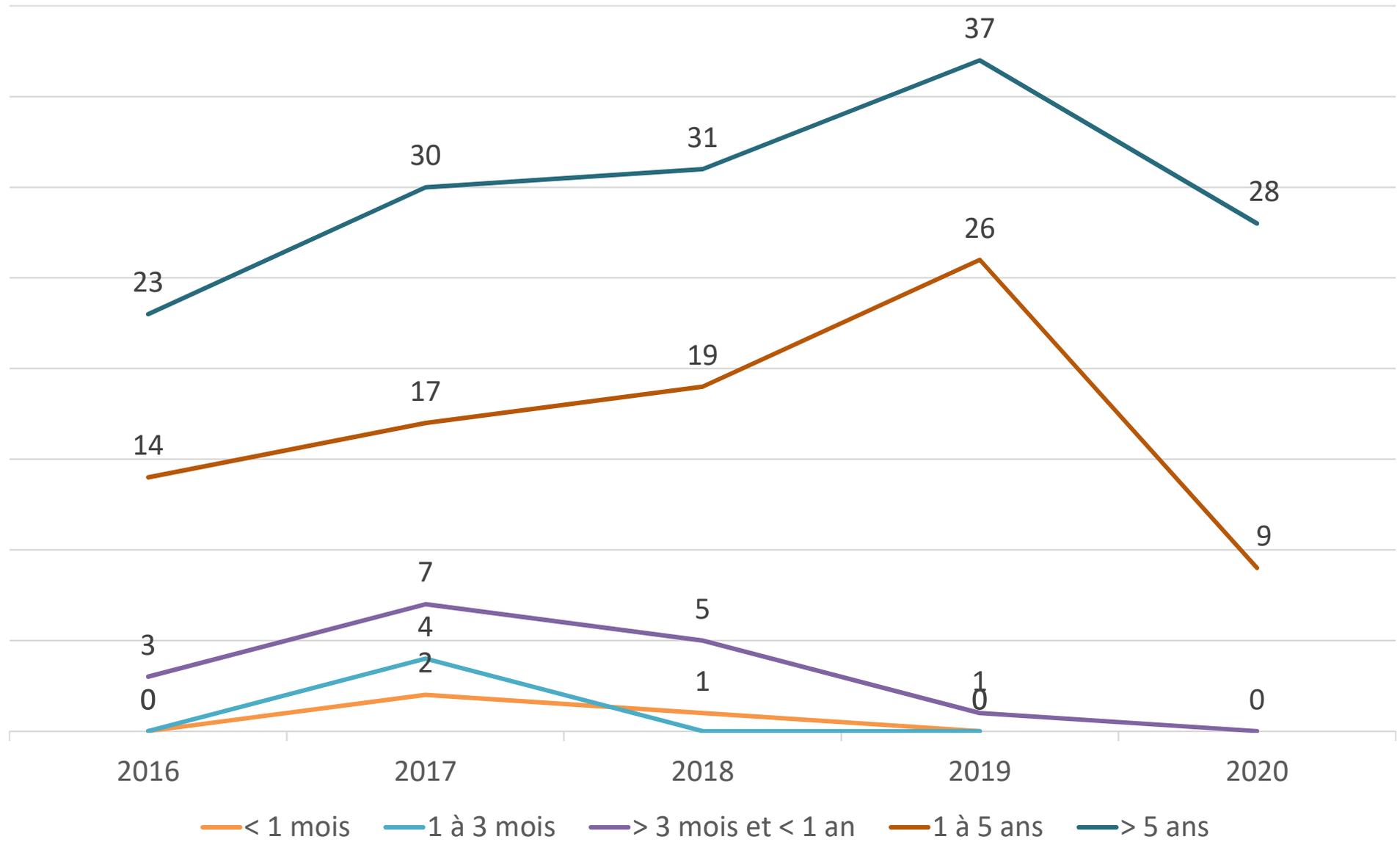


1-B-2-1 - Démissions des PO CDI selon l'ancienneté

du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020

		< 1 mois		1 à 3 mois		> 3 mois et < 1 an		1 à 5 ans		> 5 ans		Total		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
PO CDI Echelle 3	Restauration	-	-	-	-	-	-	1	-	-	4	1	4	5
	Hébergement	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6	1	6	7
	Services généraux	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PO CDI Echelle 4	Restauration	-	-	-	-	-	-	1	-	-	4	1	4	5
	Hébergement	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	2	1	3
	Services généraux	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PO CDI Echelle 5	Restauration	-	-	-	-	-	-	2	1	4	1	6	2	8
	Hébergement	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	2	1	3
	Services généraux	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PO CDI Echelle 6	Restauration	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	1	2	3
	Hébergement	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Services généraux	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PO CDI Echelle 7	Restauration	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1
	Hébergement	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Services généraux	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	2
PO CDI Echelle 8	Restauration	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hébergement	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Services généraux	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total		-	-	-	-	-	-	4	5	13	15	17	20	37

Départs des PO selon l'ancienneté

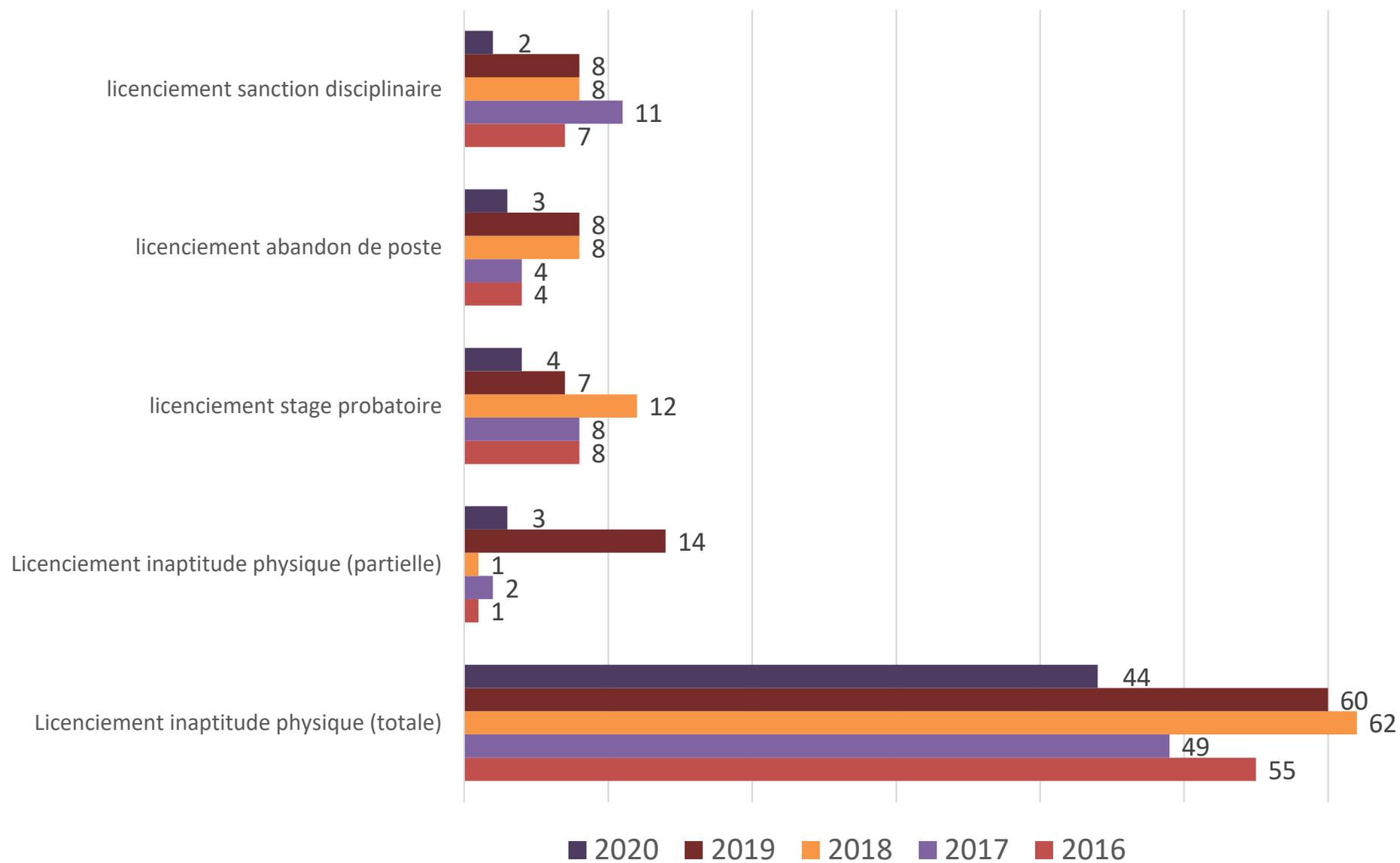


1-B-2-2 - Répartition des licenciements des agents sous CDI

du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020

Effectifs		Nombre de licenciements au cours ou à l'issue du stage probatoire		Nombre de licenciements pour inaptitude physique				Nombre de licenciements à la suite d'une sanction disciplinaire		Nombre de licenciements à la suite d'un abandon de poste		Total des licenciements		
				POSTE		TOTALE								
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
PO CDI Echelle 3	Restauration	-	-	-	-	1	3	-	1	1	-	2	4	6
	Hébergement	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	4	4
	Services généraux	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1
PO CDI Echelle 4	Restauration	-	-	-	-	1	8	-	-	1	-	2	8	10
	Hébergement	-	-	-	2	1	2	-	-	-	-	1	4	5
	Services généraux	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PO CDI Echelle 5	Restauration	1	1	-	-	4	7	-	-	1	-	6	8	14
	Hébergement	1	-	-	1	4	5	-	-	-	-	5	6	11
	Services généraux	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1
PO CDI Echelle 6	Restauration	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1
	Hébergement	-	1	-	-	1	-	1	-	-	-	2	1	3
	Services généraux	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PO CDI Echelle 7	Restauration	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hébergement	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Services généraux	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PO CDI Echelle 8	Restauration	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hébergement	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Services généraux	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total		2	2	-	3	13	31	1	1	3	-	19	37	56
Répartition par âge	- de 25 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	25-44	1	2	-	-	2	2	-	-	2	-	5	4	9
	45-54	1	-	-	-	2	7	-	1	1	-	4	8	12
	55-59	-	-	-	3	5	10	-	-	-	-	5	13	18
	60 ans et +	-	-	-	-	4	12	1	-	-	-	5	12	17
Age moyen		38	31	-	56	55	56	61	48	44	-	52	54	54

Licenciement des PO CDI par motifs (en nombre d'agents)

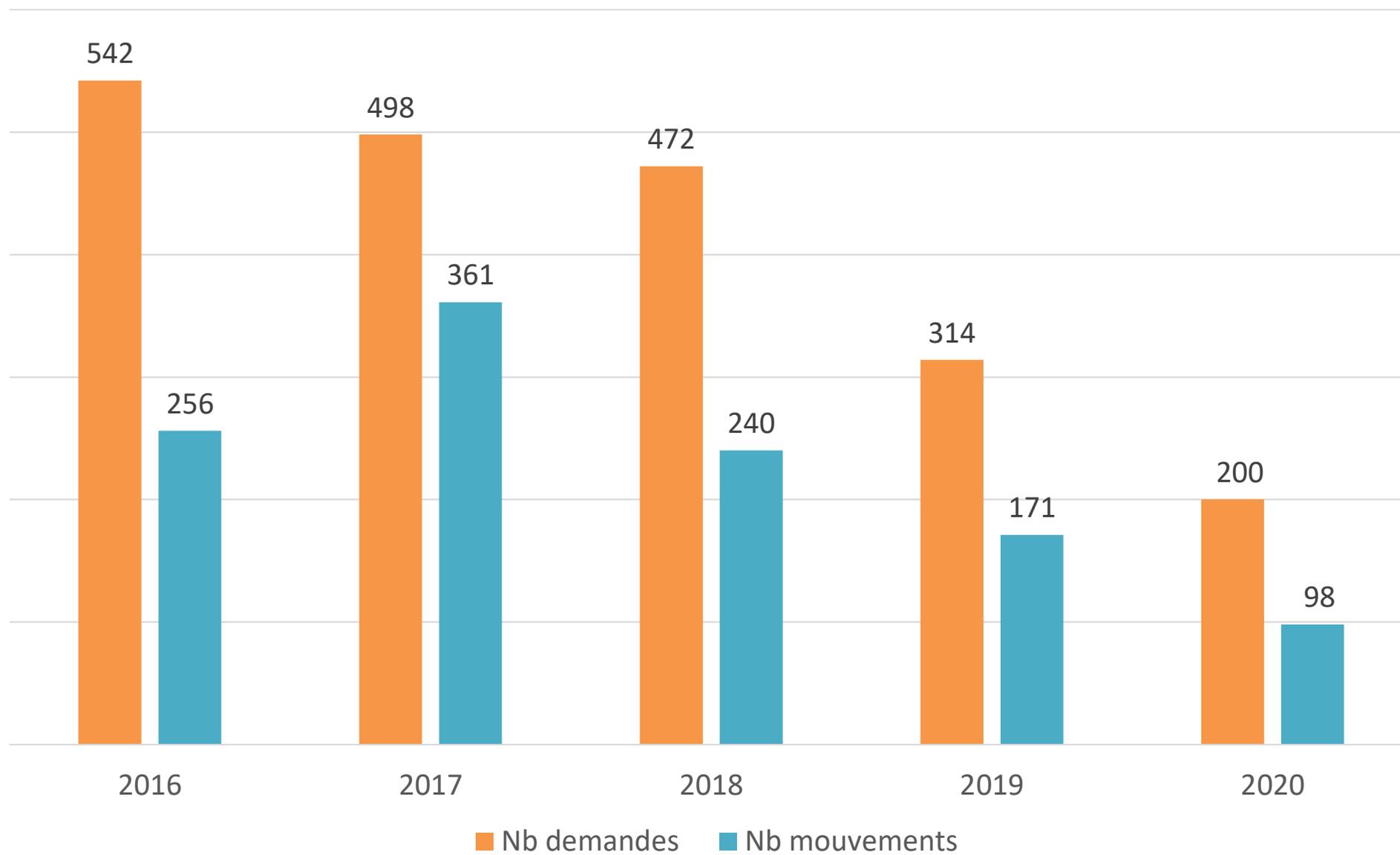


1-B-2-3 - Mouvements intra Crous des PO CDI

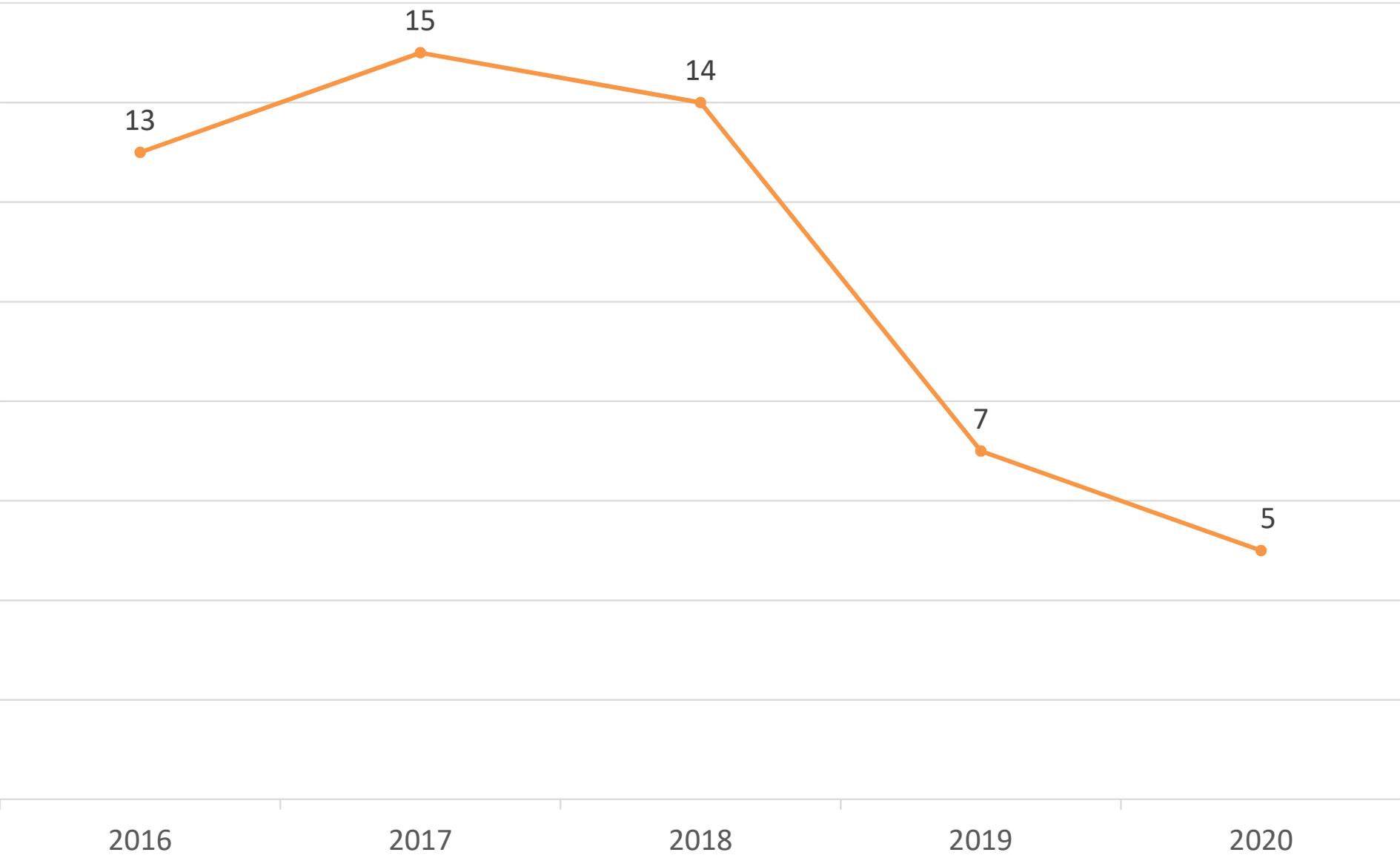
du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020

	Nb de demandes		Nb de mouvements		Reclassements suite à inaptitude	
	H	F	H	F	H	F
PO CDI Echelle 3	18	37	6	16	1	-
PO CDI Echelle 4	14	34	6	21	1	3
PO CDI Echelle 5	34	26	17	13	-	-
PO CDI Echelle 6	19	4	8	1	-	-
PO CDI Echelle 7	10	3	7	3	-	-
PO CDI Echelle 8	1	-	-	-	-	-
Total	96	104	44	54	2	3
- de 25 ans	-	-	-	-	-	-
25-44	28	26	10	12	1	1
45-54	49	50	25	28	1	1
55-59	15	22	7	12	-	1
60 et plus	4	6	2	2	-	-

Suivi des mouvements intra-Crous (en nombre d'agents)



Nombre de reclassement pour inaptitude (en nombre d'agents)



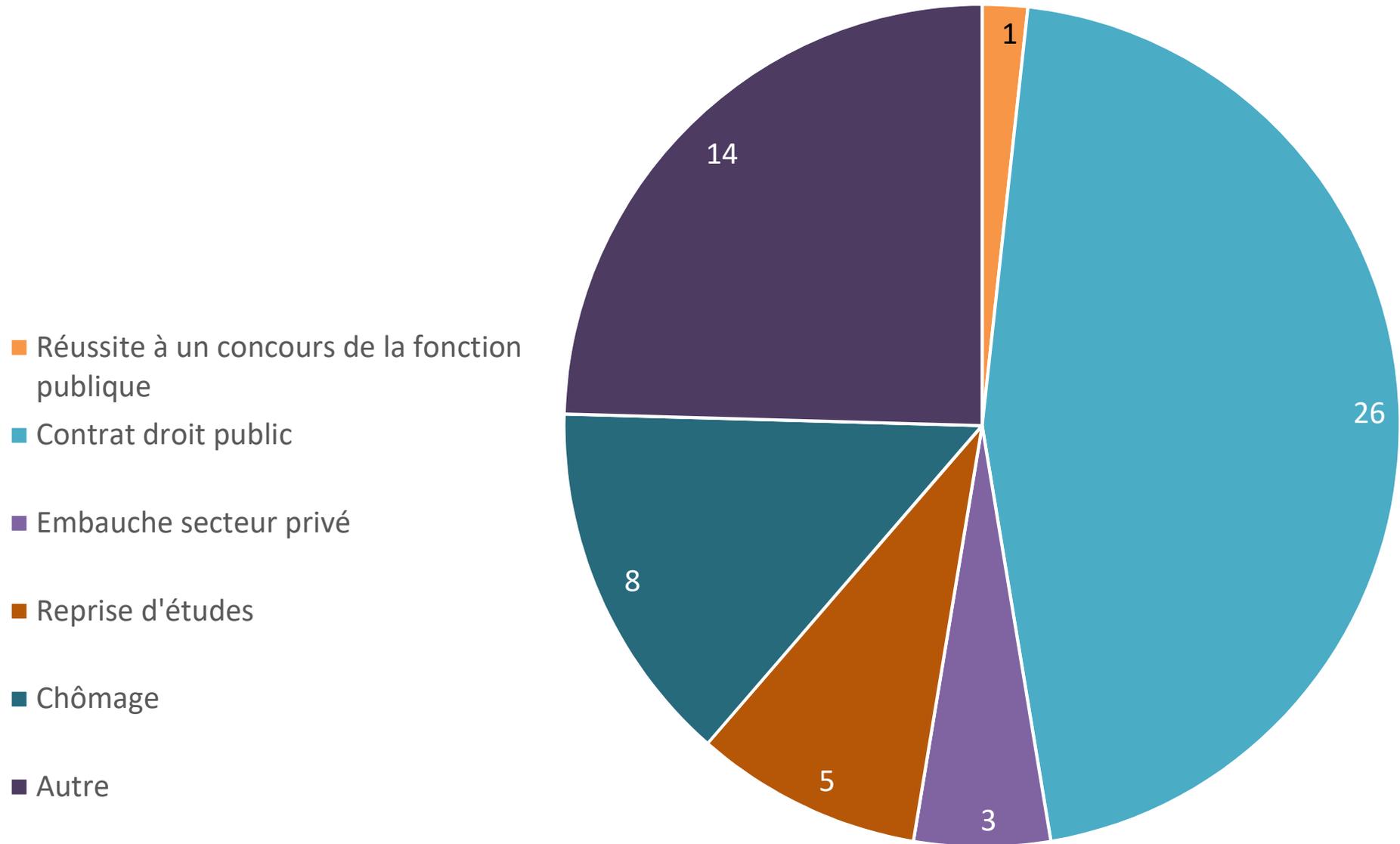
1-B-2-4 Fin de contrats aidés de droit privé
du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020

Fin de contrats	Réussite à un concours de la fonction publique		contrat droit public		Embauche secteur privé		Reprise d'études		Chômage		Autres		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
TOTAL	CA-CEA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	CUI - CAE	-	1	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-
	Apprentis	-	-	14	9	2	1	2	3	2	6	10	4
	TOTAL	-	1	14	12	2	1	2	3	2	6	10	4

CA - CEA : Contrat Avenir - Contrat Emploi d'avenir

CUI - CAE : Contrat Unique d'Insertion - Contrat Accompagnement dans l'Emploi

Répartition des départs par motifs



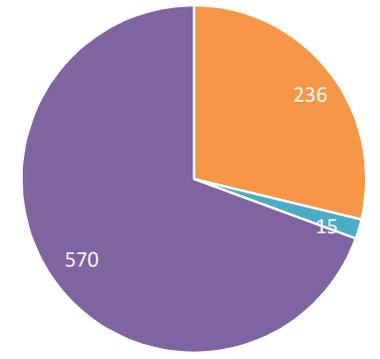
1-D-1 Promotions

du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020

(*)	Par tableau d'avancement				Par liste d'aptitude				Par concours ou examen professionnel		TOTAL					
	Nbre de promouvables		Nbre de promus		Nbre de promouvables		Nbre de promus		Nbre de promus		Nbre de promouvables			Nbre de promus		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	H	F	Total
Emplois de direction	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	1	1
ATSS - A	24	96	4	19	14	58	1	2	2	7	38	154	192	7	28	35
ATSS - B	26	113	2	15	41	148	-	6	2	19	67	261	328	4	40	44
ATSS -C	59	297	7	23	13	117	1	3	3	7	72	414	486	11	33	44
ITRF-A	19	8	3	2	18	11	1	-	4	-	37	19	56	8	2	10
ITRF-B	40	14	1	-	41	15	2	-	52	24	81	29	110	55	24	79
ITRF-C	76	108	5	11	98	157	1	4	89	116	174	265	439	95	131	226
PO CDI Echelle 3	39	196	4	26	-	-	-	-	4	26	39	196	235	7	45	52
PO CDI Echelle 4	186	297	17	35	-	-	-	-	17	35	186	297	483	41	74	115
PO CDI Echelle 5	344	202	21	23	-	-	-	-	21	23	344	202	546	71	66	137
PO CDI Echelle 6	126	64	8	10	-	-	-	-	8	10	126	64	190	33	41	74
PO CDI Echelle 7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	1	10
PO CDI Echelle 8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Total	939	1 395	72	164	225	506	6	15	264	306	1 164	1 901	3 065	342	485	827

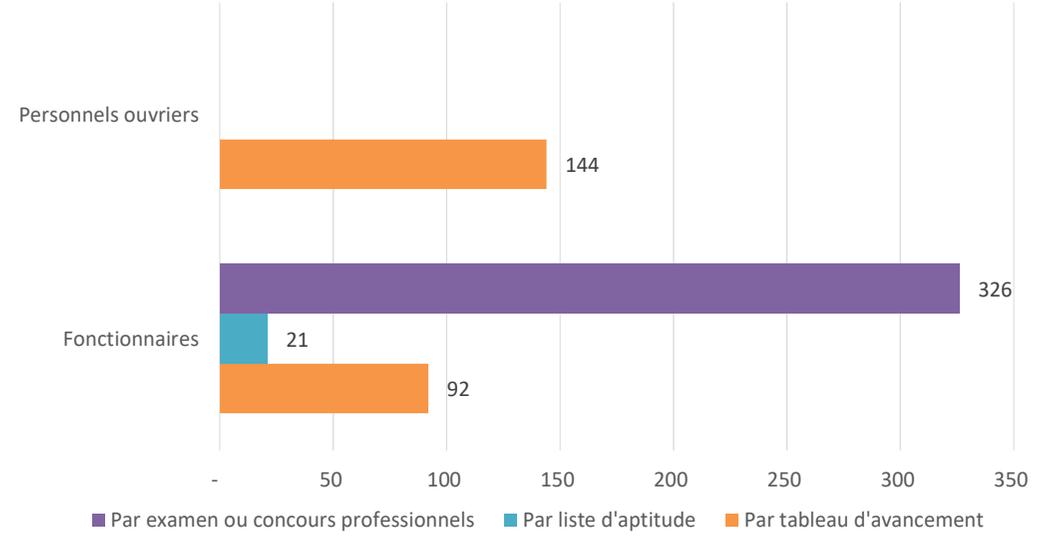
(*) Uniquement fonctionnaires et PO CDI / Grade ou échelle d'origine

Modalités de promotion (en nombre d'agents)

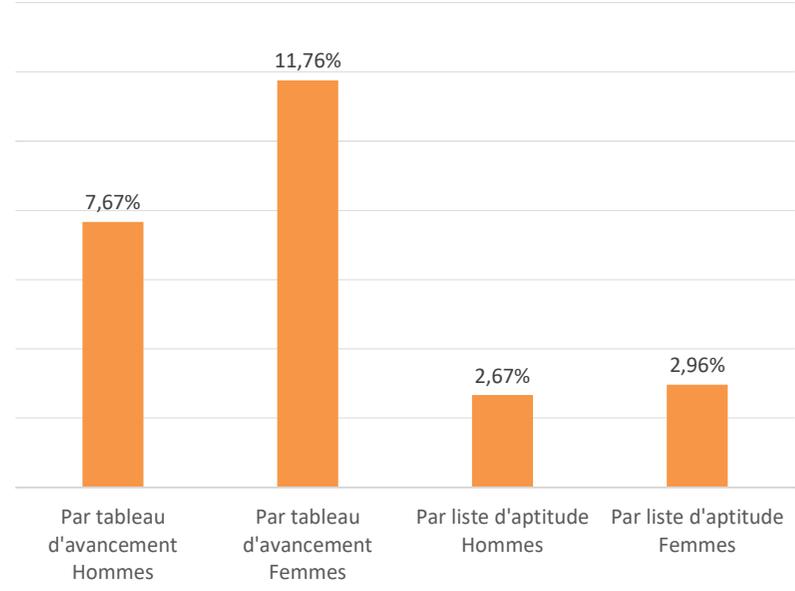


- Par tableau d'avancement
- Par liste d'aptitude
- Par examen ou concours professionnel

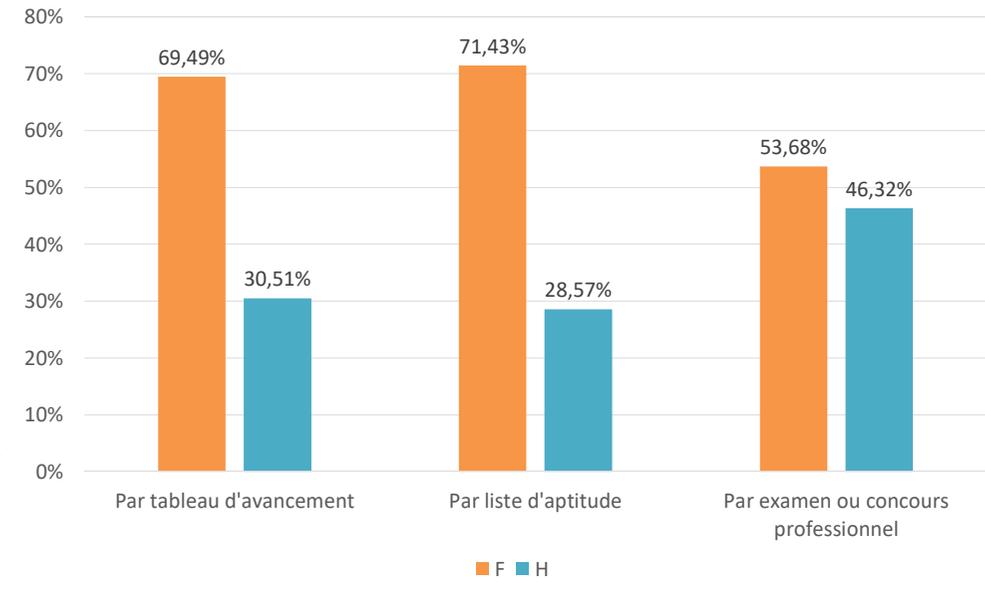
Répartition du nombre de promus en 2020



Taux de promus/promouvables en 2020



Répartition par genre des agents promus en 2020



1-D-2 Part des femmes dans la composition de jurys

du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020

	Concours			Examens professionnels		
	H	F	% de femmes	H	F	% de femmes
Président de jury	42	46	52,27%	2	2	50,00%
Nbre de membres de Jury	155	136	46,74%	2	2	50,00%
Total	197	182	48,02%	4	4	50,00%

2° - Rémunérations

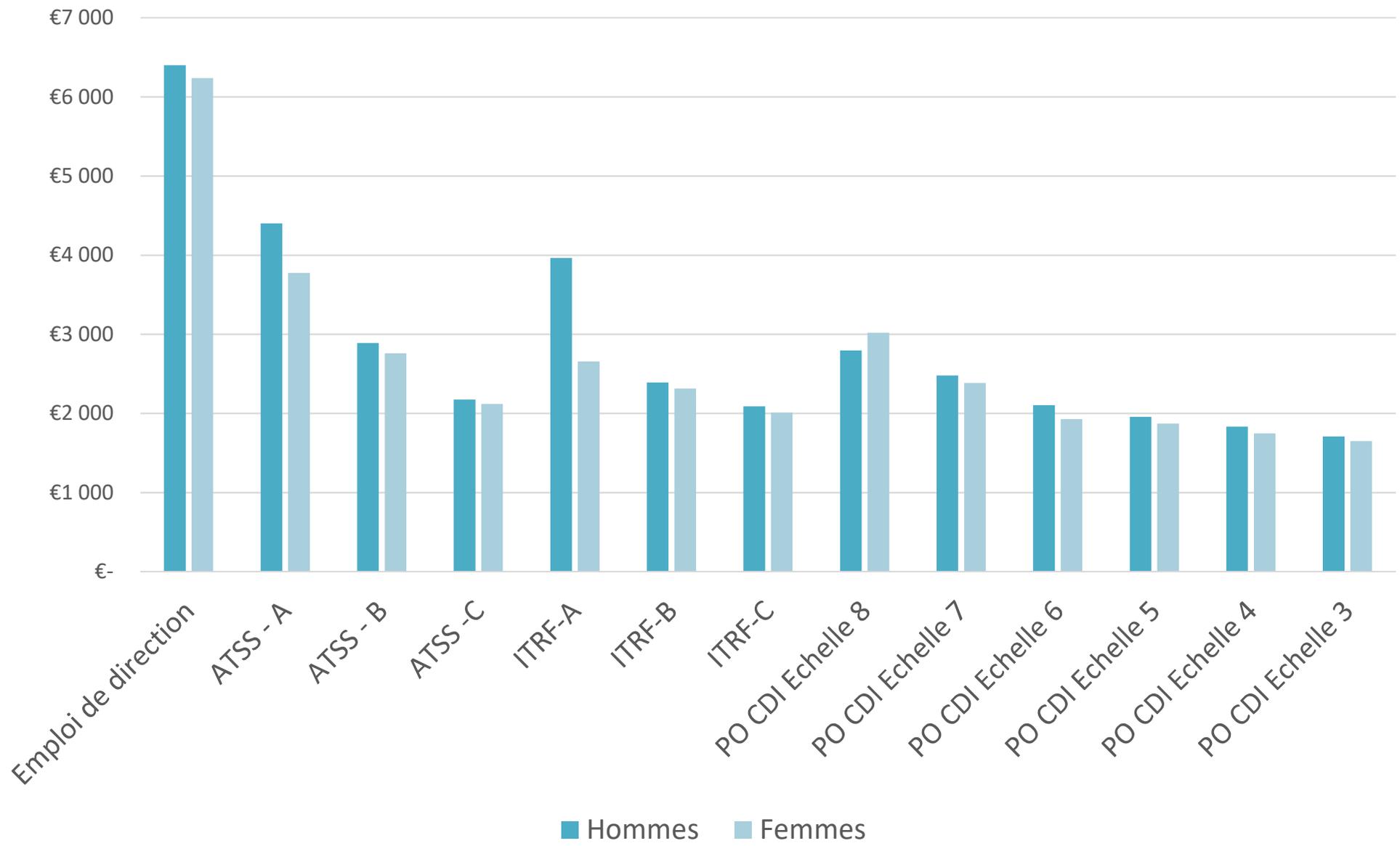
2-1-1 Rémunérations du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020

(*)	Salaires bruts mensuels					
	Salaire brut moyen en euros mensuel		dont primes en Euros (moyenne mensuelle)		Part moyenne des primes dans le salaire brut (en %)	
	H	F	H	F	H	F
Emploi de direction	6 399,13 €	6 237,38 €	2 301,62 €	2 407,34 €	35,81%	36,79%
ATSS - A	4 400,74 €	3 775,38 €	1 067,13 €	861,53 €	24,00%	22,74%
ATSS - B	2 888,45 €	2 759,28 €	624,14 €	598,20 €	21,55%	21,80%
ATSS - C	2 175,92 €	2 118,53 €	327,22 €	322,33 €	15,21%	15,16%
ITRF-A	3 965,01 €	2 656,38 €	1 106,13 €	755,73 €	27,71%	22,04%
ITRF-B	2 389,86 €	2 312,22 €	420,68 €	372,31 €	22,43%	16,07%
ITRF-C	2 087,95 €	2 007,83 €	266,80 €	259,70 €	12,87%	12,97%
PO CDI Echelle 3	1 707,62 €	1 649,07 €	208,17 €	199,72 €	11,42%	12,21%
PO CDI Echelle 4	1 831,87 €	1 747,57 €	229,34 €	210,90 €	12,71%	12,14%
PO CDI Echelle 5	1 955,73 €	1 871,20 €	230,49 €	223,76 €	11,85%	12,04%
PO CDI Echelle 6	2 104,19 €	1 926,34 €	252,07 €	238,80 €	11,92%	11,50%
PO CDI Echelle 7	2 480,10 €	2 384,04 €	326,03 €	318,98 €	13,22%	13,37%
PO CDI Echelle 8	2 795,93 €	3 019,37 €	349,76 €	401,50 €	12,78%	13,22%
Moyenne totale	2 860,19 €	2 651,12 €	593,05 €	551,60 €	18%	17%

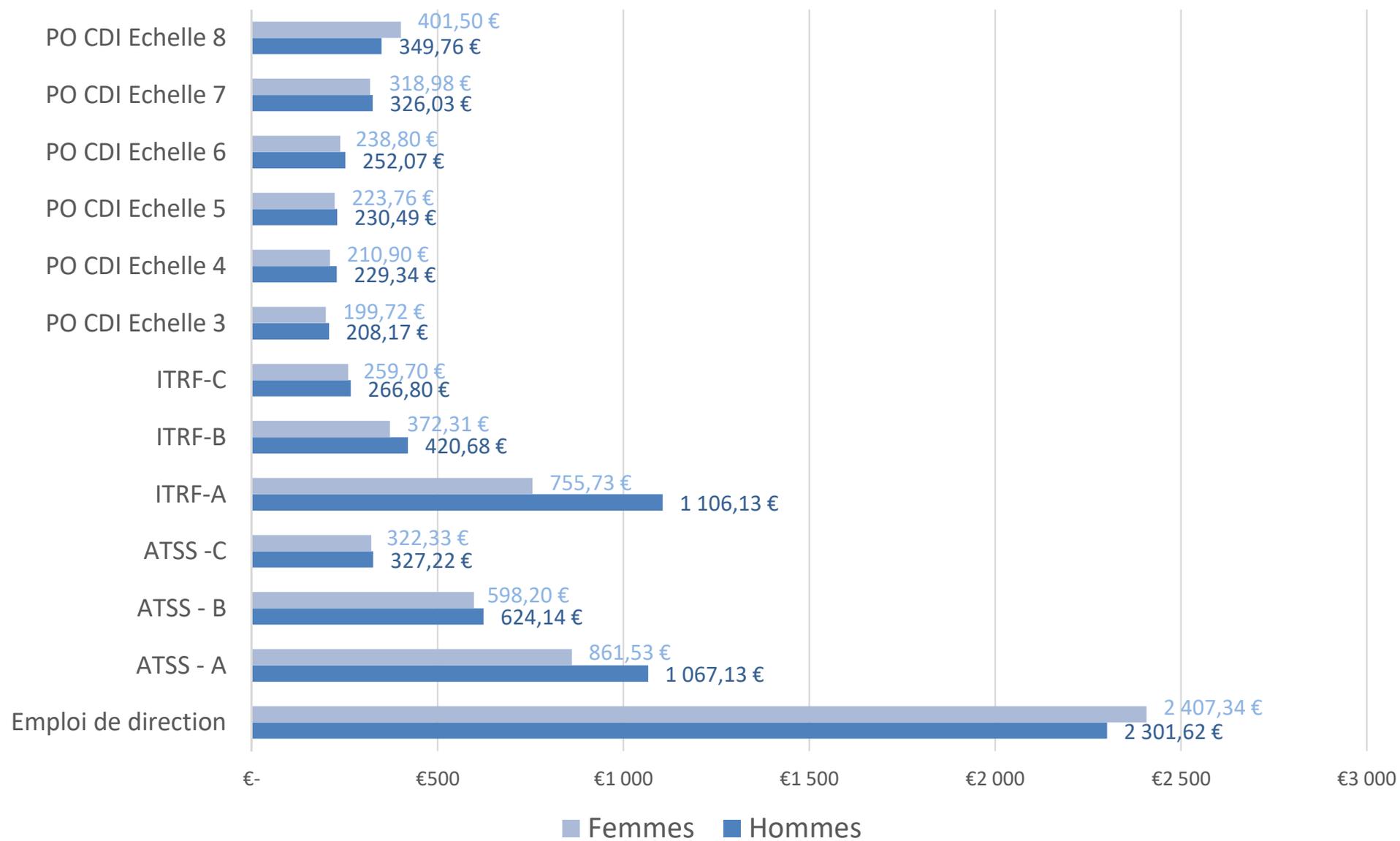
2-1-1

Salaires nets mensuels										
(*)	Moyens		1er décile D1		Médians		9ème décile D9		Bénéficiaires de la GIPA (nombre d'agents)	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Emploi de direction	4 564,03 €	4 516,87 €	4 189,42 €	4 227,04 €	4 534,79 €	4 432,22 €	4 758,69 €	4 642,98 €	1	1
ATSS - A	3 194,72 €	2 834,61 €	2 589,00 €	2 110,42 €	3 167,08 €	2 832,55 €	3 822,22 €	3 510,77 €	5	7
ATSS - B	2 198,19 €	2 126,13 €	1 965,16 €	1 838,54 €	2 183,68 €	2 114,51 €	2 392,36 €	2 429,45 €	1	2
ATSS - C	1 696,24 €	1 685,33 €	1 577,08 €	1 469,77 €	1 711,54 €	1 687,40 €	1 839,83 €	1 935,25 €	4	14
ITRF-A	2 982,64 €	2 136,96 €	2 483,69 €	1 848,39 €	2 906,08 €	2 093,57 €	3 503,03 €	2 396,83 €	1	-
ITRF-B	1 899,84 €	1 805,85 €	1 670,98 €	1 665,62 €	1 858,83 €	1 804,98 €	2 166,03 €	1 988,43 €	5	3
ITRF-C	1 635,32 €	1 585,89 €	1 484,14 €	1 451,63 €	1 617,88 €	1 575,37 €	1 808,93 €	1 754,84 €	36	75
PO CDI Echelle 3	1 405,37 €	1 391,24 €	1 133,26 €	1 029,13 €	1 447,01 €	1 489,19 €	1 568,38 €	1 632,54 €	61	305
PO CDI Echelle 4	1 512,73 €	1 441,80 €	1 313,04 €	1 161,16 €	1 557,79 €	1 522,69 €	1 734,87 €	1 669,72 €	208	350
PO CDI Echelle 5	1 573,83 €	1 519,97 €	1 409,55 €	1 219,21 €	1 602,77 €	1 585,14 €	1 750,10 €	1 718,73 €	150	81
PO CDI Echelle 6	1 667,54 €	1 532,77 €	1 504,39 €	1 301,00 €	1 688,40 €	1 558,97 €	1 846,84 €	1 700,25 €	14	9
PO CDI Echelle 7	1 866,31 €	1 861,83 €	1 783,00 €	1 799,14 €	1 939,00 €	1 865,14 €	2 099,76 €	1 927,34 €	3	1
PO CDI Echelle 8	2 122,68 €	2 192,21 €	2 089,65 €	2 192,21 €	2 120,04 €	2 192,21 €	2 156,77 €	2 192,21 €	-	-
Moyenne totale	2 178,42 €	2 048,57 €	1 937,87 €	1 793,33 €	2 179,61 €	2 058,00 €	2 419,06 €	2 269,18 €	489	848

Salaire brut moyen en euros par catégorie (en euros)



Primes brutes moyennes en euros par catégorie

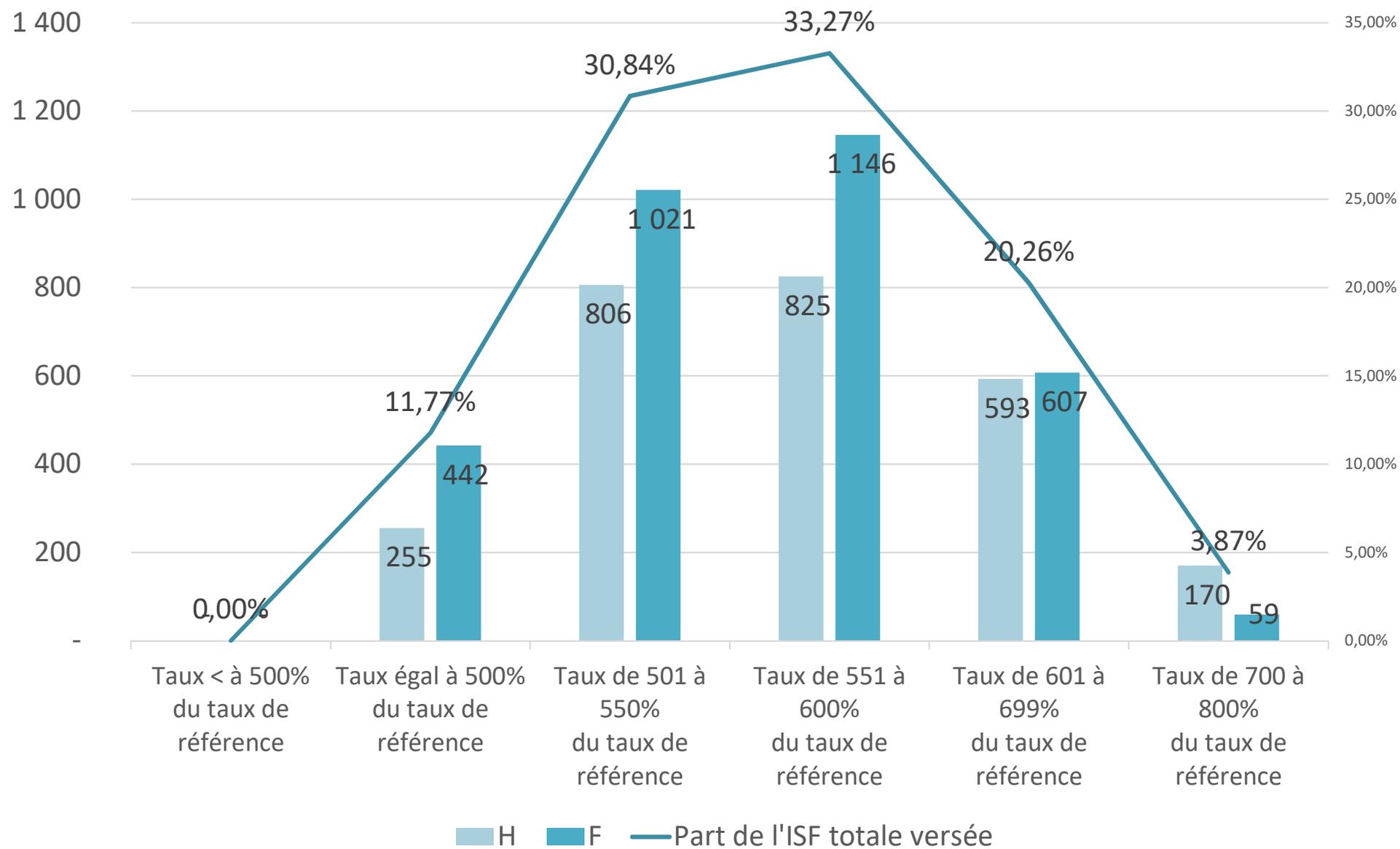


2-1-2 - Indemnité spéciale forfaitaire (ISF) des PO CDI
du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020

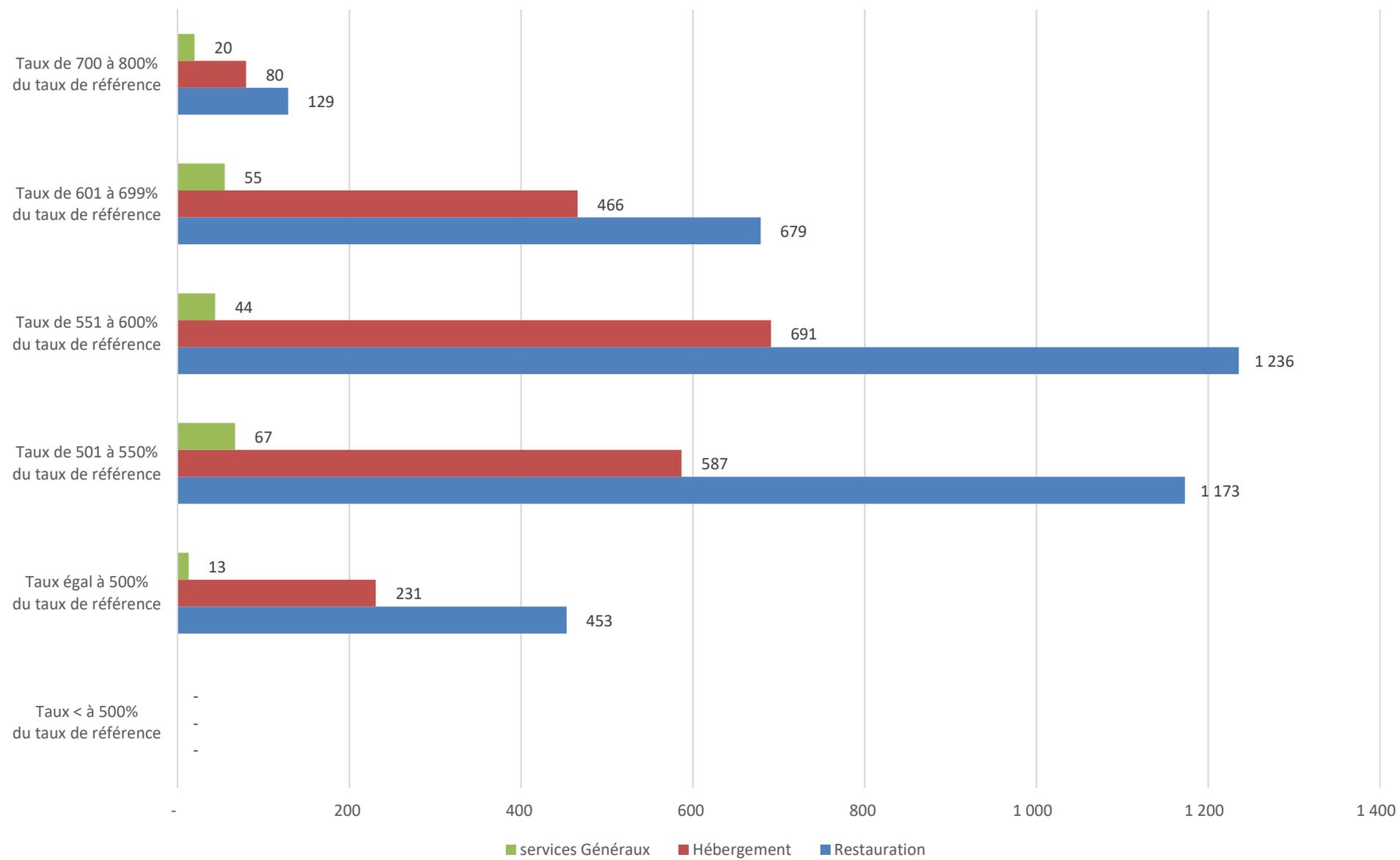
		Taux < à 500%				Taux égal à 500% du taux de référence				Taux de 501 à 550% du taux de référence			
		Nombre d'agents		Nb d'ETP		Nombre d'agents		Nb d'ETP		Nombre d'agents		Nb d'ETP	
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
E3	Restauration	-	-	-	-	5	27	5,00	23,20	77	99	74,10	95,00
	Hébergement	-	-	-	-	4	33	3,50	27,50	7	71	7,00	67,80
	Services généraux	-	-	-	-	1	-	1,00	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	10	60	9,50	50,70	84	170	81,10	162,80
E4	Restauration	-	-	-	-	35	144	34,00	129,00	89	268	87,30	254,10
	Hébergement	-	-	-	-	17	70	16,20	61,50	61	167	59,30	151,80
	Services généraux	-	-	-	-	2	-	1,60	-	6	1	6,00	1,00
	Total	-	-	-	-	54	214	51,80	190,50	156	436	152,60	406,90
E5	Restauration	-	-	-	-	77	99	75,50	87,20	201	217	197,90	208,20
	Hébergement	-	-	-	-	49	39	47,90	36,20	90	94	88,45	87,80
	Services généraux	-	-	-	-	5	1	5,00	0,80	23	10	23,00	9,80
	Total	-	-	-	-	131	139	128,40	124,20	314	321	309,35	305,80
E6	Restauration	-	-	-	-	31	21	30,90	19,20	105	44	103,20	43,20
	Hébergement	-	-	-	-	9	6	8,30	6,00	51	25	50,10	23,50
	Services généraux	-	-	-	-	3	1	2,50	1,00	8	9	7,80	8,60
	Total	-	-	-	-	43	28	41,70	26,20	164	78	161,10	75,30
E7	Restauration	-	-	-	-	14	-	14,00	-	62	10	60,70	10,00
	Hébergement	-	-	-	-	3	1	3,00	1,00	16	5	16,00	4,80
	Services généraux	-	-	-	-	-	-	-	-	9	1	9,00	1,00
	Total	-	-	-	-	17	1	17,00	1,00	87	16	85,70	15,80
E8	Restauration	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1,00	-
	Hébergement	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Services généraux	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1,00	-
Total	Restauration	-	-	-	-	162	291	159,40	258,60	535	638	524,20	610,50
	Hébergement	-	-	-	-	82	149	78,90	132,20	225	362	220,85	335,70
	Services généraux	-	-	-	-	11	2	10,10	1,80	46	21	45,80	20,40
	Total	-	-	-	-	255	442	248,40	392,60	806	1 021	790,85	966,60

		Taux de 551 à 600% du taux de référence				Taux de 601 à 699% du taux de référence				Taux de 700 à 800% du taux de référence			
		Nombre d'agents		Nb d'ETP		Nombre d'agents		Nb d'ETP		Nombre d'agents		Nb d'ETP	
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
E3	Restauration	44	128	43,00	125,10	12	30	11,50	29,20	-	-	-	-
	Hébergement	7	109	7,00	104,10	2	45	1,50	43,40	-	2	-	2,00
	Services généraux	1	2	1,00	2,00	-	1	-	1,00	-	-	-	-
	Total	52	239	51,00	231,20	14	76	13,00	73,60	-	2	-	2,00
E4	Restauration	60	290	59,80	281,20	48	132	47,90	125,40	15	9	14,00	7,80
	Hébergement	44	181	42,30	173,30	75	83	72,40	85,70	33	4	32,50	4,00
	Services généraux	2	1	2,00	1,00	-	1	-	1,00	-	-	-	-
	Total	106	472	104,10	455,50	123	216	120,30	212,10	48	13	46,50	11,80
E5	Restauration	256	271	254,60	267,10	168	159	166,00	153,00	19	13	19,00	12,60
	Hébergement	194	94	189,70	91,10	130	75	126,60	72,40	21	7	20,70	6,80
	Services généraux	15	5	14,50	4,30	19	15	18,60	14,20	2	5	2,00	4,90
	Total	465	370	458,80	362,50	317	249	311,20	239,60	42	25	41,70	24,30
E6	Restauration	100	26	99,80	25,00	52	22	52,00	21,80	23	2	23,00	2,00
	Hébergement	30	17	28,50	16,70	16	24	15,40	23,50	6	3	6,00	3,00
	Services généraux	5	5	5,00	3,80	9	4	9,00	3,60	3	5	3,00	4,80
	Total	135	48	133,30	45,50	77	50	76,40	48,90	32	10	32,00	9,80
E7	Restauration	54	7	54,00	7,00	47	9	46,90	9,00	39	8	39,00	8,00
	Hébergement	8	7	8,00	7,00	11	5	11,00	5,00	4	-	4,00	-
	Services généraux	5	3	5,00	3,00	4	2	4,00	1,80	4	1	4,00	1,00
	Total	67	17	67,00	17,00	62	16	61,90	15,80	47	9	47,00	9,00
E8	Restauration	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1,00	-
	Hébergement	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Services généraux	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1,00	-
Total	Restauration	514	722	511,20	705,40	327	352	324,30	338,40	97	32	96,00	30,40
	Hébergement	283	408	275,50	392,20	234	232	226,90	230,00	64	16	63,20	15,80
	Services généraux	28	16	27,50	14,10	32	23	31,60	21,60	9	11	9,00	10,70
	Total	825	1 146	814,20	1 111,70	593	607	582,80	590,00	170	59	168,20	56,90

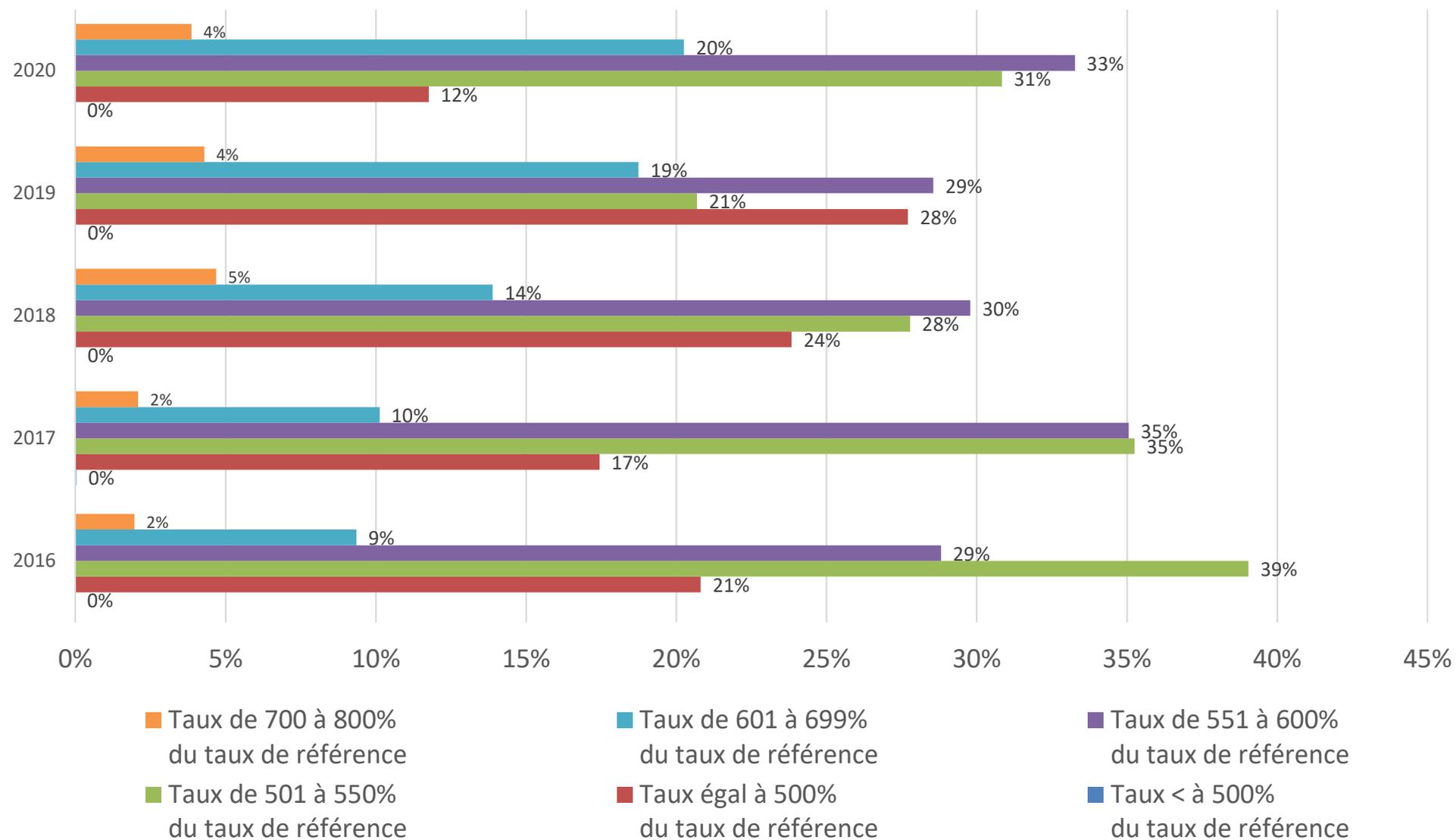
L'indemnité spéciale forfaitaire par tranche de taux et par genre



Indemnité spéciale forfaitaire : répartition par domaine d'activité en 2020 (en nombre d'agents)



Indemnité spéciale forfaitaire : Evolution du nombre de bénéficiaires par tranche de taux de 2016 à 2020



2-2-1 - Indemnisation pour perte d'emploi

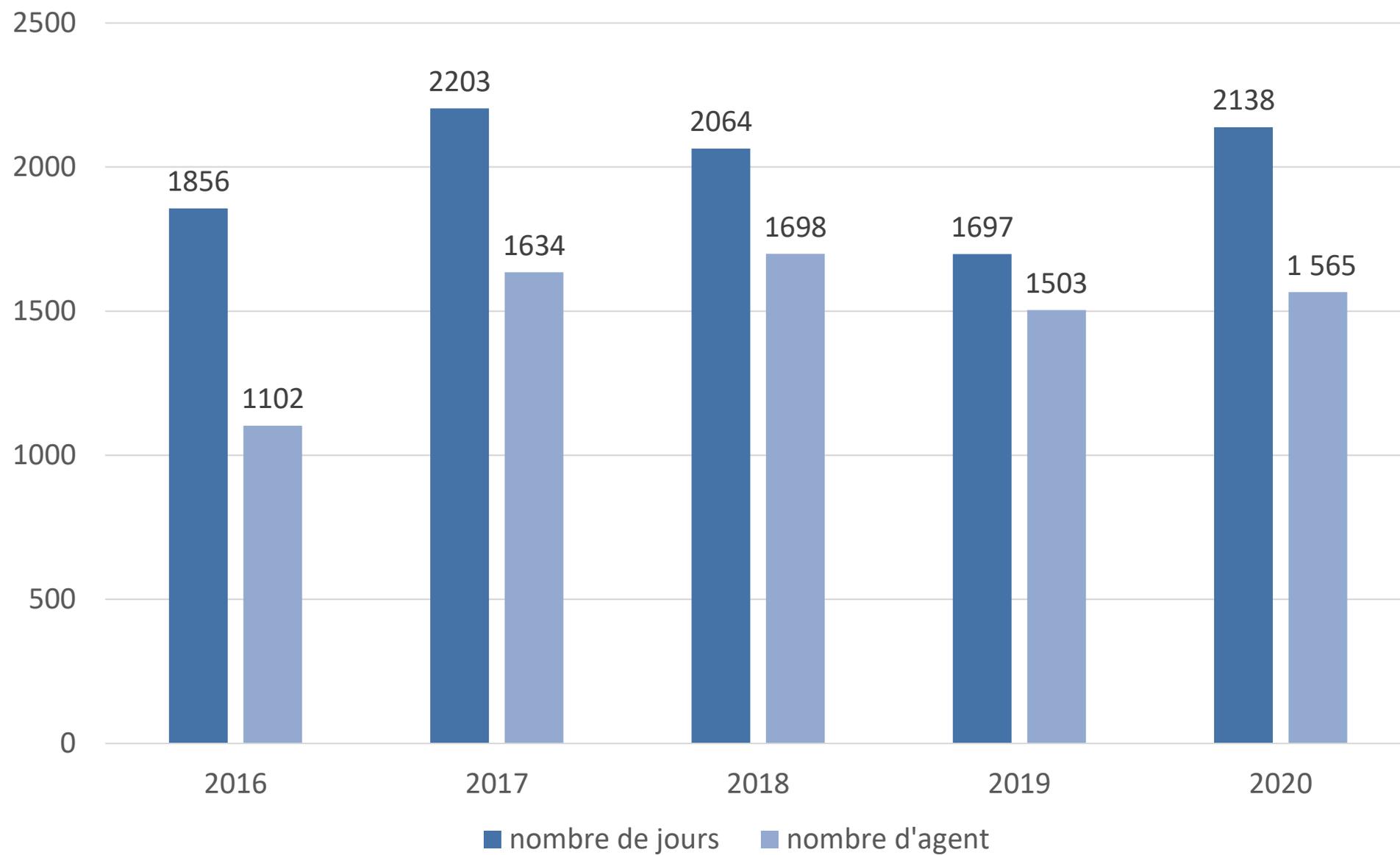
du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020

Effectifs	Nb de jours indemnisés	coût de l'indemnisation	Nb d'agents indemnisés	motif de la perte d'emploi			
				fin de contrat	licenciement	démission légitime	autres (*)
CDI décret de 86	586,00	34 432,37 €	4		-	-	4
PO CDI Echelle 3	5 746,72	218 960,79 €	27		18	5	4
PO CDI Echelle 4	11 356,00	500 073,60 €	64		46	9	9
PO CDI Echelle 5	8 331,00	344 278,19 €	39		32	3	4
PO CDI Echelle 6	989,00	70 797,04 €	6		4	-	2
PO CDI Echelle 7	1 213,00	74 327,67 €	6		4	1	1
PO CDI Echelle 8	-	- €	-		-	-	-
CDD	185 545,73	6 252 224,60 €	1 419	1 305	8	4	102
Total	213 767,45	7 495 094,26 €	1 565	1 305	112	22	126
Hommes	90 860,52	2 966 023,49 €	625	526	49	9	41
Femmes	122 906,93	4 059 120,77 €	940	779	63	13	85
- de 25 ans	35 693,03	920 847,78 €	272	258	-	-	14
25-44	112 651,25	3 692 028,88 €	836	747	16	15	58
45-54	32 201,29	1 077 084,43 €	249	198	19	4	28
55-59	19 175,72	736 618,29 €	127	74	39	3	11
60 et plus	14 046,16	598 564,88 €	81	29	37	-	15

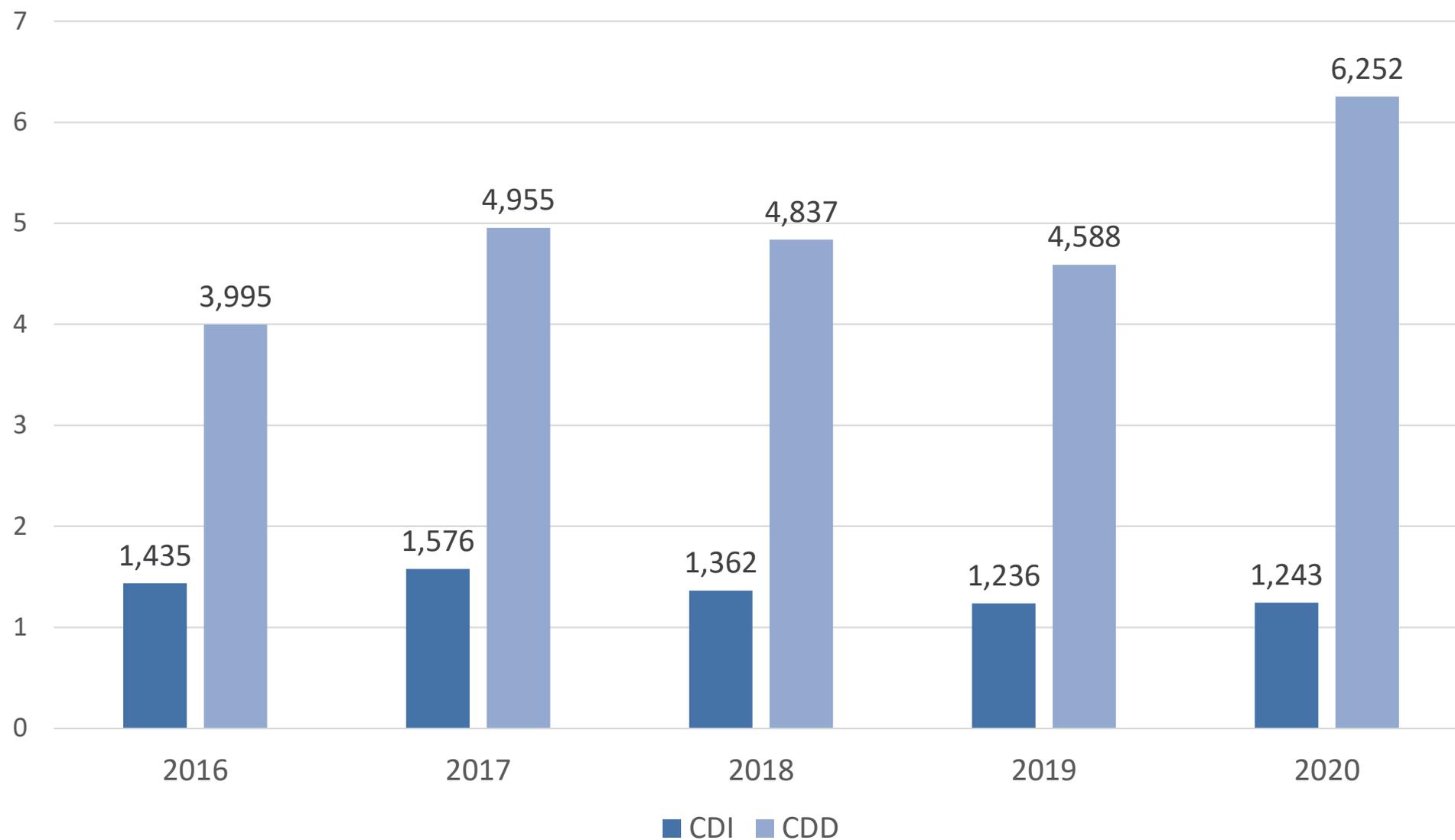
Motif de la perte d'emploi "autres" :

Versailles : Abandon de poste

Evolution de l'indemnisation pour perte d'emploi de 2016 à 2020



Evolution de l'indemnisation pour perte d'emploi de 2016 à 2020 (en millions d'euros)

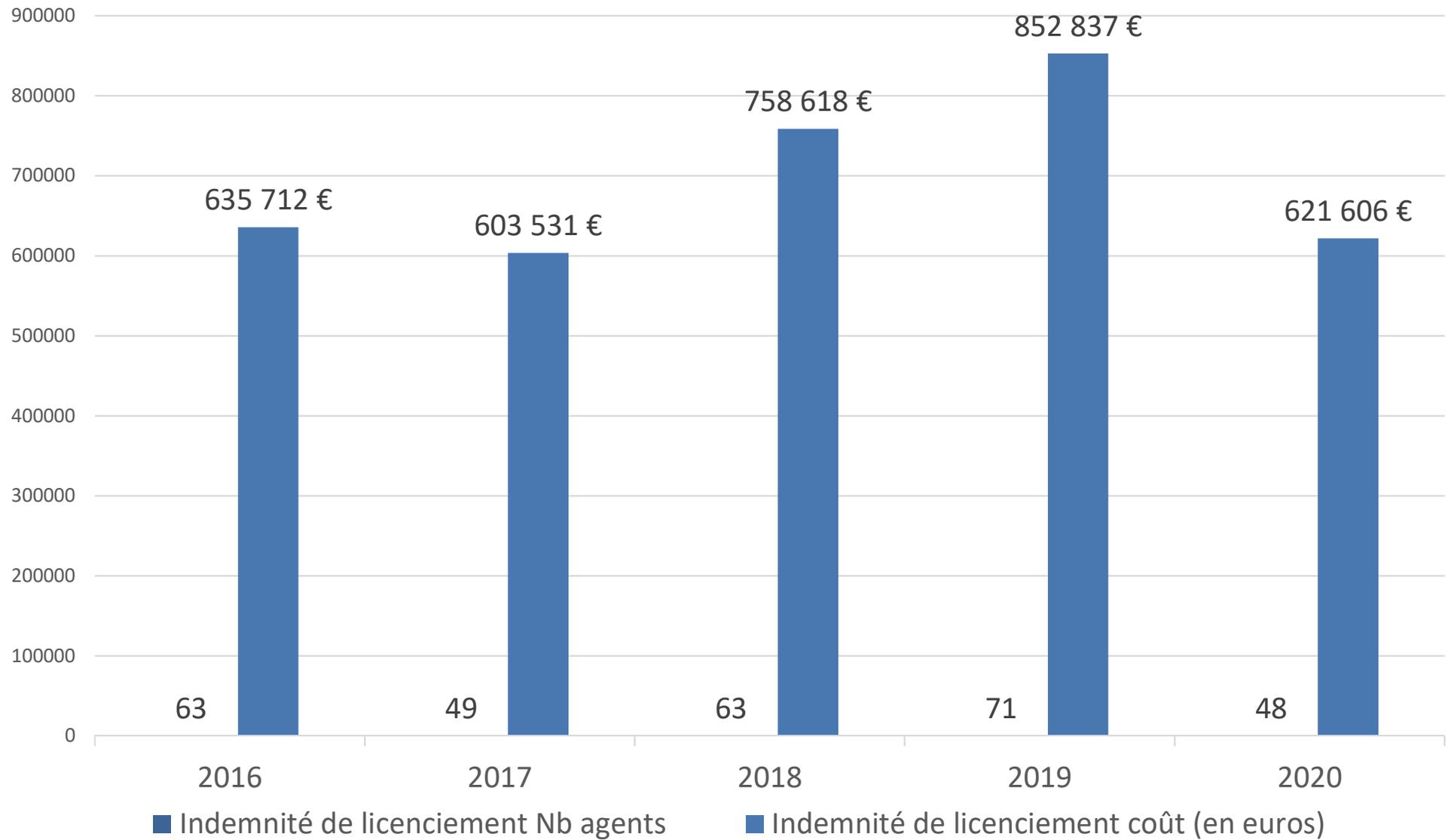


2-2-2 - Indemnisation des agents licenciés pour inaptitude physique

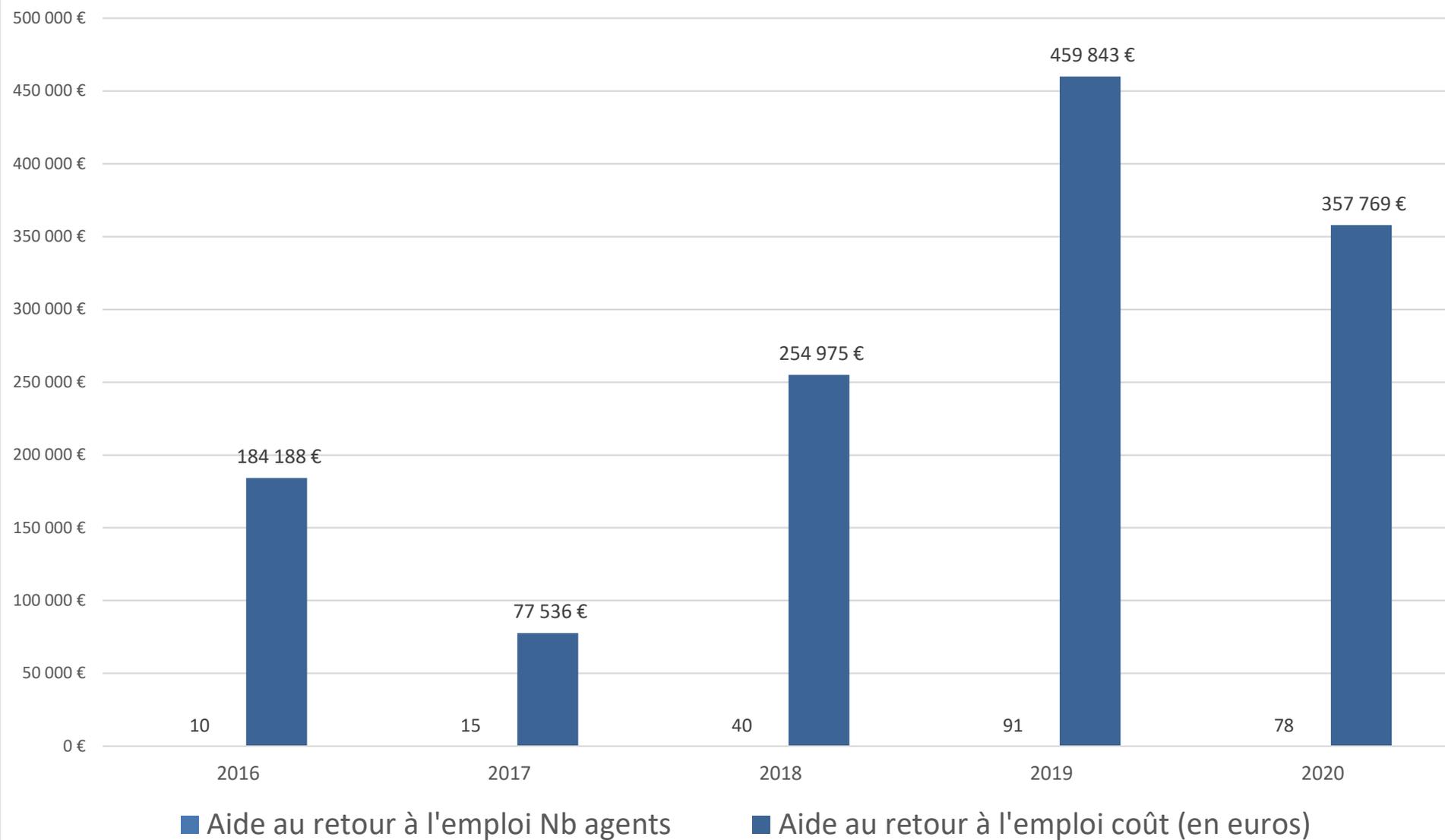
du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020

Effectifs	Indemnité de licenciement				Aide au retour à l'emploi			
	Nombre d'agents indemnisés		Coût de l'indemnisation		Nombre d'agents indemnisés		Coût de l'indemnisation	
	H	F	H	F	H	F	H	F
CDI décret de 86	-	1	- €	5 013,00 €	-	-	- €	- €
PO CDI Echelle 3	2	9	25 931,99 €	95 318,17 €	2	9	4 218,63 €	46 807,72 €
PO CDI Echelle 4	3	15	45 627,08 €	193 074,50 €	4	11	24 272,92 €	48 124,07 €
PO CDI Echelle 5	7	9	80 632,67 €	135 211,18 €	5	4	36 393,71 €	9 471,61 €
PO CDI Echelle 6	1	1	18 138,46 €	22 659,00 €	-	-	- €	- €
PO CDI Echelle 7	-	-	- €	- €	1	-	3 709,85 €	- €
PO CDI Echelle 8	-	-	- €	- €	-	-	- €	- €
CDD	-	-	- €	- €	15	27	84 850,11 €	99 920,95 €
Total	13	35	170 330,20 €	451 275,85 €	27	51	153 445,22 €	204 324,35 €

Evolution de l'indemnisation de licenciement suite à une inaptitude physique de 2016 à 2020 (DAPOOUS et contractuels de droit public) en euros



Montants ARE suite au licenciement d'agents DAPOOUS et contractuels de droit public pour inaptitude physique de 2016 à 2020 en euros



2-3 Masse salariale par secteur d'activité

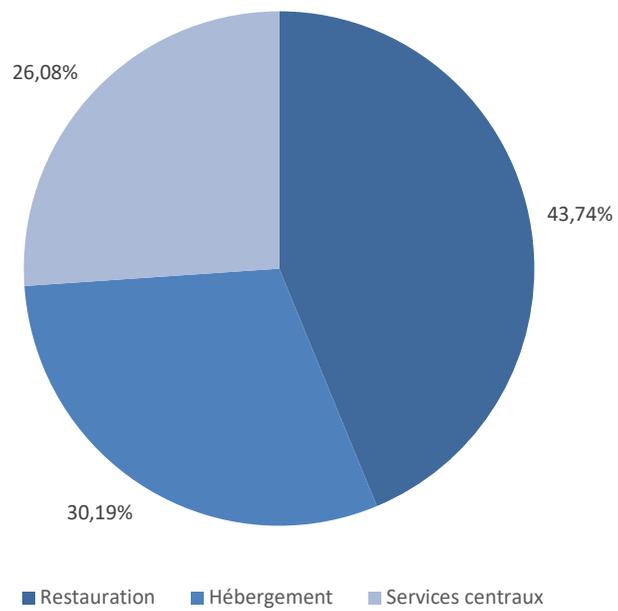
du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020

XI°

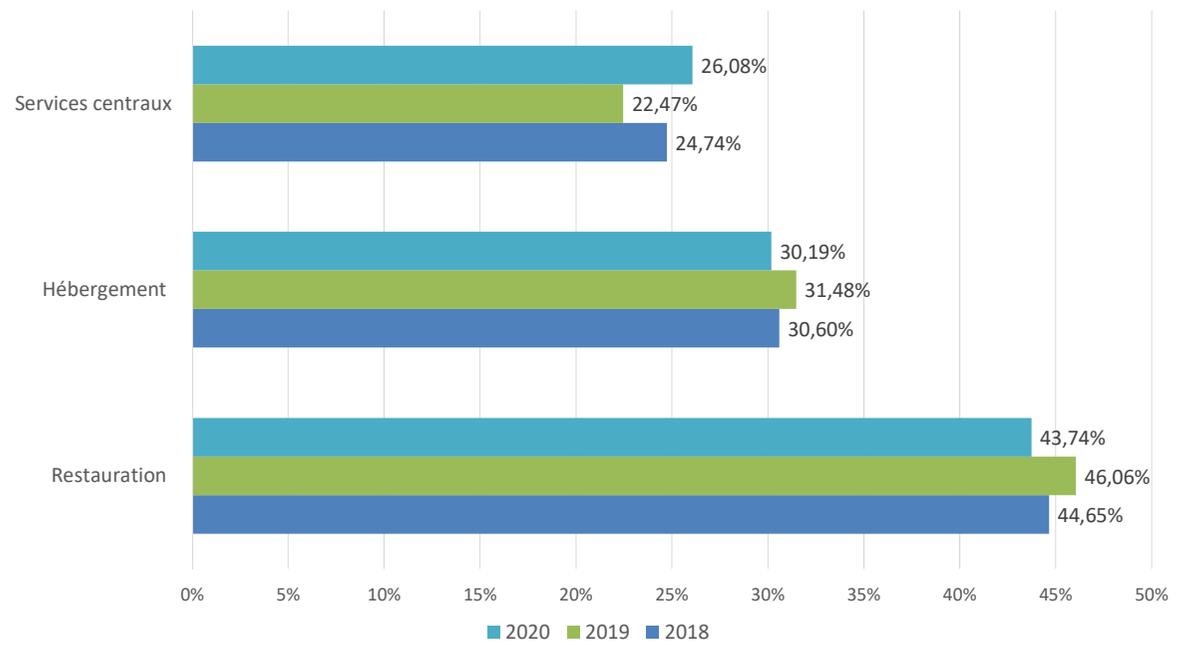
Secteur d'activité		Masse salariale, charges comprises, des agents sur emplois permanents	Masse salariale, charges comprises, des agents temporaires (surcroit, remplacement, apprenti, ...)	Total de la masse salariale charges comprises	% du secteur d'activité par rapport à la masse salariale
Restauration	Total	177 853 199,17 €	21 981 990,69 €	199 835 189,86 €	43,74%
Hébergement	Total	117 314 326,65 €	20 619 189,89 €	137 933 516,54 €	30,19%
Services centraux	Total	108 024 009,31 €	11 118 091,88 €	119 142 101,19 €	26,08%
Total	Général	403 191 535,13 €	53 719 272,46 €	456 910 807,59 €	

Masse salariale N-1	% evolution
208 550 492,57 €	-4%
142 662 720,40 €	-3%
113 700 944,84 €	5%
464 914 157,81 €	-2%

Masse salariale par secteur d'activité



Masse salariale par secteur d'activité

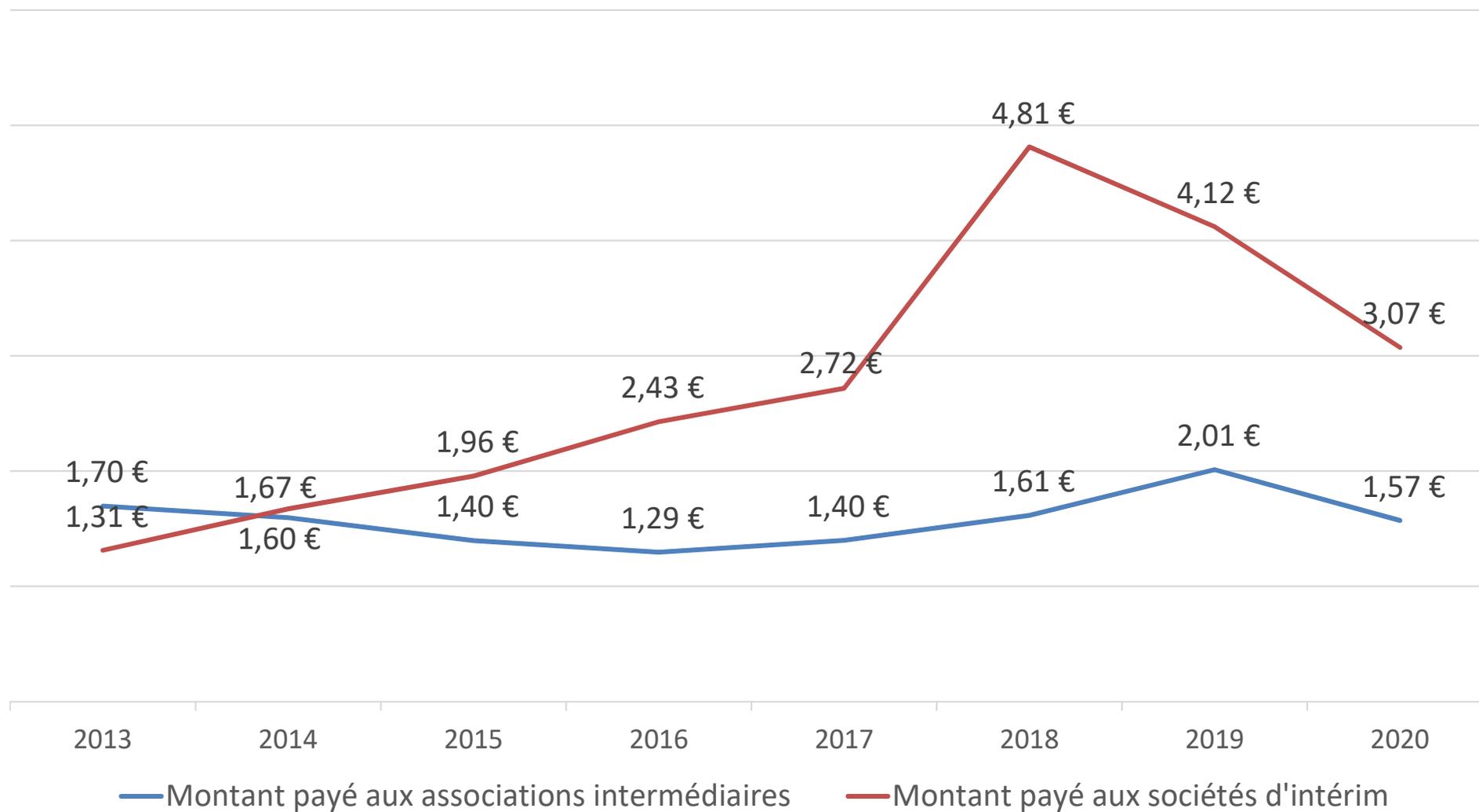


2-4 - Associations intermédiaires et sociétés d'intérim

du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020

Secteur d'activité	Montant payé aux associations intermédiaires	Montant payé aux sociétés d'intérim
Restauration	636 067,99 €	2 793 430,80 €
Hébergement	908 037,65 €	236 194,26 €
Services Généraux	27 126,75 €	41 448,34 €
Total	1 571 232,39 €	3 071 073,40 €
<i>Total N-1 (reprise du BS de l'an dernier)</i>	2 012 362,46 €	4 119 308,36 €
	2 012 362,46 €	4 119 308,36 €

Evolution du montant versé aux associations intermédiaires et sociétés
d'intérim
(en millions d'euros)

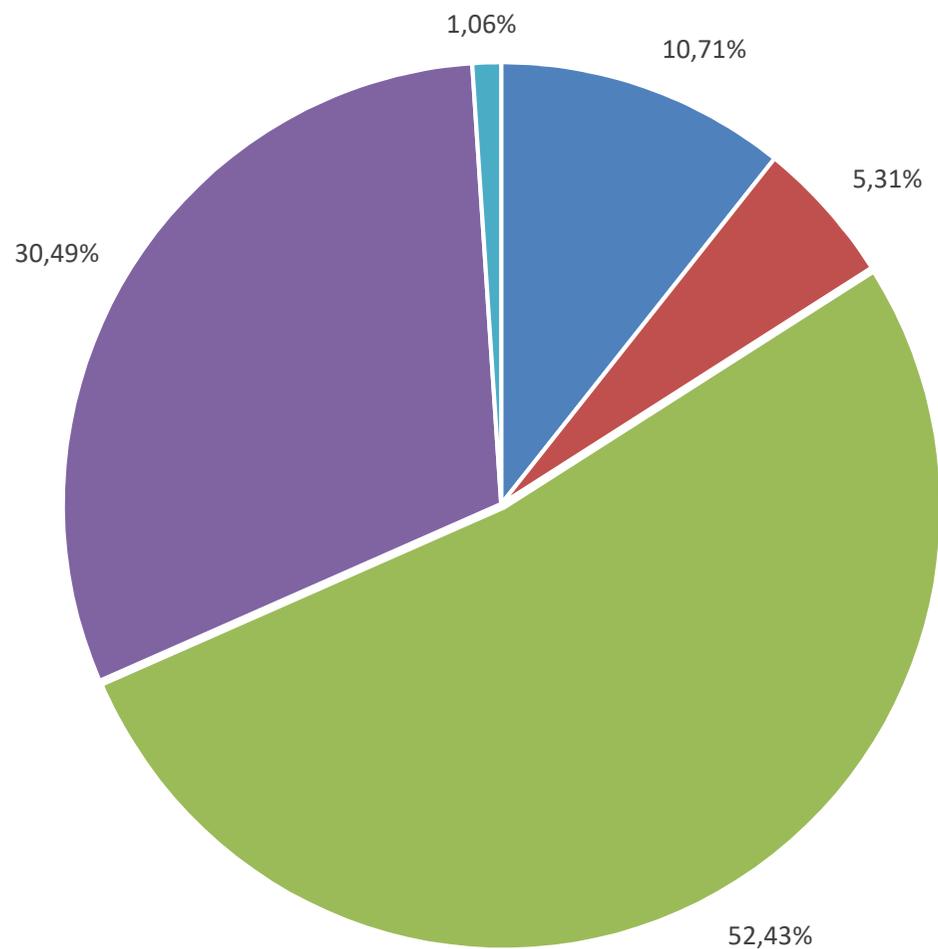


2-5 Action sociale

du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020

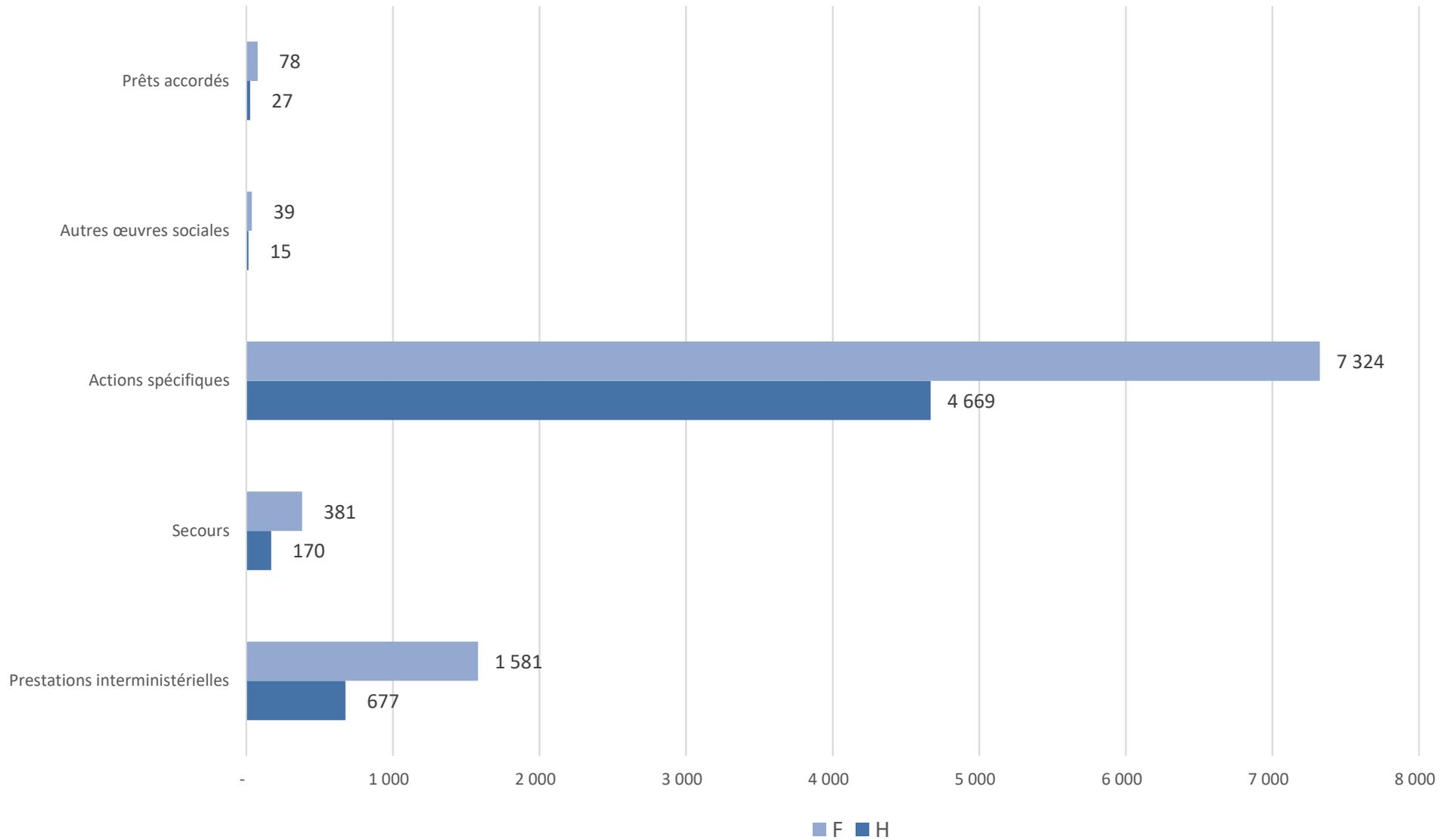
Compte d'imputation	Types d'aides	Montant annuel (1)			% de la masse salariale*	Budget initial	Budget consommé (en %)	Nbre de bénéficiaires***		
		H	F	Total				H	F	Total
647.41 647.42	Prestations interministérielles	218 362,70 €	444 639,79 €	663 002,49 €	3,34%	609 765,00 €	108,73%	677	1 581	2 258
647.43	Secours	109 457,71 €	218 976,88 €	328 434,59 €	2,30%	420 488,00 €	78,11%	170	381	551
647.44	Actions spécifiques à l'initiative de la commission régionale d'action sociale	1 232 900,03 €	2 013 093,33 €	3 245 993,36 €	17,41%	2 978 489,00 €	108,98%	4 669	7 324	11 993
647.48	Autres œuvres sociales (y compris arbre de Noël)	- €	- €	1 887 366,37 €	11,29%	1 454 209,00 €	129,79%	3 687	5 160	8 847
	dont participation à la restauration des personnels **	- €	- €	190 254,07 €	1,18%	107 100,00 €				
274.43	Prêts accordés	19 776,00 €	46 090,00 €	65 866,00 €	0,55%	201 250,00 €	32,73%	15	39	54
	Total	1 580 496,44 €	2 722 800,00 €	6 190 662,81 €	1,24%	5 664 201,00 €	109%	9 218	14 485	23 703
	RATIO montant total / Effectifs	263,02 €	343,14 €	443,97 €						

Répartition selon la nature de l'action sociale
(en % de la masse salariale)



■ Prestations interministérielles ■ Secours ■ Actions spécifiques ■ Autres œuvres sociales ■ Prêts accordés

Répartition des bénéficiaires selon le genre et selon la nature de l'action (en effectif physique)

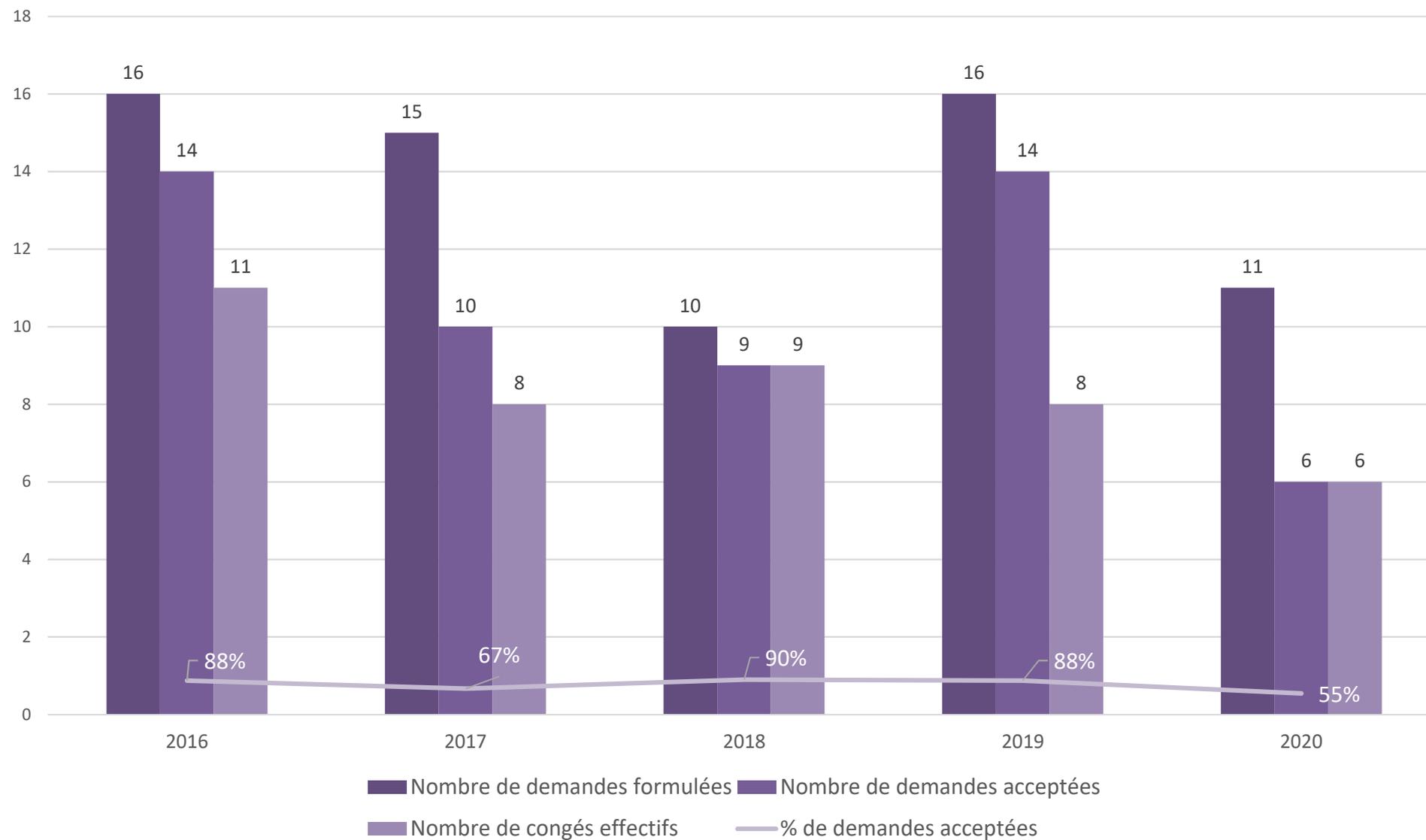


3° - Formation

3- Congés pour formation professionnelle attribués du 1er janvier 2019 au 31 décembre 2019

(*)	Congés pour formation professionnelle					
	Nb de demandes formulées		Nb de demandes acceptées		nbre de congés effectifs	
	H	F	H	F	H	F
Emplois de direction	-	-	-	-	-	-
A	1	1	1	1	1	1
B	-	-	-	-	-	-
C	2	1	1	1	1	1
PO CDI Echelle 3 à 5	4	2	2	-	2	-
PO CDI Echelle 6 à 8	-	-	-	-	-	-
Total	7	4	4	2	4	2

Evolution des congés de formation professionnelle de 2016 à 2020



4° - Organisation et temps de travail

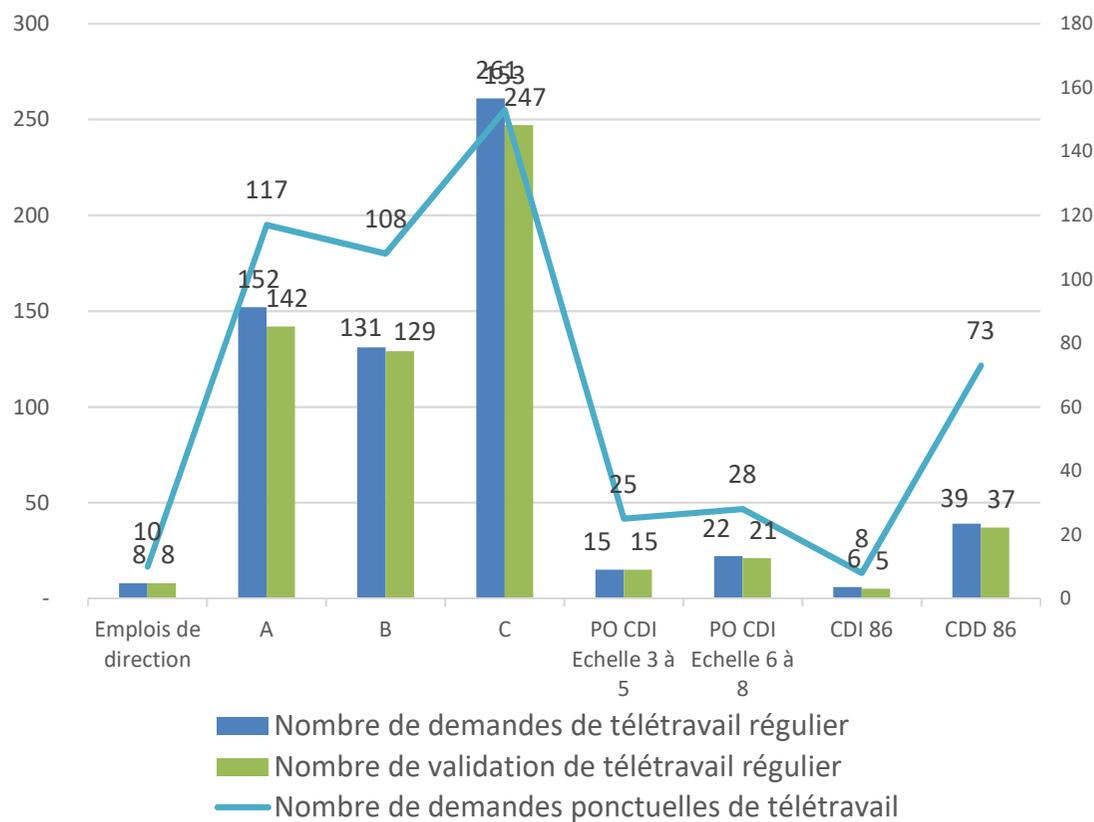
4-A Déploiement du télétravail

du 1er janvier au 31 décembre 2020

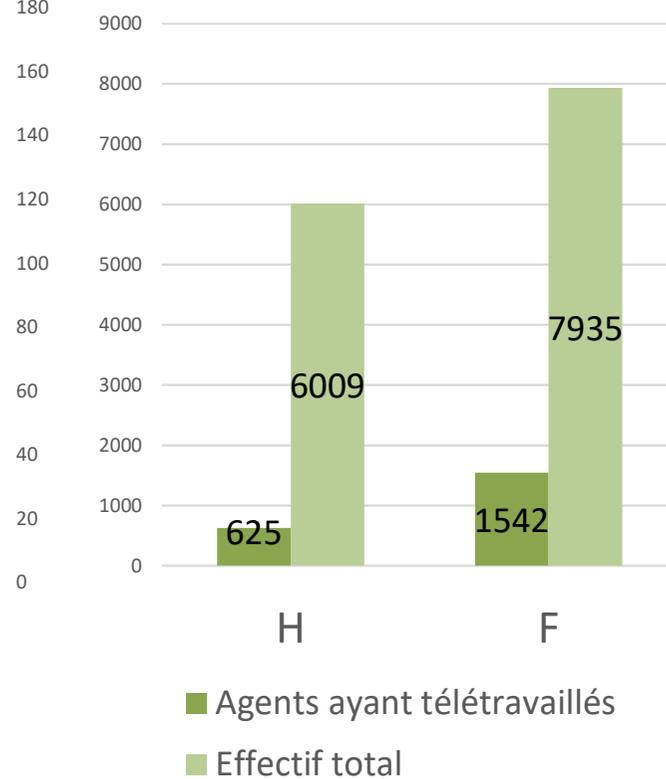
(*)	Nombre de demandes		Nombre de validations												Pourcentage de télétravail hebdomadaire			Nombre d'agents ayant bénéficié d'une demande ponctuelle		
					Lundi		Mardi		Mercredi		Jeudi		Vendredi							
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	H	F	Total		
Emplois de direction	3	5	3	5	1	1	2	3	1	3	1	-	1	3	2,22%	4,65%	3,30%	5	5	10
A	38	114	38	104	7	16	7	20	11	24	12	31	11	35	3,39%	11,05%	6,81%	42	75	117
B	25	106	26	103	6	19	7	23	6	28	6	28	8	32	1,63%	4,55%	3,34%	26	82	108
C	29	232	29	218	8	66	7	50	6	73	5	55	10	77	0,92%	3,76%	2,87%	23	130	153
PO CDI Echelle 3 à 5	1	14	1	14	1	4	-	1	-	4	-	3	-	6	0,01%	0,12%	0,08%	3	22	25
PO CDI Echelle 6 à 8	7	15	8	13	-	3	2	3	2	1	2	3	3	4	0,28%	1,12%	0,52%	15	13	28
CDI 86	-	6	-	5	-	2	-	1	-	4	-	1	-	3	0,00%	8,15%	5,37%	1	7	8
CDD 86	5	34	5	32	1	6	2	14	1	7	3	13	1	11	11,43%	37,78%	28,78%	23	50	73
Total	108	526	110	494	24	117	27	115	27	144	29	134	34	171	2,3%	8,58%	5,90%	138	380	522
Nombre d'agents ayant travaillé en télétravail durant la crise sanitaire																		625	1 542	2 167

(*) Uniquement fonctionnaires et PO CDI

Etat des demandes de télétravail en 2020



Nombre d'agents ayant télétravaillé durant la crise sanitaire



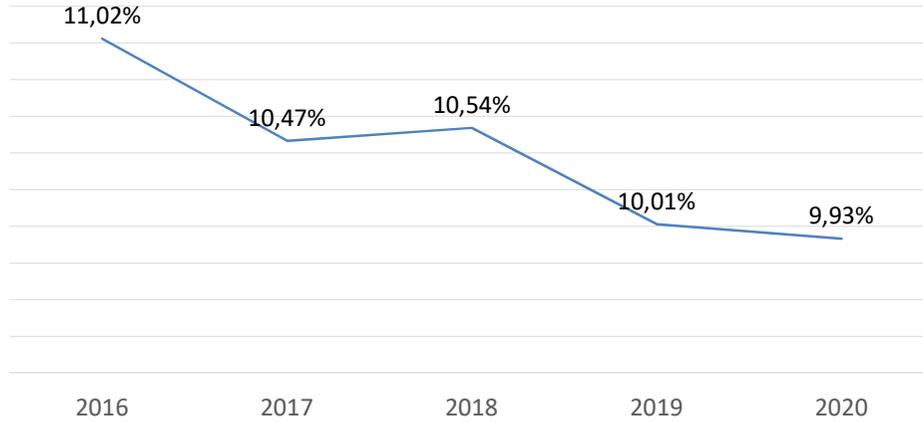
4-B-1 Agents sur emploi à temps partiel au 31 décembre 2020

(*)	Nb d'agents à temps partiels (**)												
	50%		60%		70%		80%		90%		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Emplois de direction	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A	-	5	-	-	-	1	1	50	-	15	1	71	72
B	-	3	1	-	-	-	8	61	-	15	9	79	88
C	6	21	-	11	1	7	17	216	-	31	24	286	310
PO CDI Echelle 3 à 5	27	96	2	19	9	37	35	226	6	34	79	412	491
PO CDI Echelle 6 à 8	6	2	1	-	1	1	5	15	2	5	15	23	38
Total	39	127	4	30	11	46	66	568	8	100	128	871	999

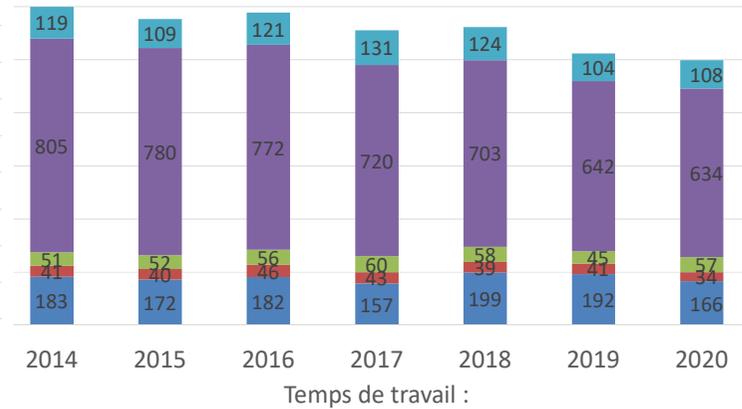
(**) Y compris les temps partiels thérapeutiques

Agents anciennement à temps plein bénéficiant depuis cette année d'un travail à temps partiel à leur demande		Agents anciennement à temps partiel bénéficiant depuis cette année d'un travail à temps plein à leur demande	
H	F	H	F
-	-	-	-
1	5	3	6
1	4	-	6
5	18	2	15
7	19	2	27
1	1	2	-
15	47	9	54

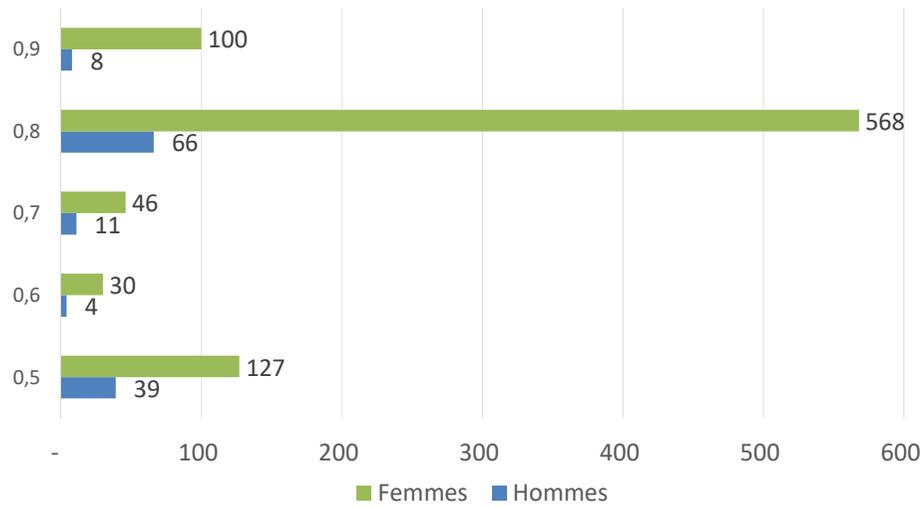
Évolution du nombre d'agents à temps partiel



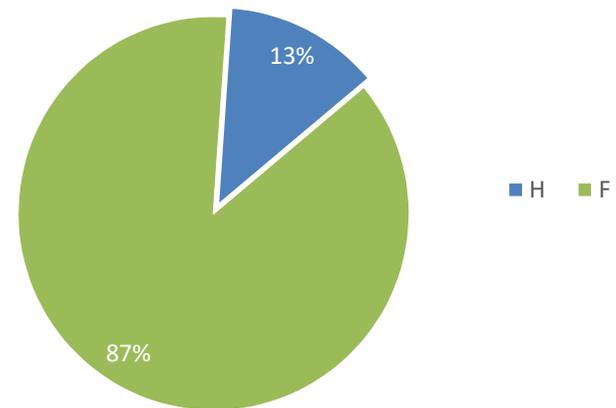
Évolution des temps partiels (en effectif physique)



Répartition du temps partiel par genre (en nombre d'agents)



Répartition par genre



4-B-2 Agents contractuels sur emploi à temps incomplet au 31 décembre 2020

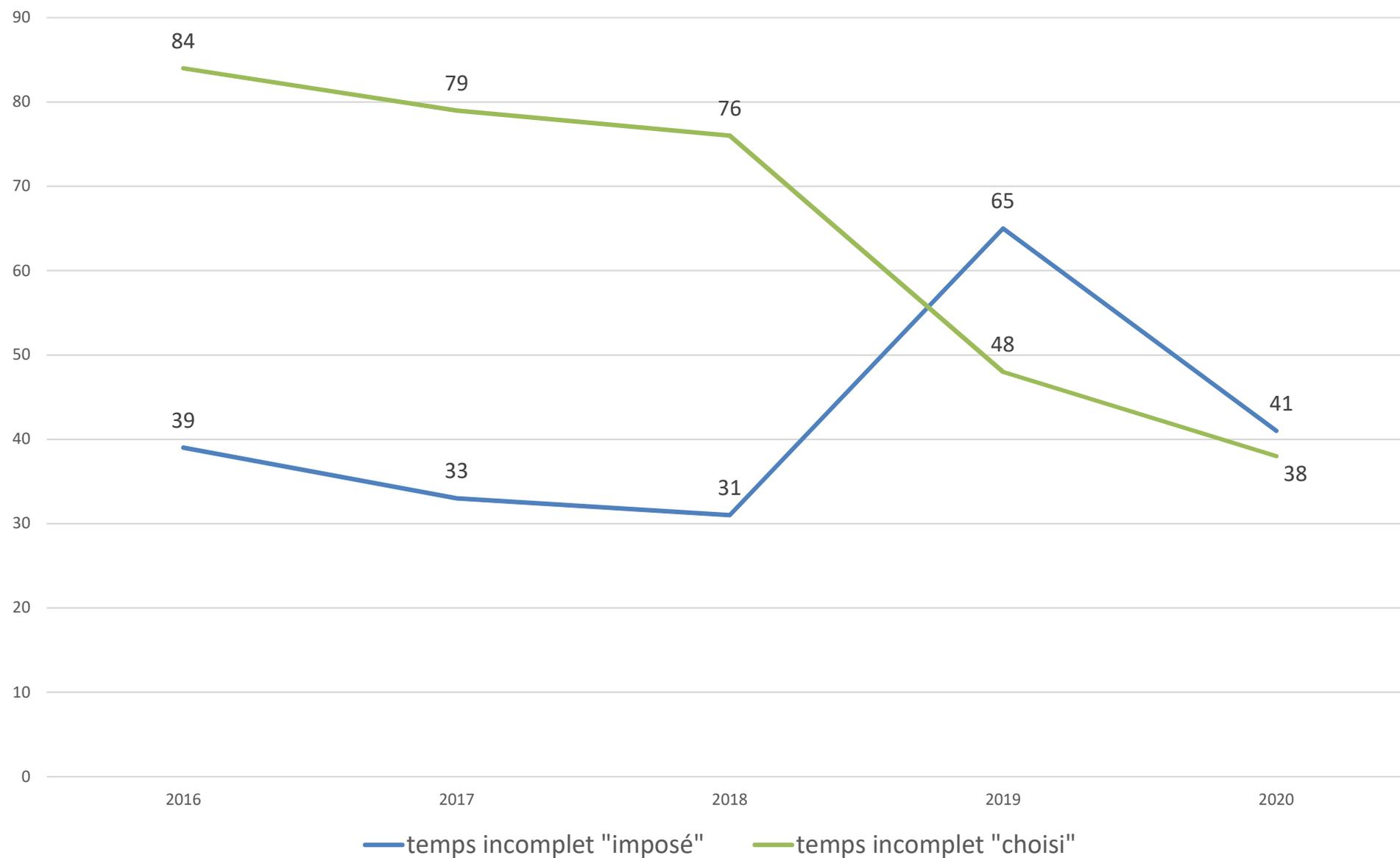
(*)	Nombre d'agents à temps incomplet par tranche de durée hebdomadaire du travail (**)									Nombre d'agents à temps incomplet "choisi " par tranche de durée hebdomadaire du travail (***)									Nombre total d'agents à temps incomplet		
	< de 17h30		de 17h30 à < 28h		28h et +		Total			< de 17h30		de 17h30 à < de 28h		28h et +		total					
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	H	F	Total
CDI décret de 86	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	3	1	-	1	3	4	1	4	5
PO CDI Echelle 3 à 5	1	-	3	25	2	9	6	34	40	-	-	7	22	-	5	7	27	34	13	61	74
PO CDI Echelle 6 à 8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	1	-	3	25	2	10	6	35	41	-	-	7	25	1	5	8	30	38	14	65	79

(*) Durée hebdomadaire du travail sur la base des 35h

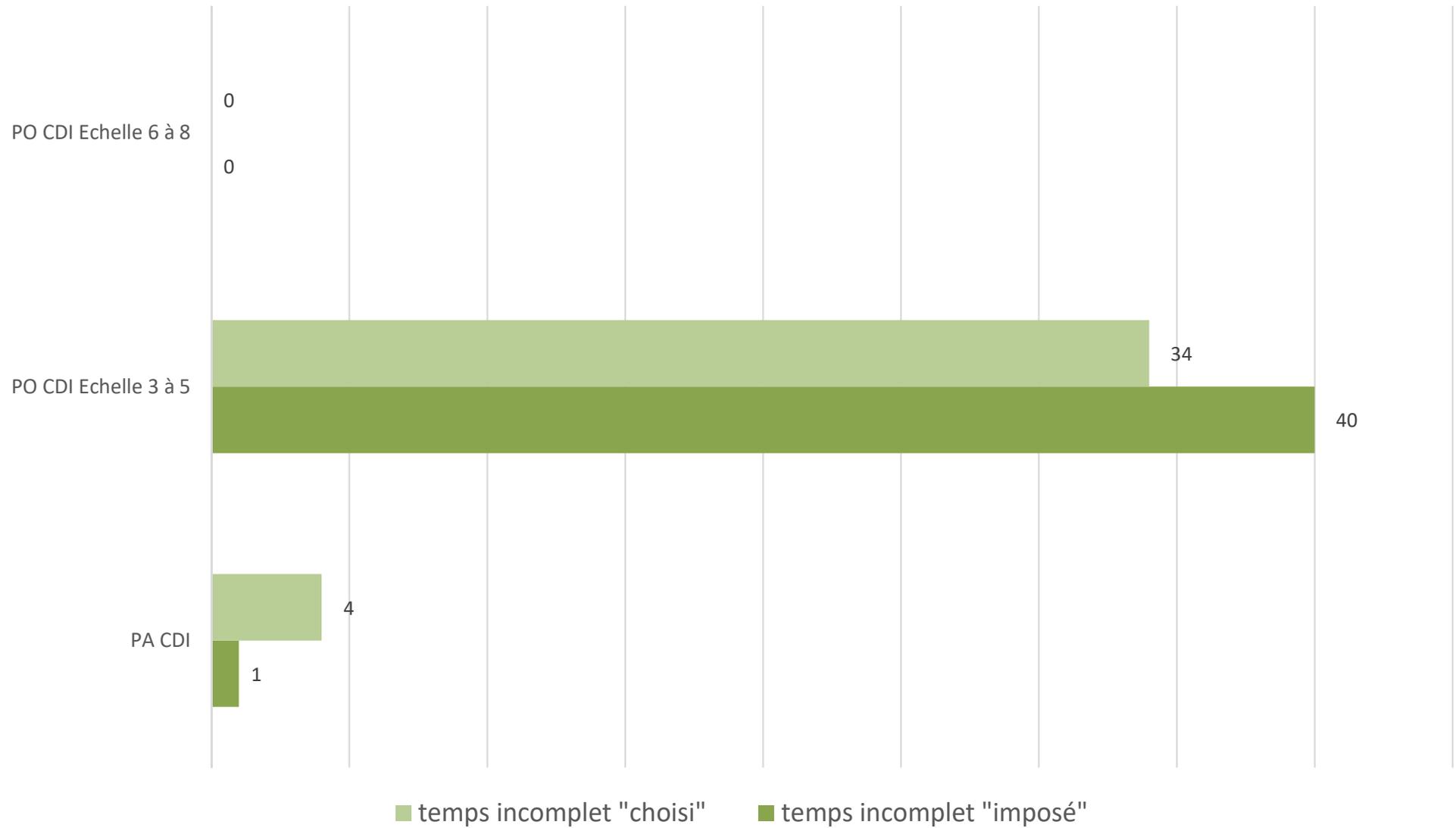
(**) Imposé par l'administration

(***) Agents qui ne souhaitent pas augmenter leur quotité d'emploi.

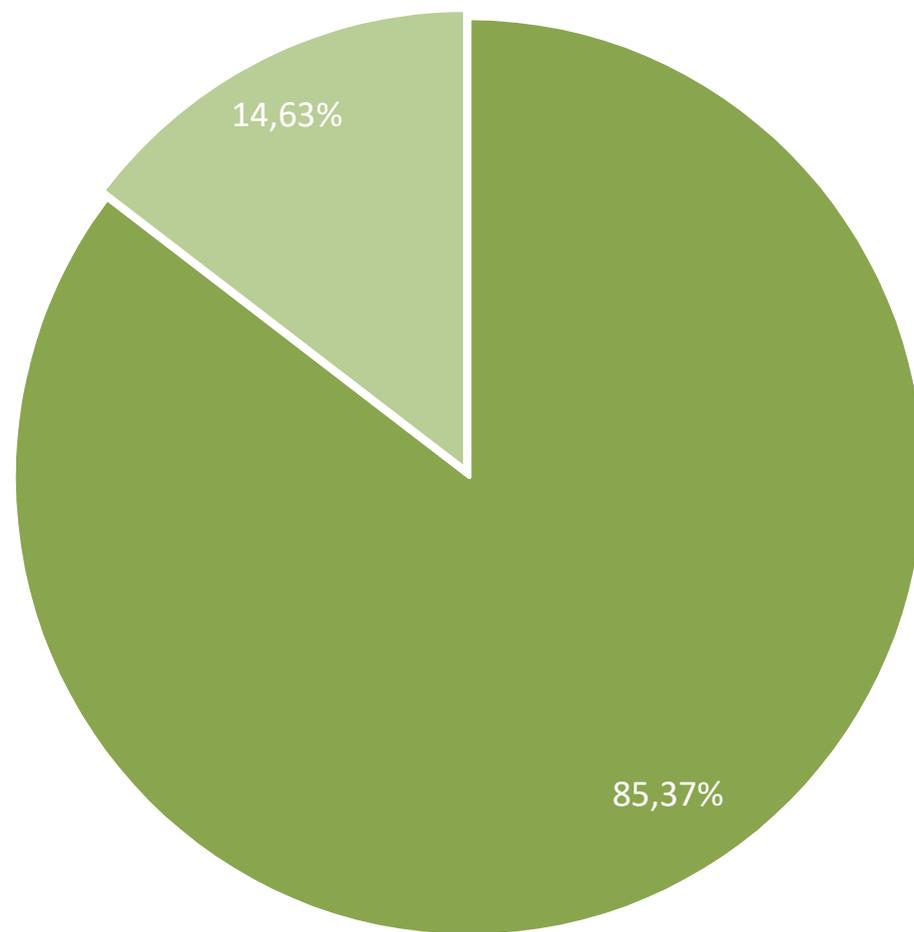
Evolution du temps incomplet de 2016 à 2020



Répartition des temps incomplet en 2020 (en nombre d'agents)



Répartition du temps partiel pour les femmes



■ imposé ■ choisi

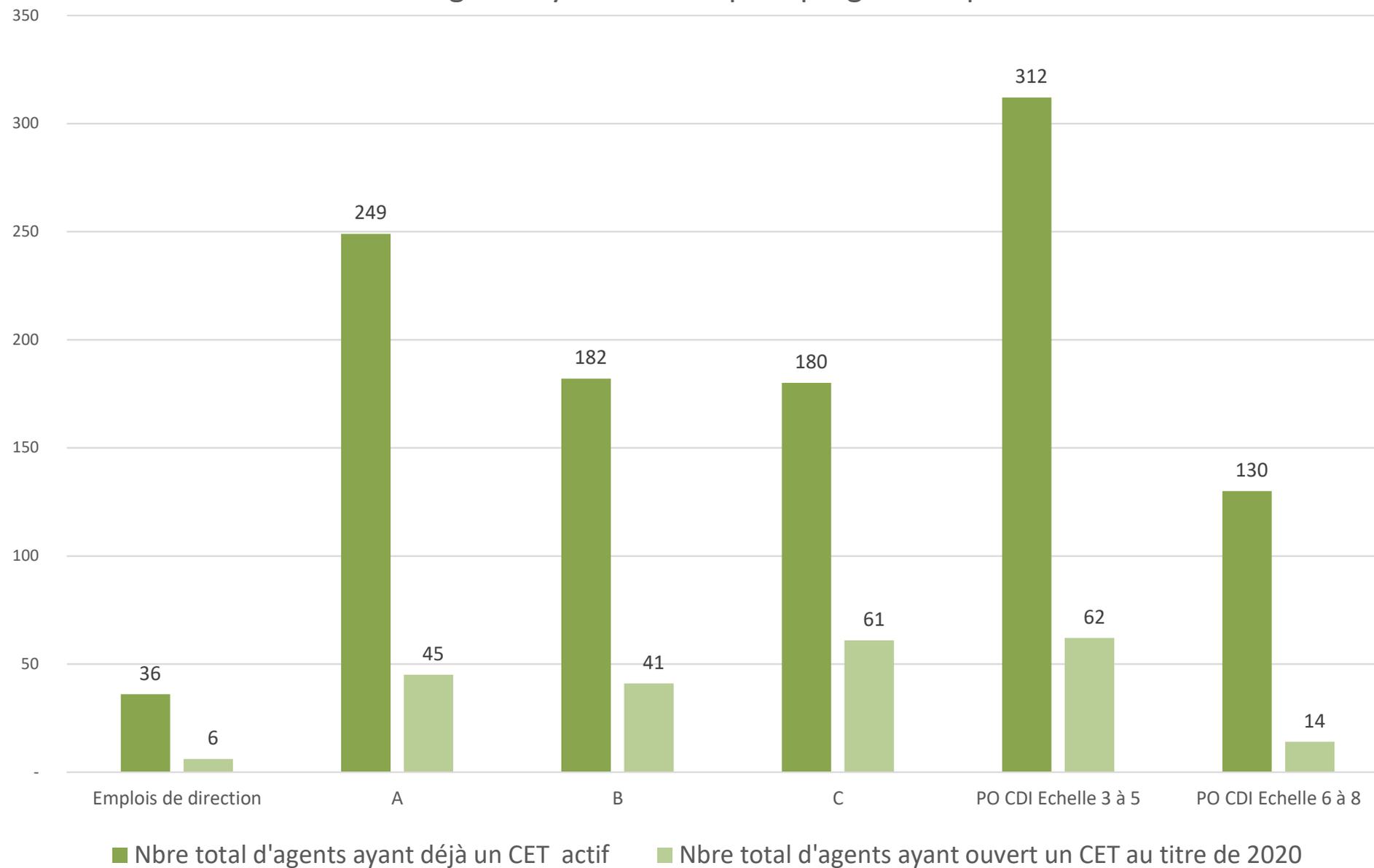
4-C Comptes épargne temps

du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020

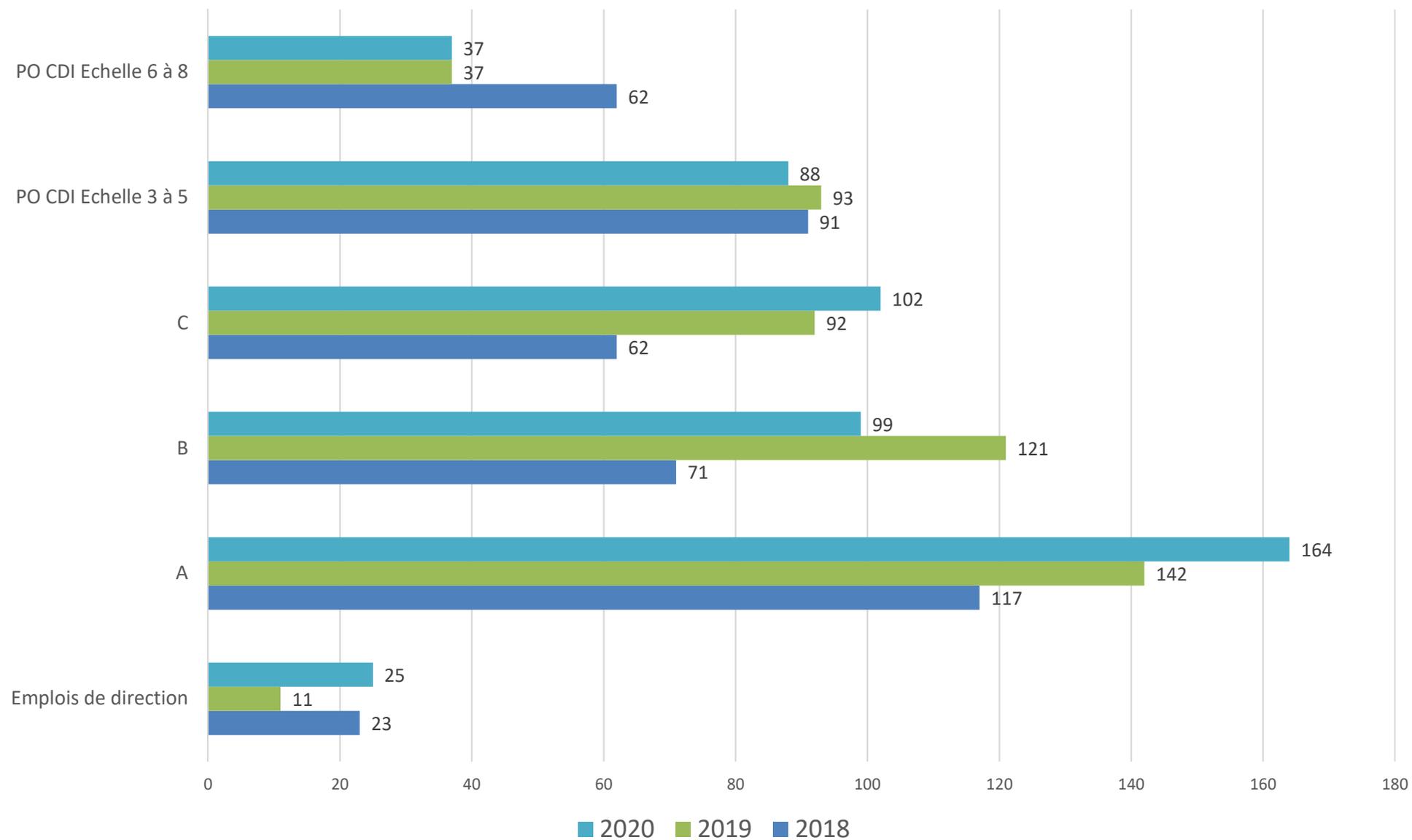
(*)	Nombre d' <u>agents</u> ayant déjà un CET actif		Nombre d' <u>agents</u> ayant ouvert un CET au titre de l'année de référence		Nombre d' <u>agents</u> ayant déposé des jours de CET dans l'année		Nbre de <u>jours</u> de CET utilisés dans l'année	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Emplois de direction	22	14	1	5	10	15	133,50	128,50
A	111	138	18	27	70	94	346,00	470,00
B	58	124	20	21	33	66	296,50	470,50
C	33	147	15	46	19	83	59,00	377,00
PO CDI Echelle 3 à 5	110	202	23	39	29	59	367,50	347,00
PO CDI Echelle 6 à 8	98	32	10	4	26	11	406,00	113,00
TOTAL	432	657	87	142	187	328	1 608,50	1 906,00

(*) Uniquement fonctionnaires et PO CDI

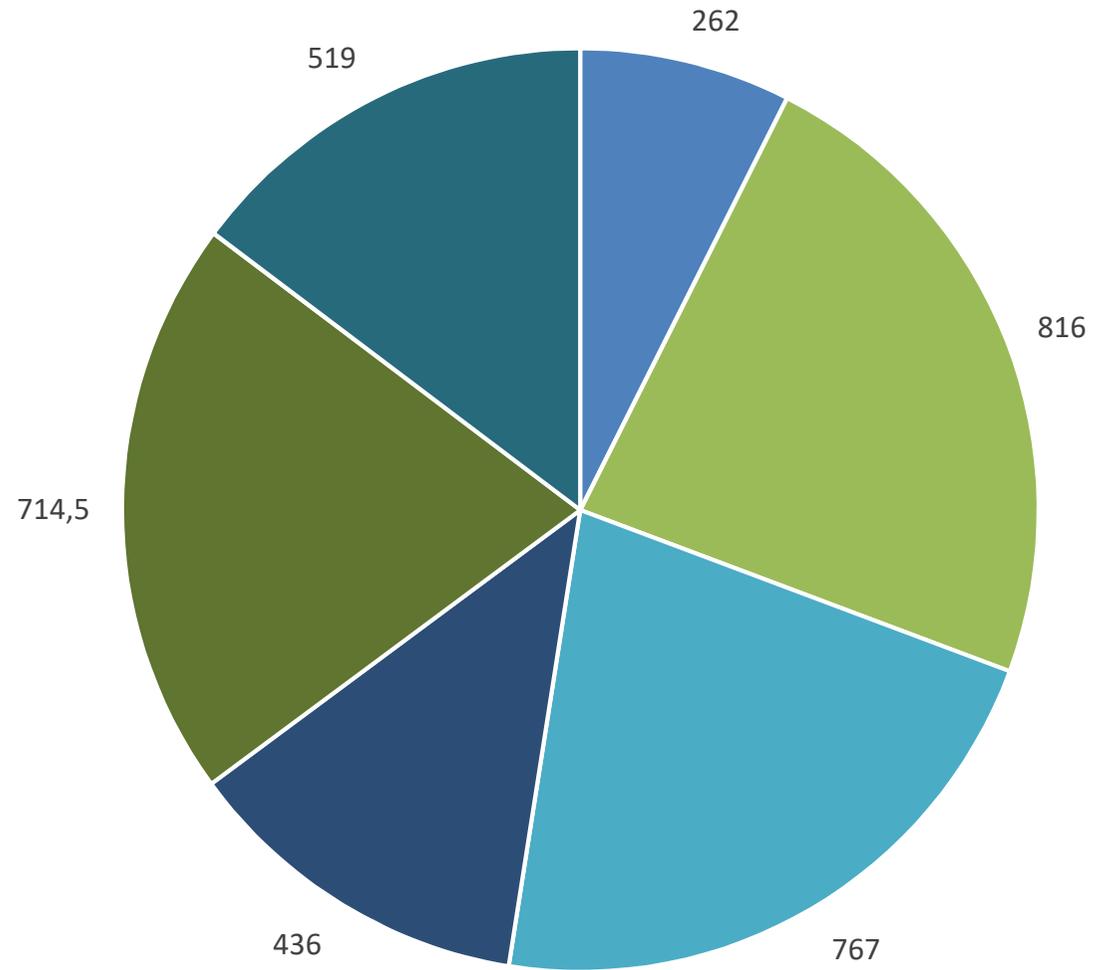
Nombre d'agents ayant un Compte Epargne Temps en 2020



Comparaison du nombre d'agents ayant déposés des jours de CET (2018-2020)

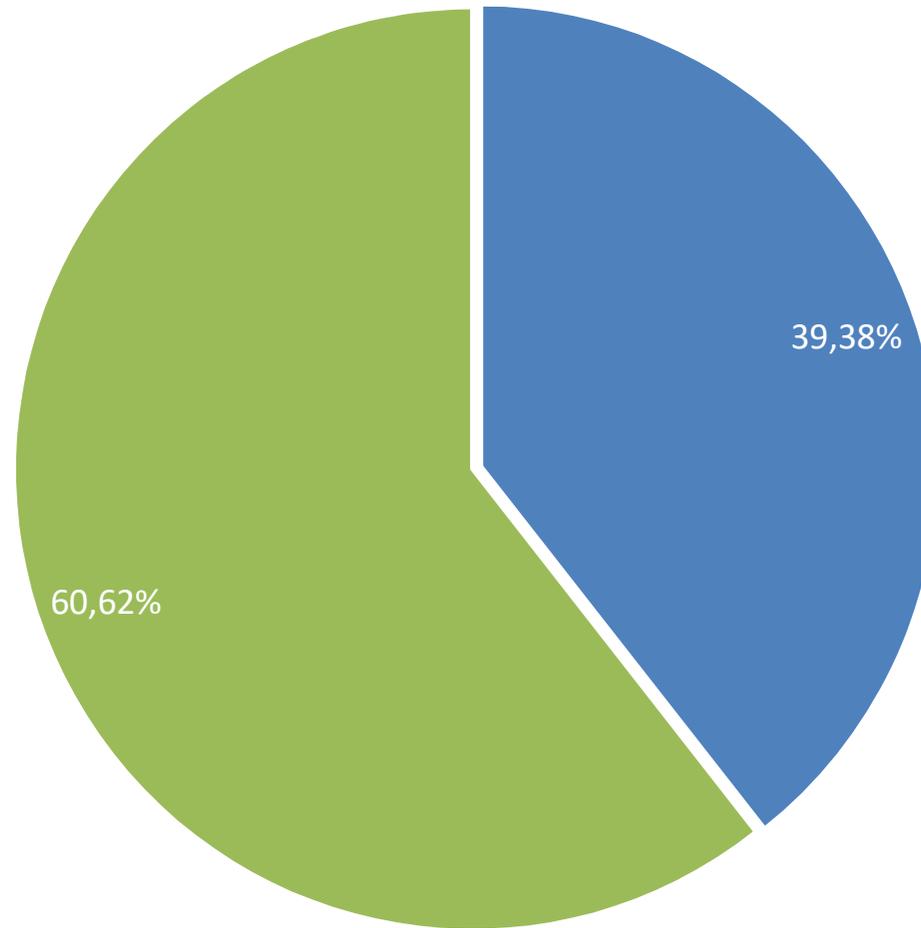


Nbre de jours de CET utilisés dans l'année



■ Emplois de direction ■ A ■ B ■ C ■ PO CDI Echelle 3 à 5 ■ PO CDI Echelle 6 à 8

Répartition des CET de 2020



■ Hommes ■ Femmes

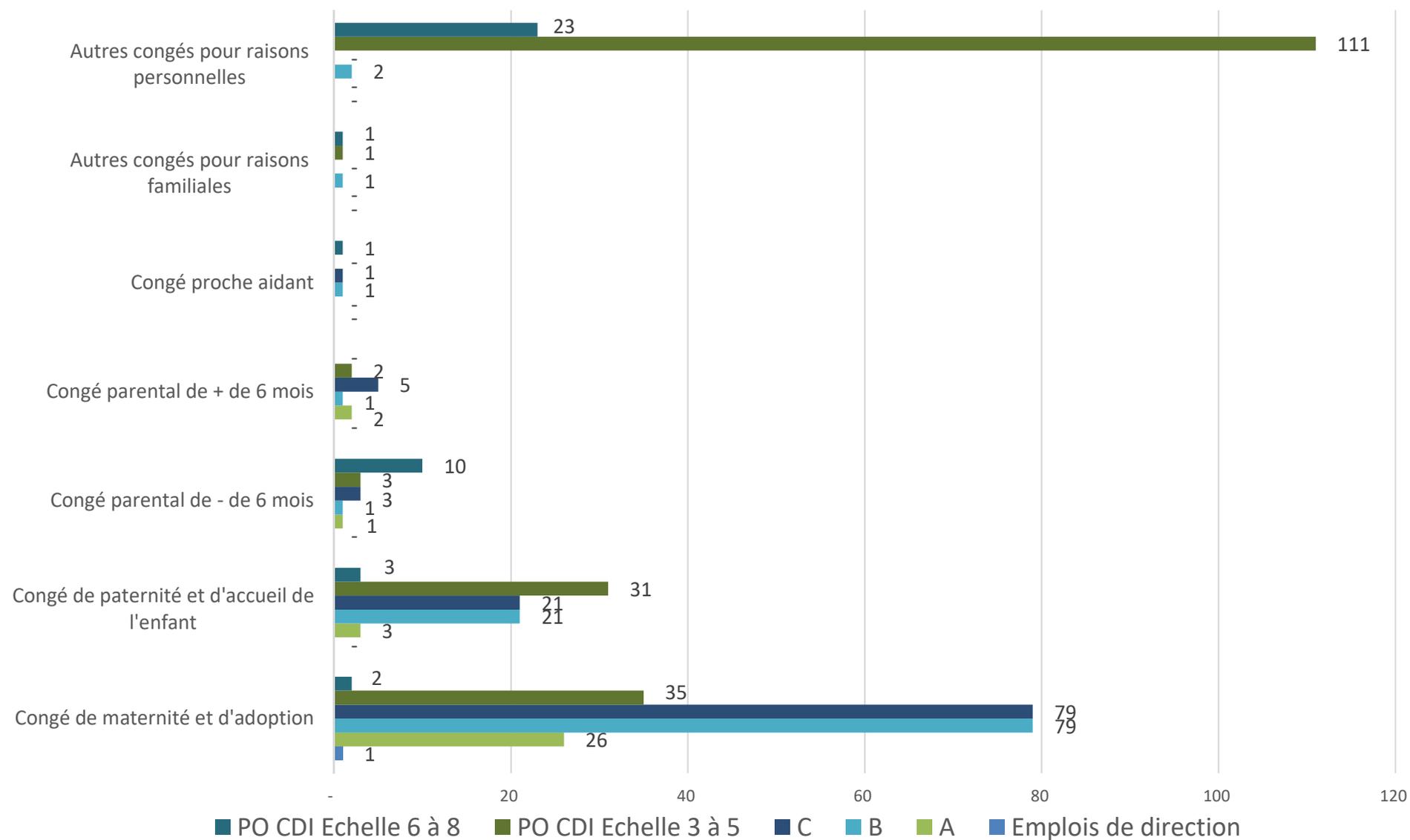
4-F-1 Absences au travail hors absences pour raison de santé du 1er janvier au 31 décembre 2020

(*)	Congé de maternité et d'adoption		Congé de paternité et d'accueil de l'enfant				Congé parental						Congé proche aidant					
	En nombre d'agents	En nombre de jours	En nombre d'agents	En nombre de jours	Nombre jours de congés pris en moyenne par agent	Nombre de jours de congés théoriques	En nombre d'agents				En nombre de jours		En nombre d'agents				En nombre de jours	
							moins de 6 mois		6 mois et plus				moins de 6 mois		6 mois et plus			
							H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Emplois de direction	1	182	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A	26	1 805	3	33	11	22	-	1	-	2	-	731	-	-	-	-	-	-
B	16	1 173	9	88	10	88	-	1	-	1	-	396	-	1	-	-	-	6
C	79	6 469	21	218	11	165	-	3	-	5	-	2 212	-	1	-	-	-	29
PO CDI Echelle 3 à 5	35	3 049	31	335	10	220	-	3	1	9	274	3 593	-	-	-	-	-	-
PO CDI Echelle 6 à 8	2	160	3	33	11	33	-	2	-	-	-	132	1	-	-	-	7	-
Total	160	13 018	67	647	10	17	-	10	1	17	274	7 064	1	2	-	-	7	35
- 25 ans	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25-44	159	-	54	-	-	-	-	10	-	17	-	-	-	1	-	-	-	-
45-54	-	-	12	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-
55- 59	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
60 ans et +	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

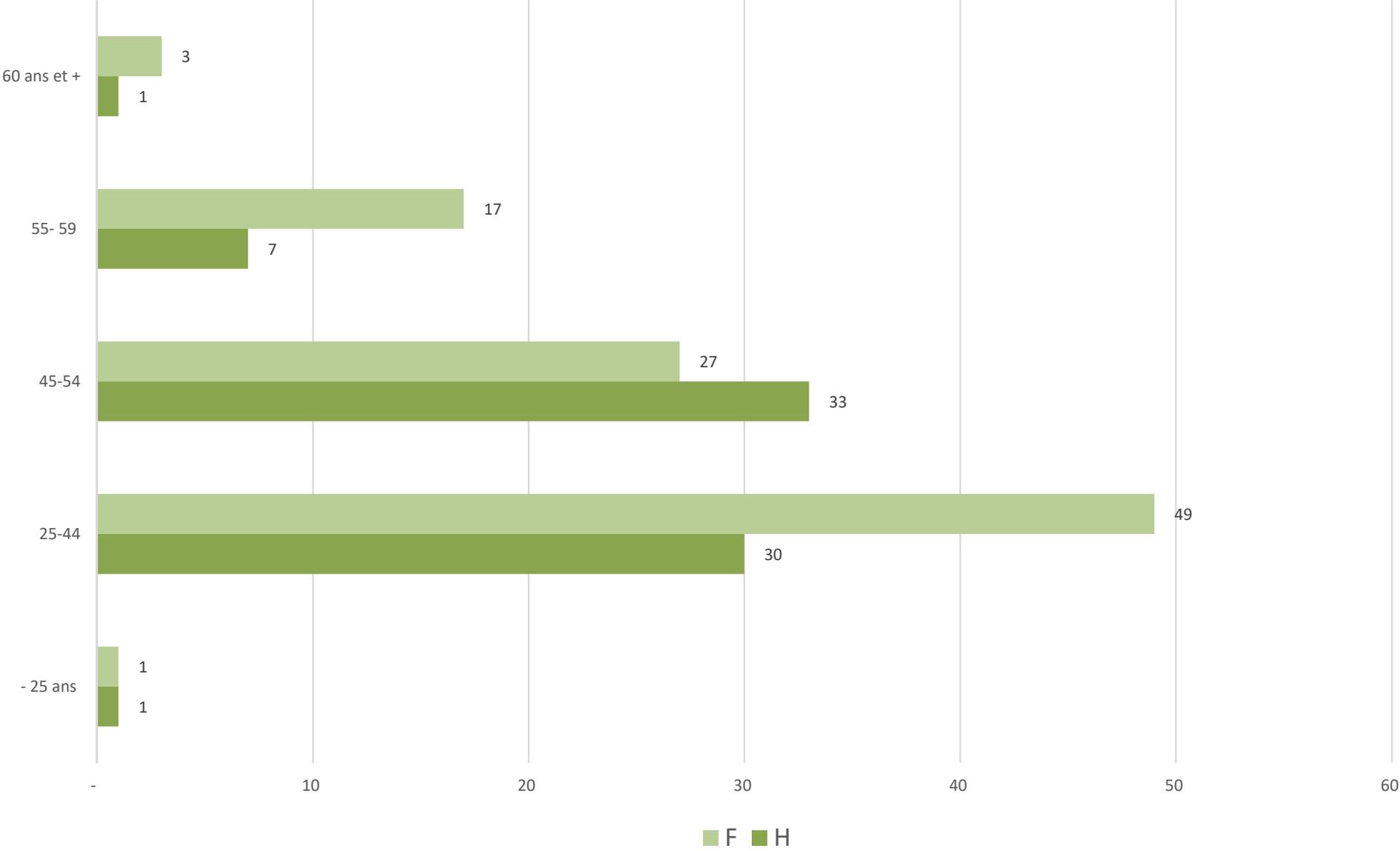
4-F-1

(*)	Autres congés pour raisons familiales (en nombre d'agent)				Autres congés pour raisons personnelles (en nombre d'agent)				Nombre d'entretien réalisés avant ou au retour de congés d'une durée égale ou supérieure à 6 mois	
	moins de 6 mois		6 mois et plus		moins de 6 mois		6 mois et plus		H	F
	H	F	H	F	H	F	H	F		
Emplois de direction	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B	-	1	-	-	-	2	-	-	-	-
C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PO CDI Echelle 3 à 5	-	-	-	1	7	4	45	55	3	3
PO CDI Echelle 6 à 8	-	1	-	-	-	1	18	4	-	-
Total	-	2	-	1	7	7	63	59	3	3
- 25 ans	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
25-44	-	-	-	1	1	4	29	16	2	-
45-54	-	-	-	-	4	2	27	24	1	-
55-59	-	1	-	-	1	-	6	16	-	3
60 ans et +	-	1	-	-	1	1	-	1	-	-

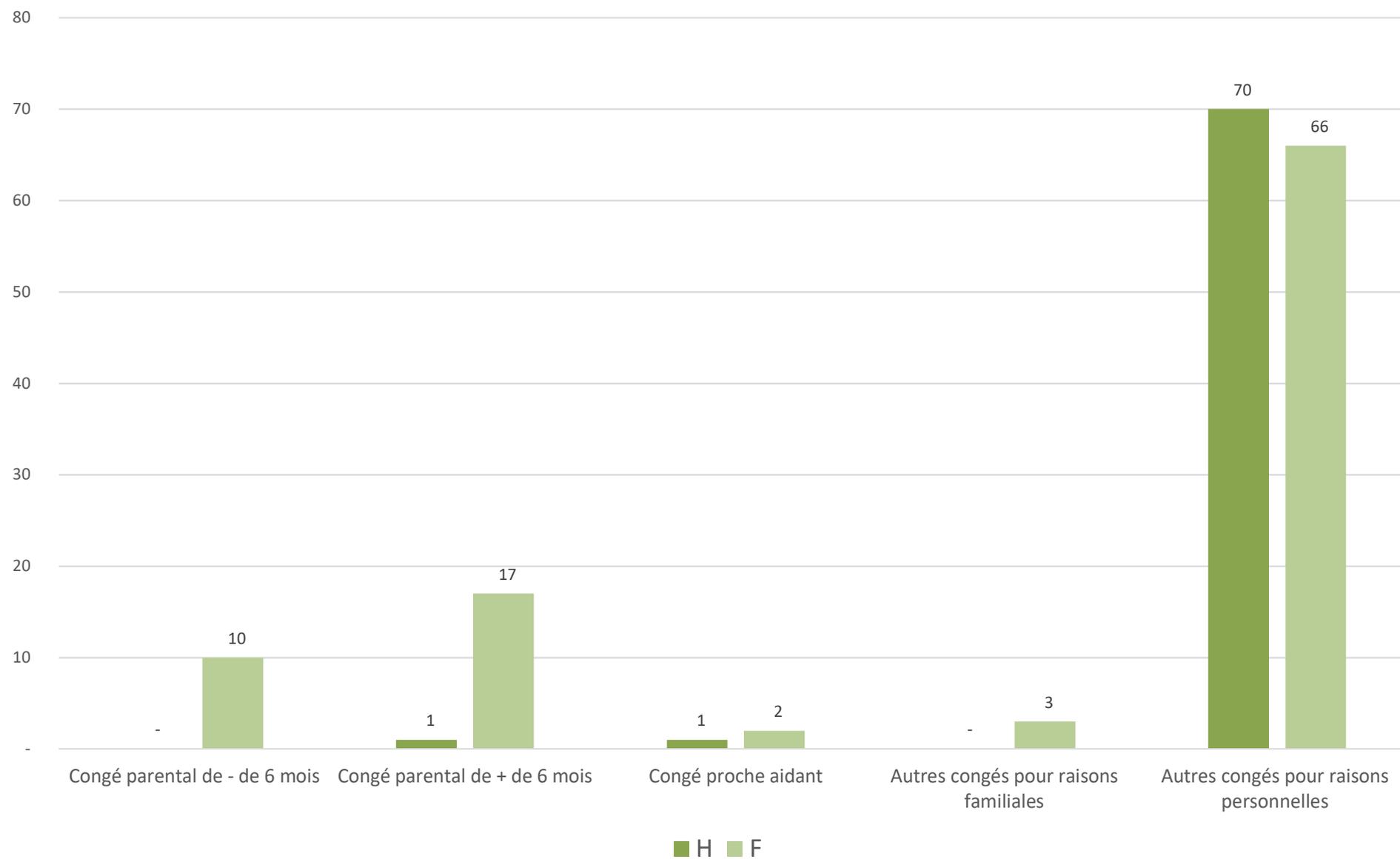
Absences par cause et par statut (en nombre d'agents)



Absences par âge (en nombre d'agents)



Absences par genre (en nombre d'agents)



4-F-2 Absences au travail : autorisations d'absence*

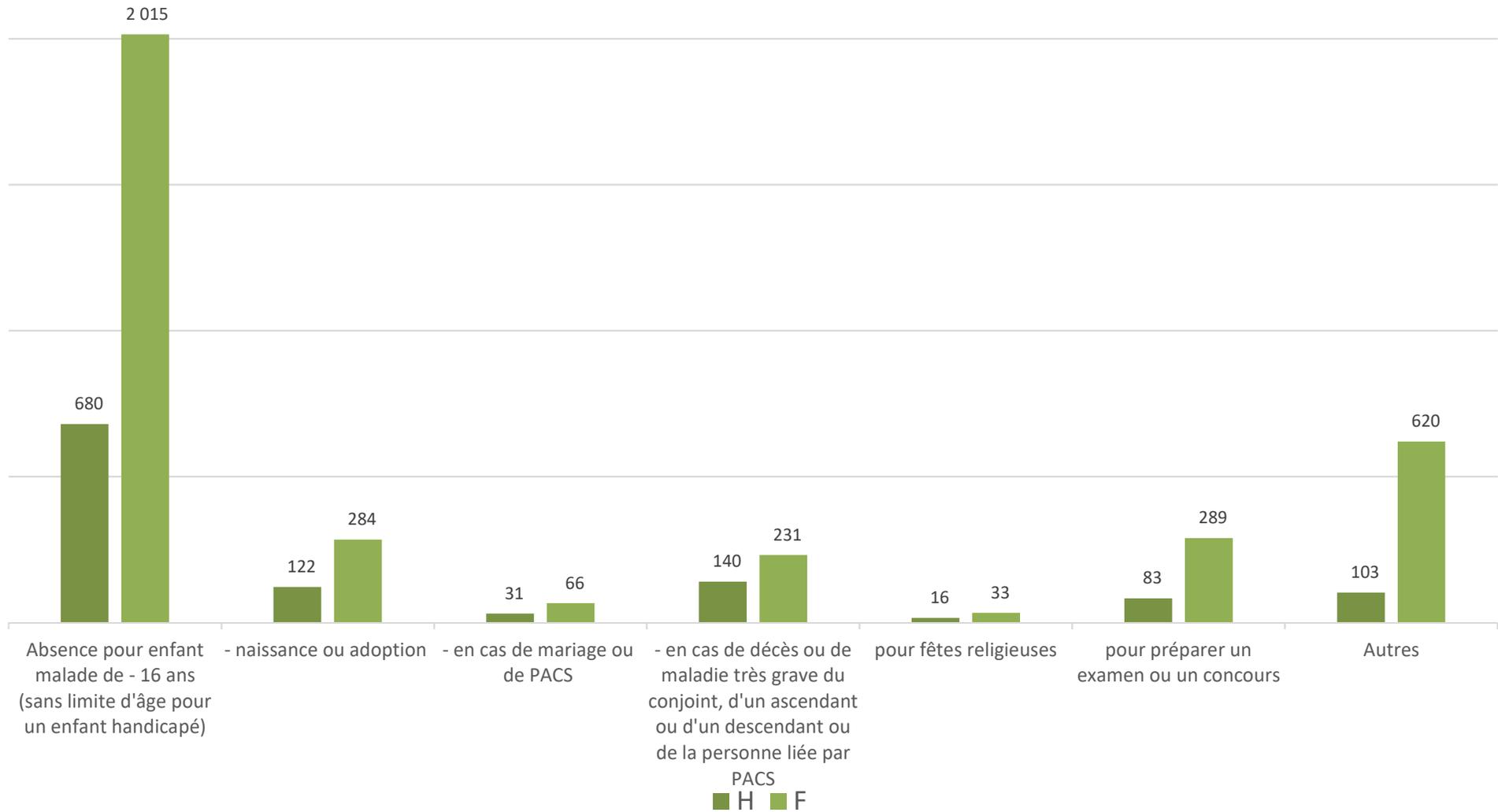
du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020

* Autorisations d'absence autres que celles accordées au titre des articles 13, 15 et 16 du décret n°82-447 du 28 mai 1982 relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique

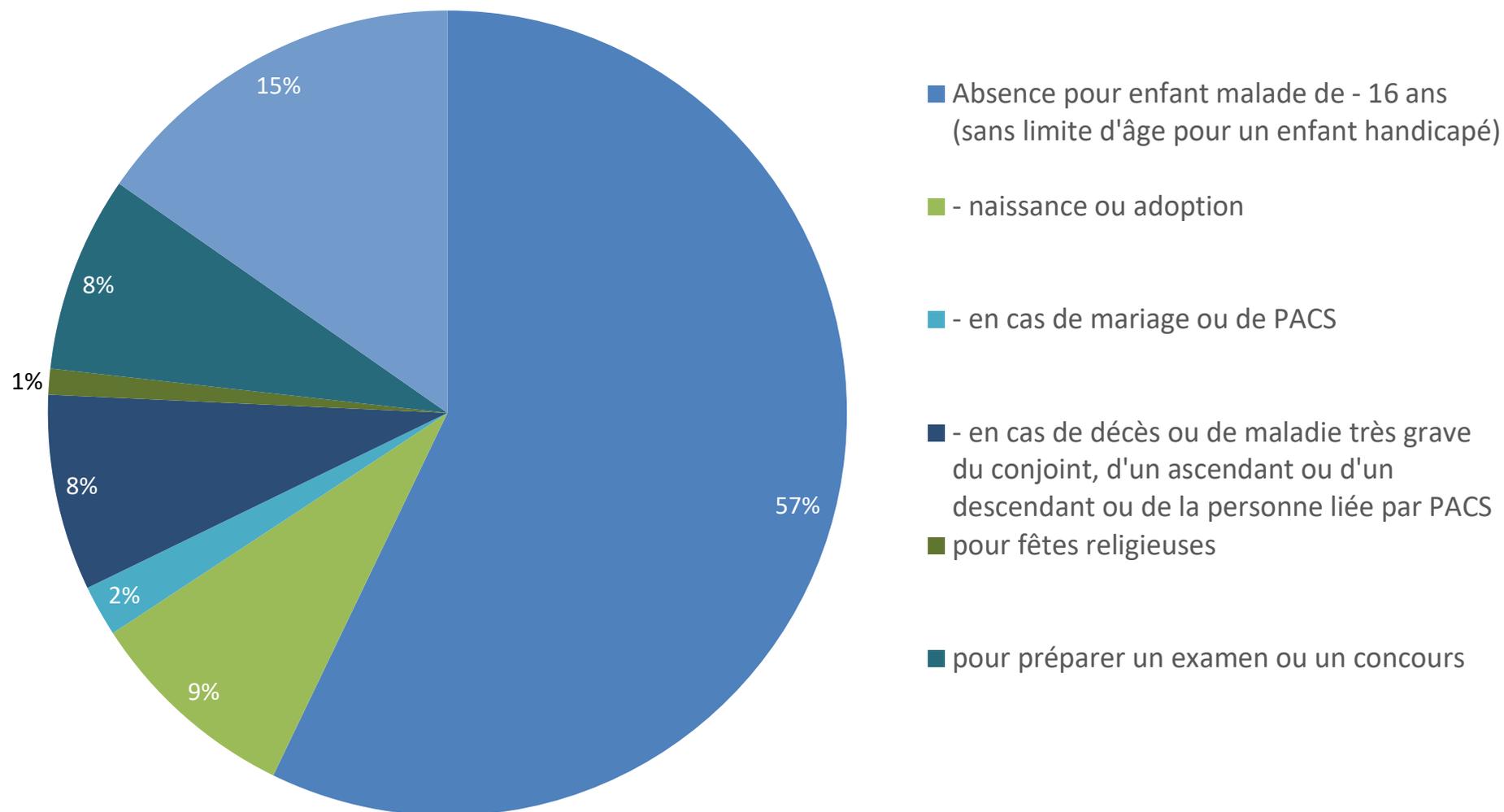
(*)	Absence pour enfant malade de - 16 ans (sans limite d'âge pour un enfant handicapé)		- naissance ou adoption		- en cas de mariage ou de PACS		- en cas de décès ou de maladie très grave du conjoint, d'un ascendant ou d'un descendant ou de la personne liée par PACS		pour fêtes religieuses		pour préparer un examen ou un concours		Autres	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Emplois de direction	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A	20	118	11	-	-	2	7	3	-	6	13	34	16	18
B	48	210	11	1	5	-	6	21	-	3	13	74	-	84
C	224	811	32	171	11	35	46	60	5	11	34	161	11	43
PO CDI Echelles 3 à 5	319	816	68	112	15	29	52	135	11	13	23	13	57	474
PO CDI Echelles 6 à 8	68	55	-	-	-	-	29	12	-	-	-	6	19	1
CDI 86	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-
Total	680	2 015	122	284	31	66	140	231	16	33	83	289	103	620
-25 ans	4	-	-	-	-	-	-	4	-	1	-	12	-	-
25-44	393	1 404	78	284	27	26	20	34	7	7	53	160	44	515
45-54	238	550	41	-	1	22	78	102	6	12	26	90	46	74
55-59	38	60	3	-	3	17	36	68	2	13	1	20	12	30
60 ans et +	8	1	-	-	-	1	6	23	1	-	3	8	1	1

(*) Uniquement fonctionnaires et PO CDI

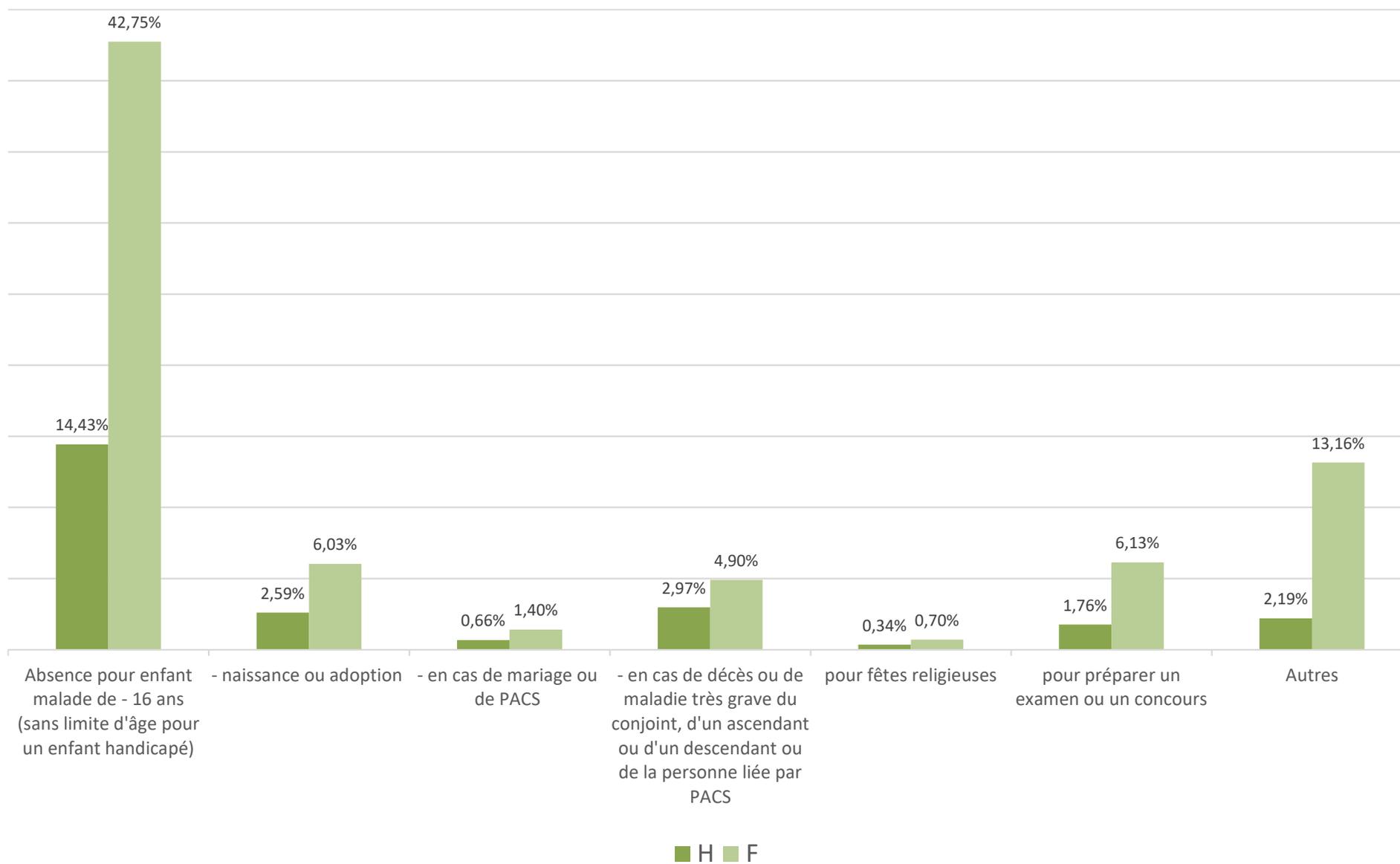
Autorisation d'absence par nature d'absence (en nombre d'agents)



Répartition des absences



Autorisation des absences par nature



5° - Conditions de travail

5- Accidents du travail, accidents de trajet, accidents de mission
du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020

		Accidents du travail						Accidents de trajet					
		Nb total d'accidents du travail		Nb d'accidents du travail avec arrêt du travail		Nb de jours d'arrêt		Nb total d'accidents de trajet		Nb d'accidents de trajet avec arrêt du travail		Nb de jours d'arrêt	
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
RESTAURATION	ATSS	1	5	1	1	36	4	-	6	-	4	-	56
	ITRF	41	38	32	26	848	836	4	6	4	5	80	171
	PO CDI	139	143	89	90	2 967	3 861	13	21	9	11	294	155
	CDI 86	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
HÉBERGEMENT	ATSS	2	3	-	2	-	113	-	4	-	2	-	213
	ITRF	20	16	17	14	618	529	3	5	2	4	34	359
	PO CDI	48	73	38	49	1 639	2 170	8	13	8	7	128	315
	CDI 86	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SERVICES GÉNÉRAUX	Emplois de direction	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ATSS	1	12	1	9	26	139	1	15	1	11	1	869
	ITRF	3	2	3	1	18	4	2	1	2	1	190	5
	PO CDI	9	2	5	2	113	4	1	2	1	2	26	52
	CDI 86	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total		264	296	186	194	6 265	7 660	32	73	27	47	753	2 195
Total		560		380		13 925		105		74		2 948	

		Accidents de mission						Maladie professionnelle		Allocation temporaire pour invalidité (ATI)	
		Nb total d'accidents de mission		Nb d'accidents de mission avec arrêt du travail		Nb de jours d'arrêt		Nb d'agents		Nb d'agents	
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
RESTAURATION	ATSS	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ITRF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PO CDI	-	-	-	-	-	-	5	11	-	-
	CDI 86	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
HÉBERGEMENT	ATSS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ITRF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PO CDI	-	-	-	-	-	-	1	7	-	-
	CDI 86	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SERVICES GÉNÉRAUX	Emplois de direction	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ATSS	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	ITRF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PO CDI	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
	CDI 86	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total		1	1	-	-	-	-	7	18	-	-
Total		2		0		0		25		0	

5- Accidents du travail, accidents de trajet, accidents de mission du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020

Statut	Indice de Fréquence			Taux de Fréquence			Taux de gravité		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
ATSS	5,08	7,48	7,01	3,16	4,66	4,36	0,10	0,10	0,10
ITRF	47,14	35,07	40,93	29,34	21,82	25,47	0,84	0,73	0,78
PO CDI	52,07	44,68	47,97	32,40	27,80	29,85	1,16	1,19	1,18
CDI 86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Taux global	45,62			28,39			1,04		

Indice de fréquence

*Nbre AT avec arrêts * 1000 / nbre agents, hors accidents de trajets*
L'indice de fréquence rapporte le nombre d'accidents de travail pour 1 000 salariés

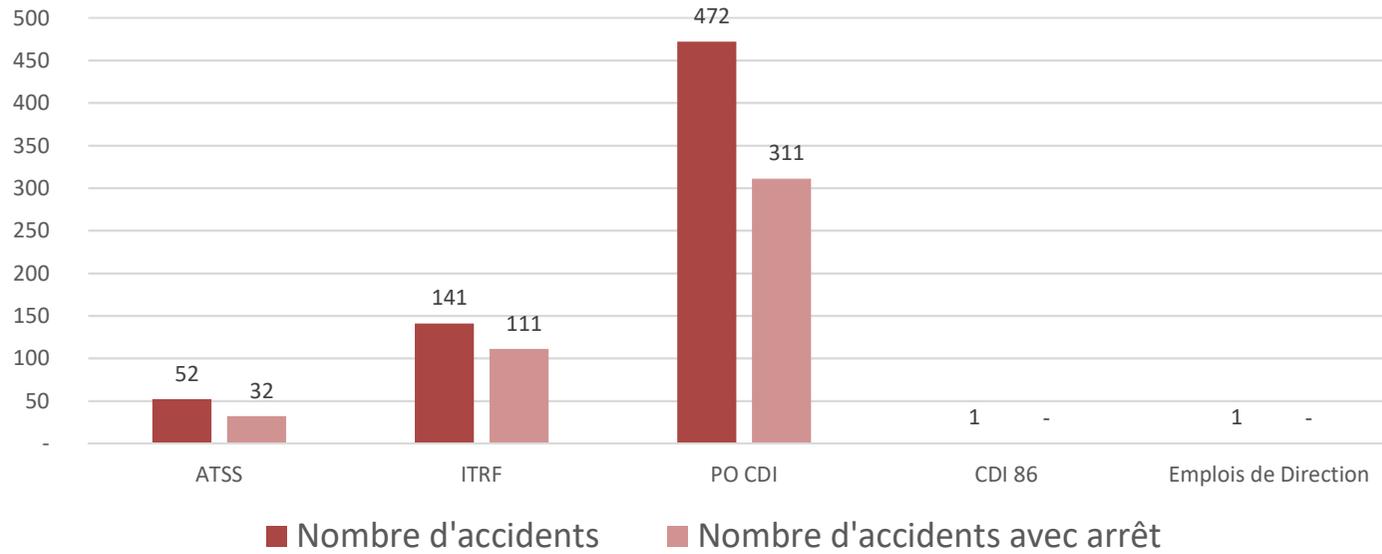
Taux de fréquence

*Nbre AT avec arrêts * 1 million / nbre h travaillées (soit 1607h par agent), hors accidents de trajets*
Le taux de fréquence mesure le degré d'exposition des salariés aux risques, en neutralisant l'effet de l'évolution de la durée du travail et du nombre de salariés

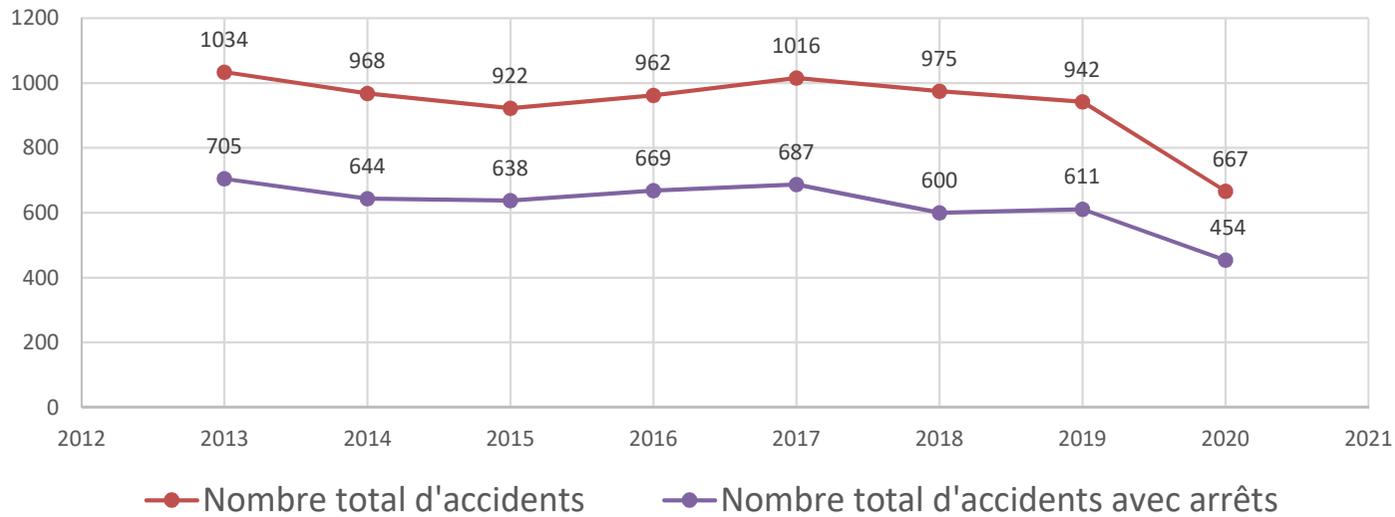
Taux de gravité

*Nbre jours arrêts*1000/ nbre heures travaillées (soit 1607h par agent), hors accidents de trajets*
Le taux de gravité vise principalement à exprimer la gravité des accidents en fonction de la durée de l'arrêt de travail.

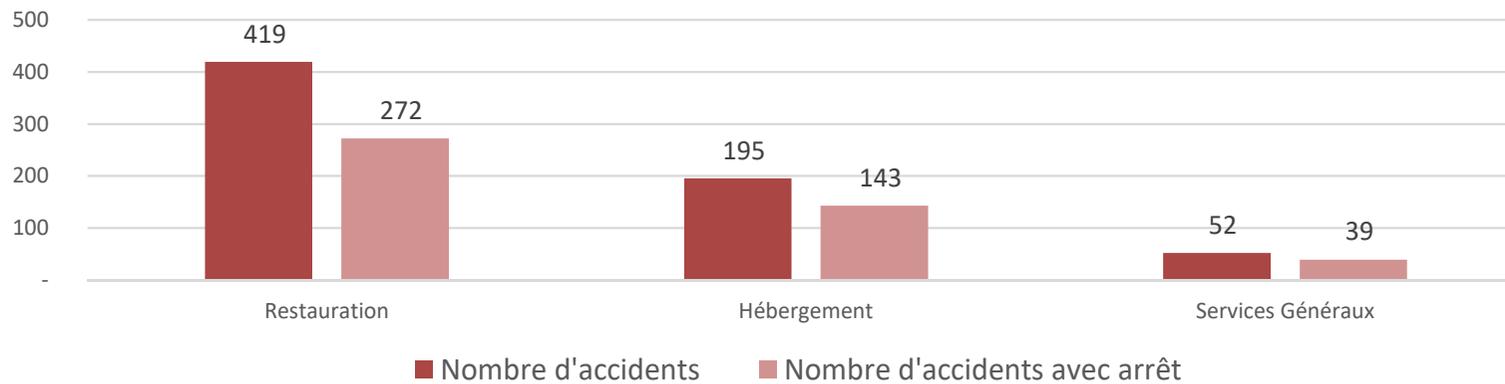
Nombre d'accidents par type d'emploi



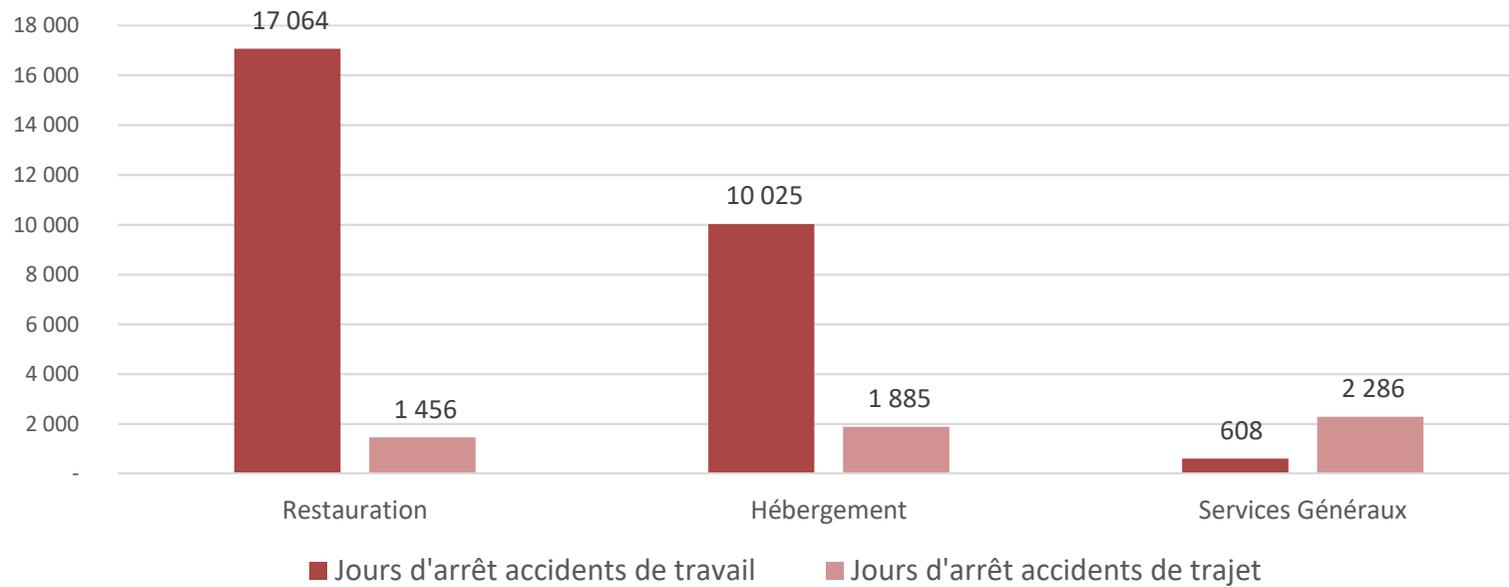
Evolution du nombre d'accidents



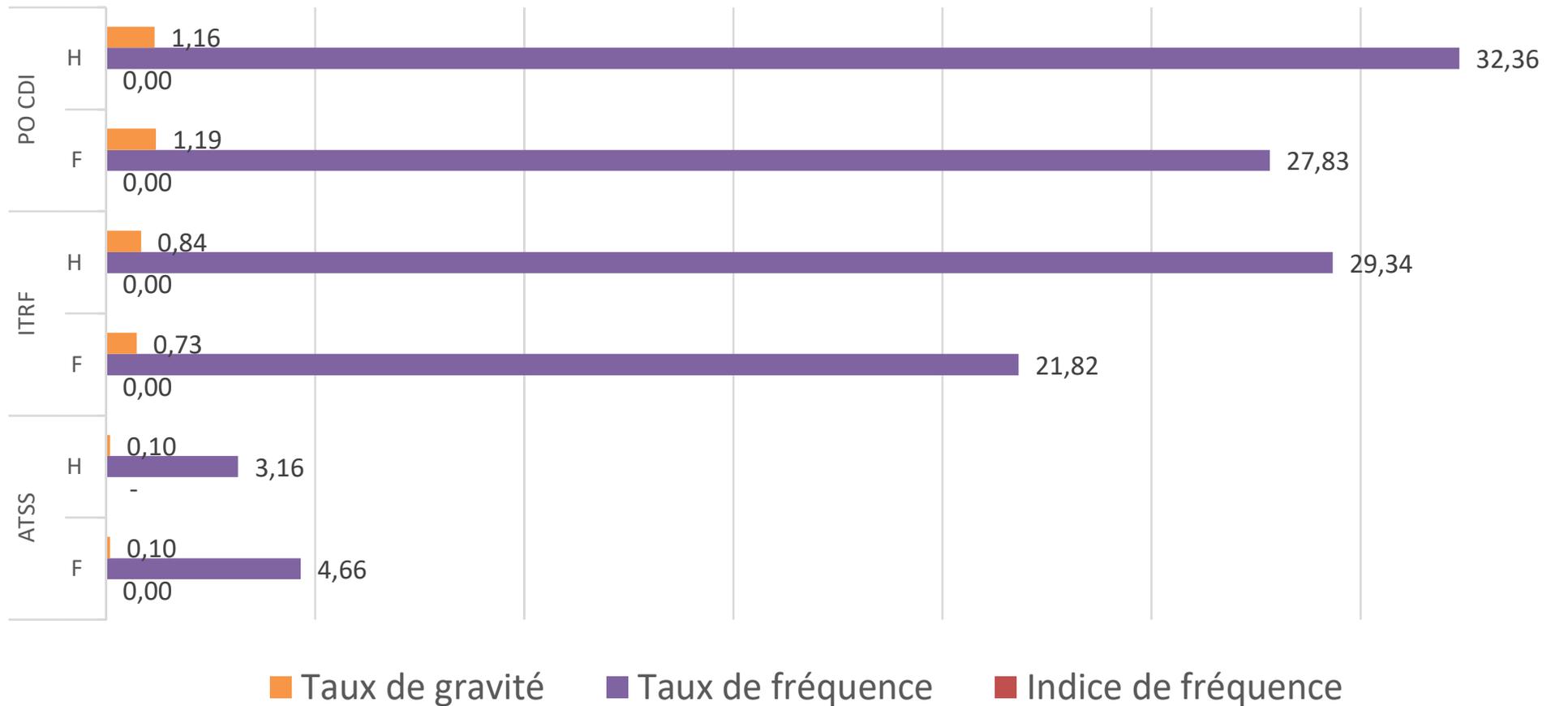
Répartition du nombre d'accidents selon les domaines d'activités en 2020



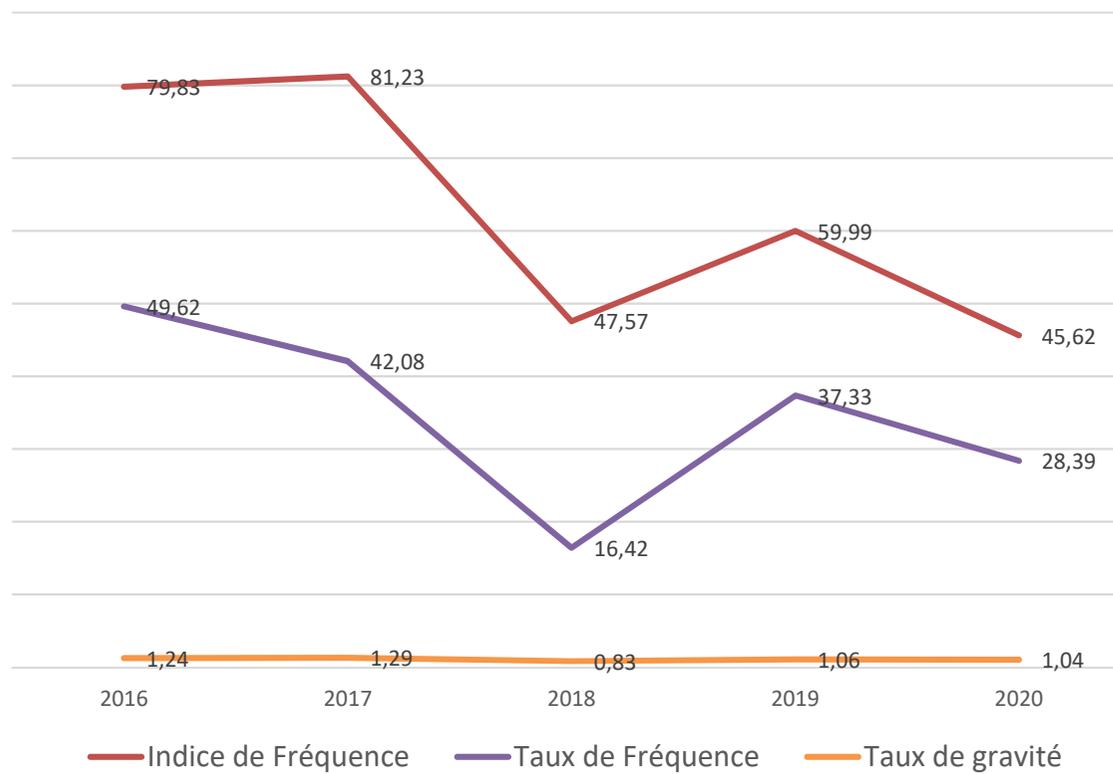
Répartition du nombre de jours d'arrêt en 2020



Evolution de la fréquence des accidents par statut (hors accidents de trajet)



Evolution des fréquences des accidents (hors accidents trajets)



**6° - Absences au
travail pour raison
de santé**

6-1 Absences au travail pour raison de santé du 1er janvier 1919 au 31 décembre 1919

		Congé de Maladie ordinaire				Congé Longue maladie (fonctionnaire), maladie de longue durée et Congé de grave maladie (contractuel)				Congé de longue durée				Accident du travail, de trajet et de mission (*)				Maladie professionnelle (*)				Mise en disponibilité d'office pour raison de santé CSR pour raison de santé			
		En nombre d'agents		En nombre de jours		En nombre d'agents		En nombre de jours		En nombre d'agents		En nombre de jours		En nombre d'agents		En nombre de jours		En nombre d'agents		En nombre de jours		En nombre d'agents		En nombre de jours	
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent	Hébergement	175	311	4 579	9 904	4	10	502	3 083	-	5	-	1 168	24	31	961	1 424	-	1	-	366	-	-	-	-
	Restauration	279	503	5 906	13 091	3	9	845	2 412	1	2	366	131	45	60	1 593	1 336	1	7	24	446	-	1	-	365
	Non marchand	133	585	3 263	12 878	5	29	1 146	6 824	3	16	748	3 979	10	31	301	1 262	-	1	-	355	-	-	-	-
PO CDI et GDD sur emploi permanent	Hébergement	451	743	17 729	32 595	16	51	3 591	14 117					65	83	3 482	6 568	2	16	258	3 377	7	8	876	1 520
	Restauration	821	1 300	28 682	48 406	47	62	12 235	16 363					150	173	5 786	7 416	15	32	3 472	7 306	6	5	1 191	954
	Non marchand	45	38	1 281	1 026	6	3	922	246					6	4	87	56	1	-	1	-	-	-	-	-
Total		1 904	3 480	61 440	117 900	81	164	19 241	43 045	4	23	1 114	5 278	300	382	12 210	18 062	19	57	3 755	11 850	13	14	2 067	2 839
- 25 ans		29	48	300	1 020	-	1	-	332	-	-	-	-	3	4	1	22	-	-	-	-	-	-	-	-
25-44		588	1 034	16 168	27 611	12	14	2 426	3 678	-	3	-	418	101	100	3 398	3 342	-	4	-	978	2	1	669	94
45-54		740	1 269	22 890	43 565	29	55	7 340	13 732	-	6	-	1 094	117	159	4 614	8 765	11	28	2 200	5 175	3	5	381	504
55-59		360	720	13 363	27 170	21	49	4 946	13 469	-	7	-	2 301	52	78	2 170	2 828	5	11	582	2 908	5	7	625	1 875
60 ans et +		187	409	8 719	18 534	19	45	4 529	11 834	4	7	1 114	1 465	27	41	2 027	3 105	3	14	972	2 789	3	1	392	366

% d'absence des PA pour maladie ordinaire	3,24%
% d'absence des PO pour maladie ordinaire	5,10%

Personnels sur emploi permanent

(*) comprend les jours générés par les AT et MP des années précédentes.



		Total						Taux d'absence par catégorie		
		En nombre d'agents			En nombre de jours			H	F	Total
		H	F	Total	H	F	Total			
Fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent	Hébergement	203	358	561	6 042	15 945	21 987	3,44%	6,96%	5,43%
	Restauration	329	582	911	8 734	17 781	26 515	3,53%	5,67%	4,73%
	Non marchand	151	662	813	5 458	25 298	30 756	2,98%	5,42%	4,73%
PO CDI et CDD sur emploi permanent	Hébergement	541	901	1 442	25 936	58 177	84 113	5,28%	10,88%	8,20%
	Restauration	1 039	1 572	2 611	51 366	80 445	131 811	7,74%	10,16%	9,06%
	Non marchand	58	45	103	2 291	1 328	3 619	4,88%	2,49%	3,61%
Total		2 321	4 120	6 441	99 827	198 974	298 801	5,52%	8,33%	7,12%
	- 25 ans	32	53	85	301	1 374	1 675	4,71%	6,29%	5,59%
	25-44	703	1 156	1 859	22 661	36 121	58 782	31,94%	45,40%	39,16%
	45-54	900	1 522	2 422	37 425	72 835	110 260	48,86%	59,80%	55,21%
	55-59	443	872	1 315	21 686	50 551	72 237	49,66%	64,83%	58,78%
	60 ans et +	243	517	760	17 753	38 093	55 846	61,52%	78,69%	72,24%

Personnels sur emploi permanent

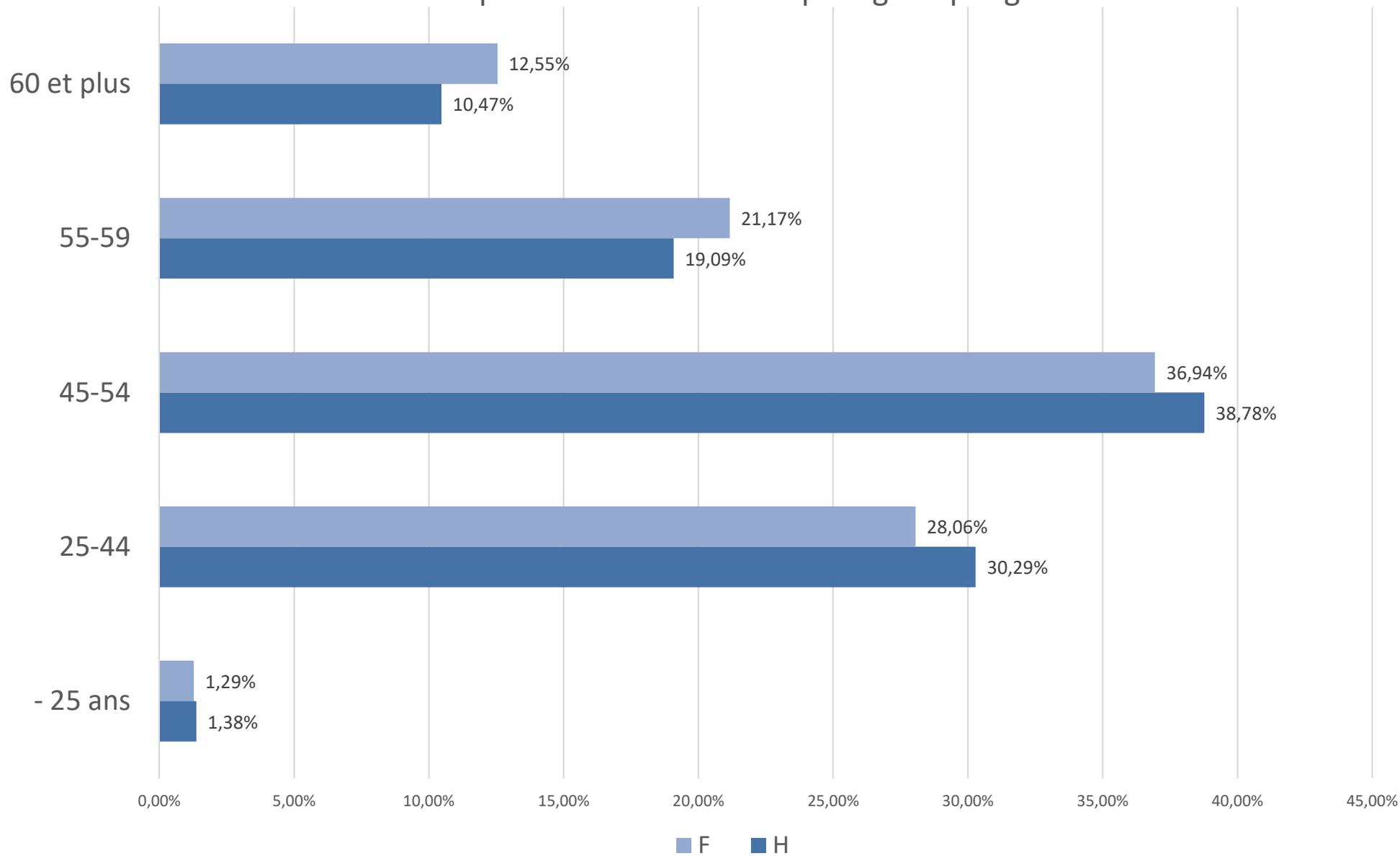
(*) comprend les jours générés par les AT et

Evolution du taux d'absentéisme (2016-2020)

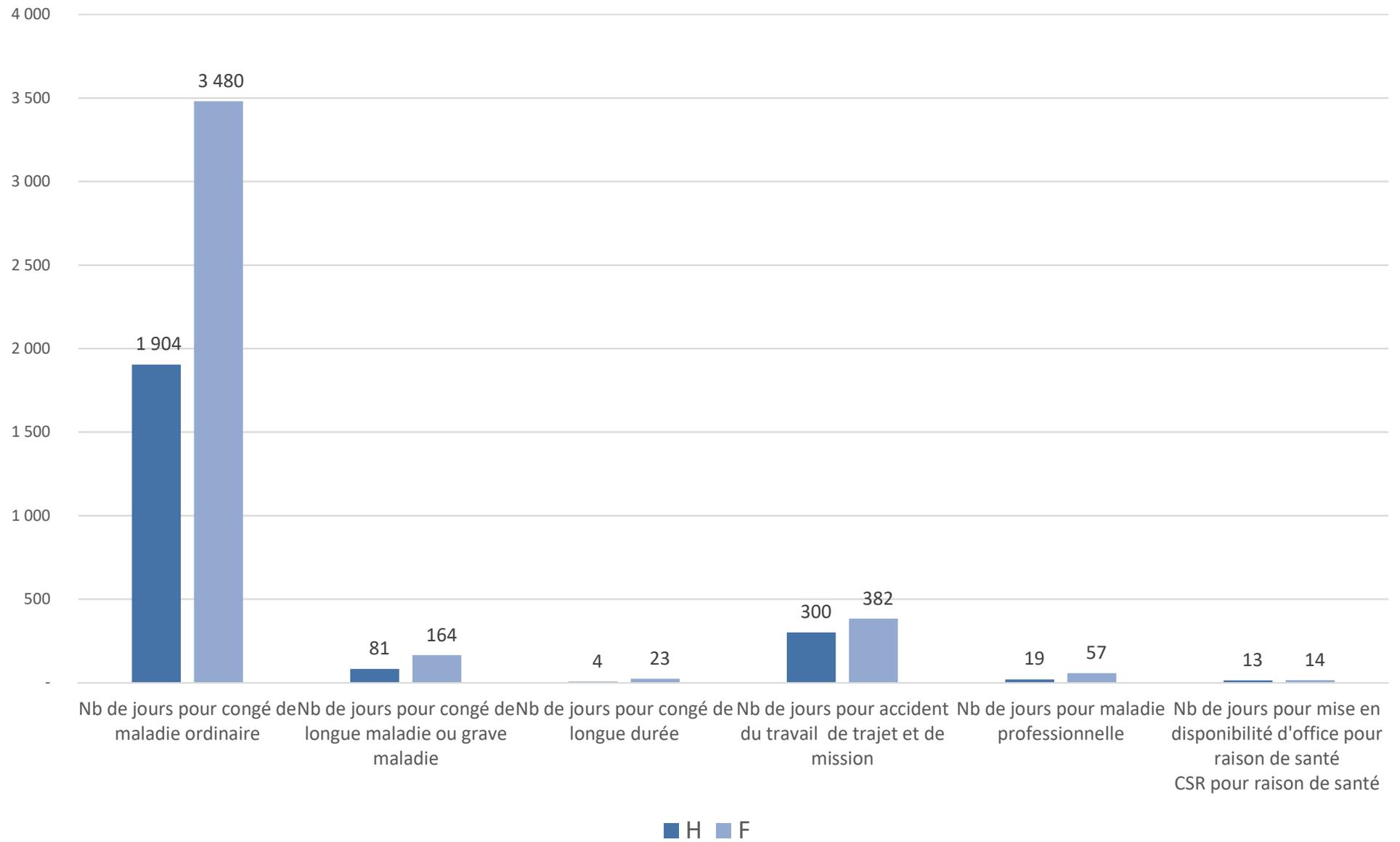
	2020	2019	2018	2017	2016
Aix	7,40%	6,92%	9,09%	11,66%	10,59%
Amiens	6,88%	6,46%	5,87%	6,91%	8,85%
Antilles	9,17%	8,74%	6,70%	8,43%	5,80%
Bordeaux	9,51%	7,81%	6,08%	8,92%	8,86%
Bourgogne Franche Co	6,17%	8,78%			
Besançon			7,07%	7,30%	9,48%
Dijon			6,90%	6,92%	6,83%
Clermont	11,74%	8,39%	6,53%	11,03%	11,87%
Cnous	5,04%	4,38%	2,58%	6,43%	6,04%
Corse	4,20%	6,00%	6,59%	10,80%	10,25%
Créteil	8,18%	6,54%	6,38%	10,77%	9,53%
Grenoble	5,94%	6,35%	7,35%	10,06%	9,79%
Lille	8,02%	6,92%	9,38%	14,01%	13,54%
Limoges	4,27%	9,13%	3,63%	5,75%	7,22%
Lorraine	9,23%	7,92%	7,91%	9,87%	9,08%
Lyon	7,41%	8,52%	8,65%	10,79%	10,17%
Montpellier	6,00%	5,78%	8,90%	12,40%	11,66%
Nantes	4,55%	5,49%	5,89%	8,43%	8,13%
Nice	5,71%	8,14%	8,45%	11,09%	8,43%
Normandie	5,09%	4,47%			
Caen Normandie			8,68%	7,64%	6,88%
Rouen Normandie			8,14%	10,85%	11,42%
Orléans	5,47%	7,18%	6,17%	7,78%	7,62%
Paris	5,65%	4,95%	5,06%	7,30%	6,64%
Poitiers	9,24%	6,92%	8,89%	8,63%	5,69%
Reims	8,44%	7,56%	9,24%	13,02%	13,22%
Rennes	8,27%	7,93%	6,60%	7,79%	7,35%
Réunion	7,22%	6,91%	8,98%	10,36%	7,38%
Strasbourg	10,45%	5,94%	7,10%	11,47%	11,51%
Toulouse	8,21%	7,58%	6,58%	10,21%	10,00%
Versailles	7,91%	7,82%	7,11%	10,75%	7,12%
Total	7,12%	7,12%	7,13%	9,76%	9,16%

Variation 2020 - 2019	Variation 2019 - 2018	Variation 2018 - 2017	Variation 2017 - 2016
-0,48%	-2,17%	-2,57%	1,07%
-0,42%	0,59%	-1,04%	-1,94%
-0,43%	2,04%	-1,73%	2,63%
-1,70%	1,73%	-2,84%	0,06%
2,61%			
		-0,23%	-2,18%
		-0,02%	0,09%
-3,35%	1,86%	-4,50%	-0,84%
-0,66%	1,80%	-3,85%	0,39%
1,80%	-0,59%	-4,21%	0,55%
-1,64%	0,16%	-4,39%	1,24%
0,41%	-1,00%	-2,71%	0,27%
-1,10%	-2,46%	-4,63%	0,47%
4,86%	5,50%	-2,12%	-1,47%
-1,31%	0,01%	-1,96%	0,79%
1,11%	-0,13%	-2,14%	0,62%
-0,22%	-3,12%	-3,50%	0,74%
0,94%	-0,40%	-2,54%	0,30%
2,43%	-0,31%	-2,64%	2,66%
-0,62%			
		1,04%	0,76%
		-2,71%	-0,57%
1,71%	1,01%	-1,61%	0,16%
-0,70%	-0,11%	-2,24%	0,66%
-2,32%	-1,97%	0,26%	2,94%
-0,88%	-1,68%	-3,78%	-0,20%
-0,34%	1,33%	-1,19%	0,44%
-0,31%	-2,07%	-1,38%	2,98%
-4,51%	-1,16%	-4,37%	-0,04%
-0,63%	1,00%	-3,63%	0,21%
-0,09%	0,71%	-3,64%	3,63%
0,00%	-0,01%	-2,63%	0,60%

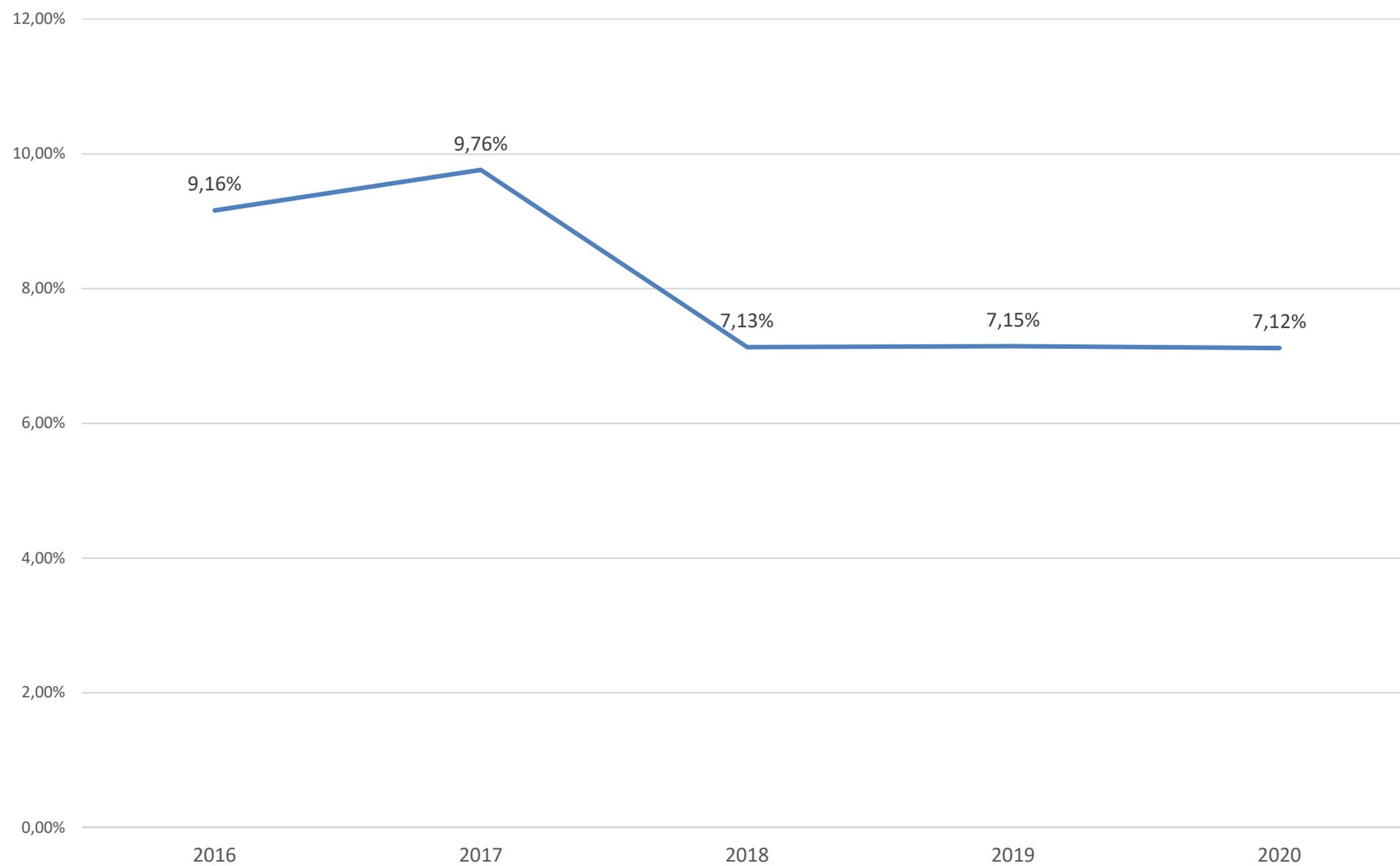
Répartition des absences par âge et par genre



Répartition des absences selon la nature et le genre



Evolution du taux d'absence selon les années



6-2 Absences au travail pour raison de santé : ventilation par durée des arrêts pour maladie ordinaire
du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020

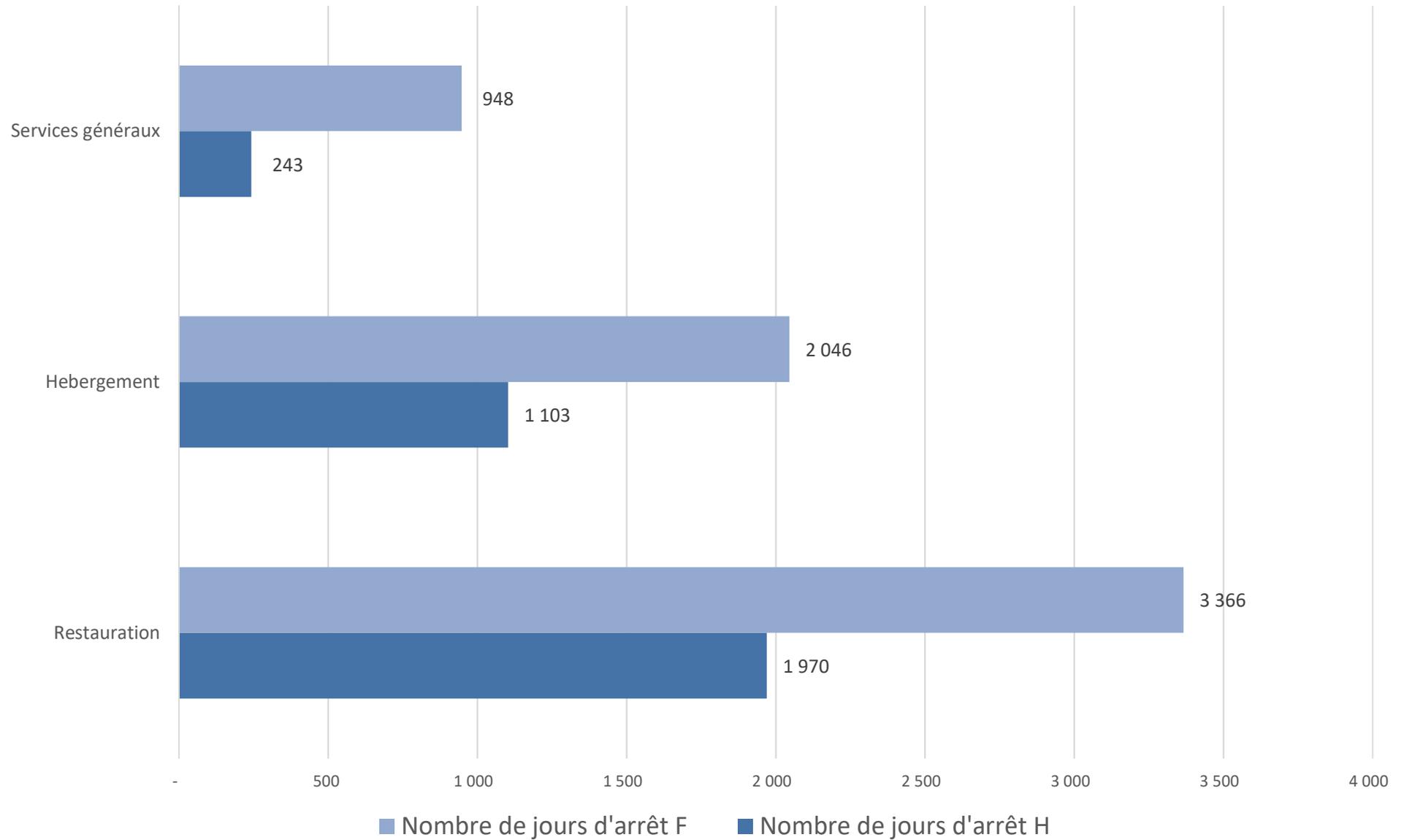
		Nombre de jours pour maladie ordinaire (*)		Nombre total d'arrêts (**)		Nombre total d'arrêts ventilé							
						de 1 à 3 jours		de 4 à 29 jours		de 30 à 90 jours		plus de 90 jours	
						H	F	H	F	H	F	H	F
<i>Fonctionnaires et contractuels décret de 86 sur emploi permanent</i>	Hébergement	4 579	9 904	295	546	68	101	176	352	47	74	4	19
	Restauration	5 906	13 091	450	893	128	226	273	561	42	83	7	23
	Non marchand	3 263	12 878	177	885	40	245	110	539	22	84	5	17
<i>PO CDI et CDD sur emploi permanent</i>	Hébergement	17 729	32 595	808	1 500	135	260	520	940	122	242	31	58
	Restauration	28 682	48 406	1 520	2 473	343	466	913	1 559	214	362	50	86
	Non marchand	1 281	1 026	66	63	10	15	41	43	14	4	1	1
Total		61 440	117 900	3 316	6 360	724	1 313	2 033	3 994	461	849	98	204
- 25 ans		300	1 020	50	76	27	32	23	40	-	2	-	2
25-44		16 168	27 611	1 088	1 847	280	468	674	1 148	114	189	20	42
45-54		22 890	43 565	1 271	2 410	275	513	774	1 500	188	324	34	73
55-59		13 363	27 170	611	1 308	104	209	380	844	99	207	28	48
60 ans et +		8 719	18 534	296	719	38	91	182	462	60	127	16	39

Personnels sur emploi permanent

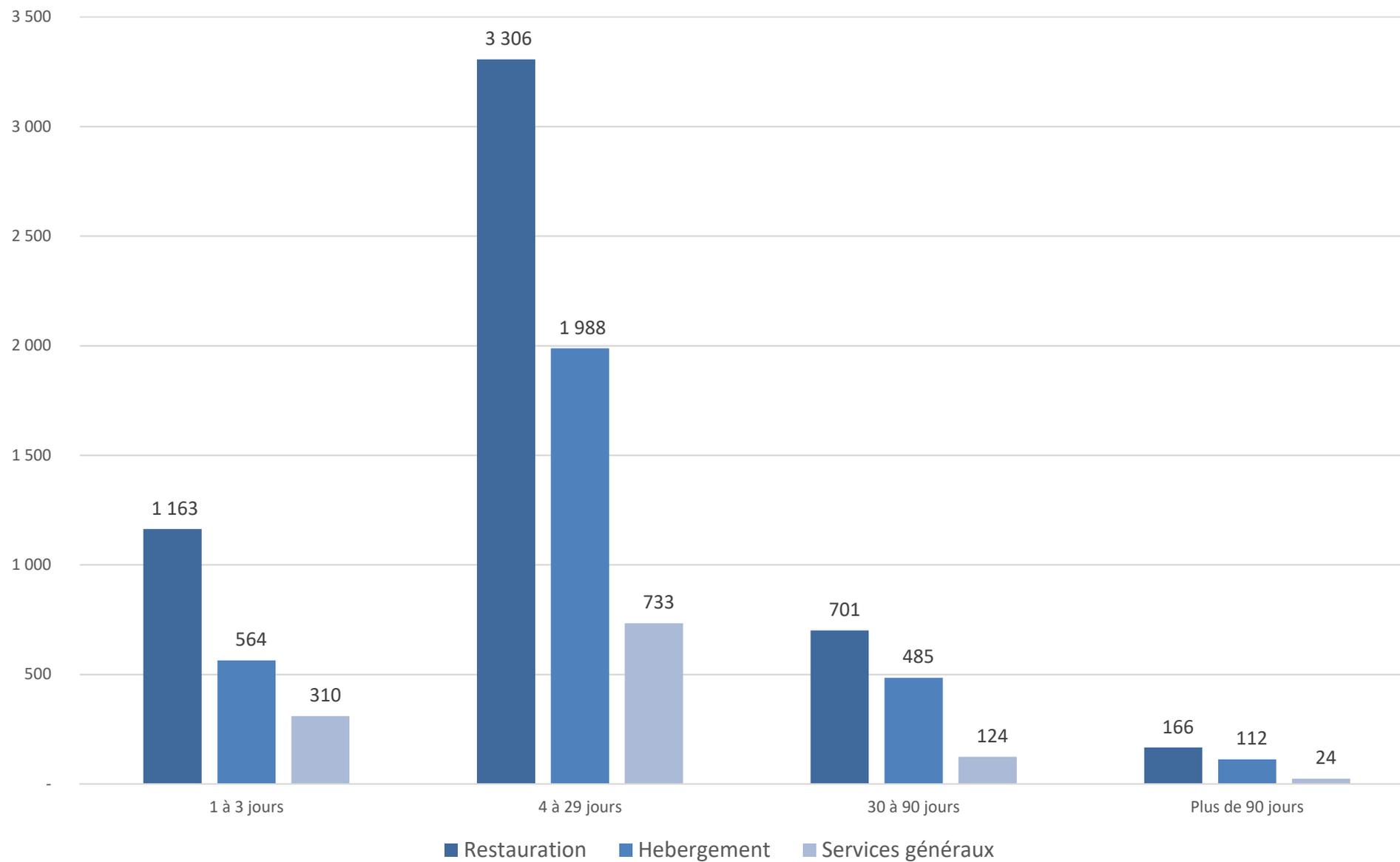
(*) Reprise du nombre de jours de l'onglet 6-1

(**) 1 arrêt suivi d'une prolongation = 1 arrêt

Répartition du nombre de jours d'arrêts par catégorie et par genre



Répartition du nombre de jours d'arrêt par catégorie



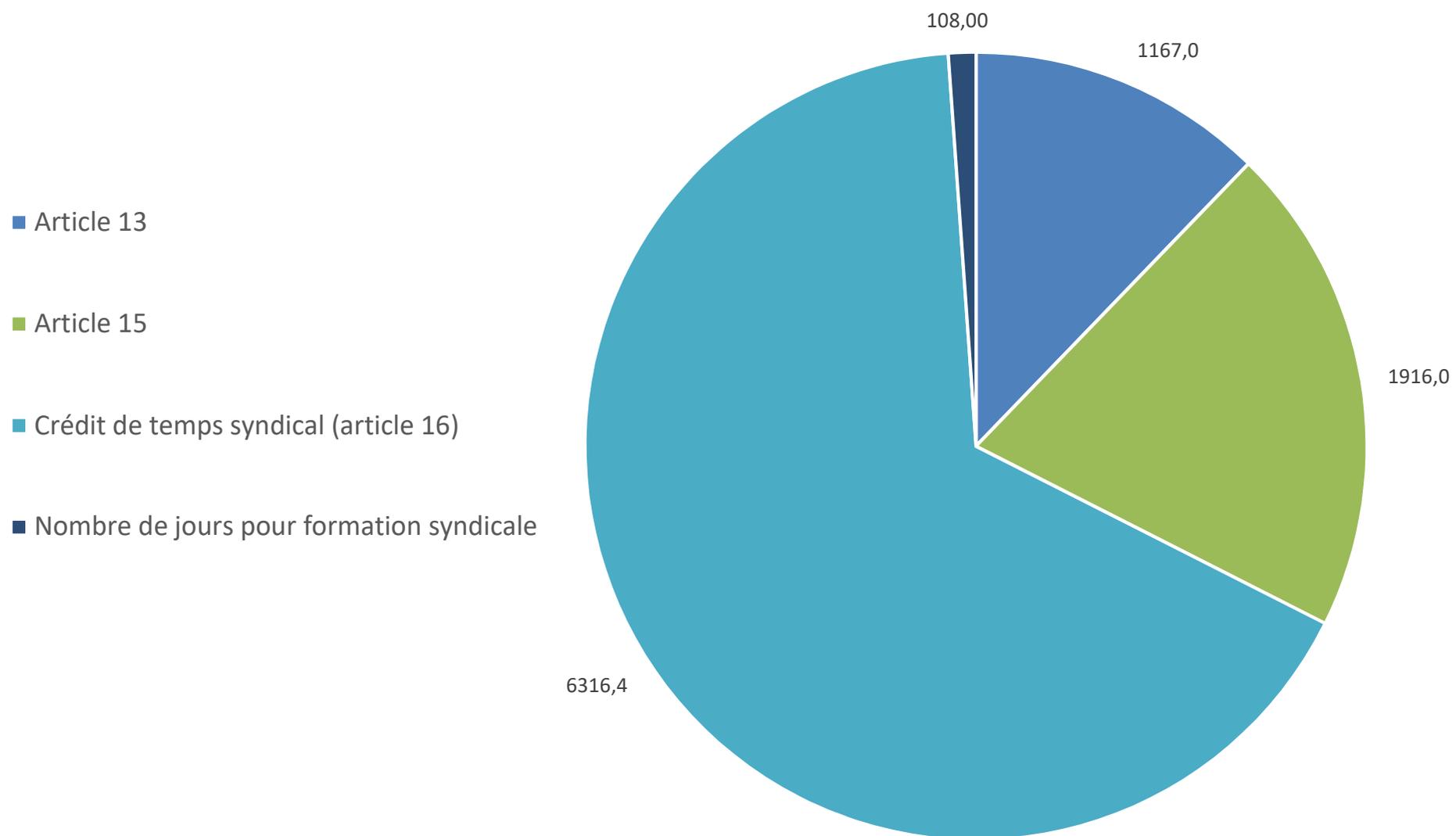
7°- Relations professionnelles

7-1 Absences pour raison syndicale

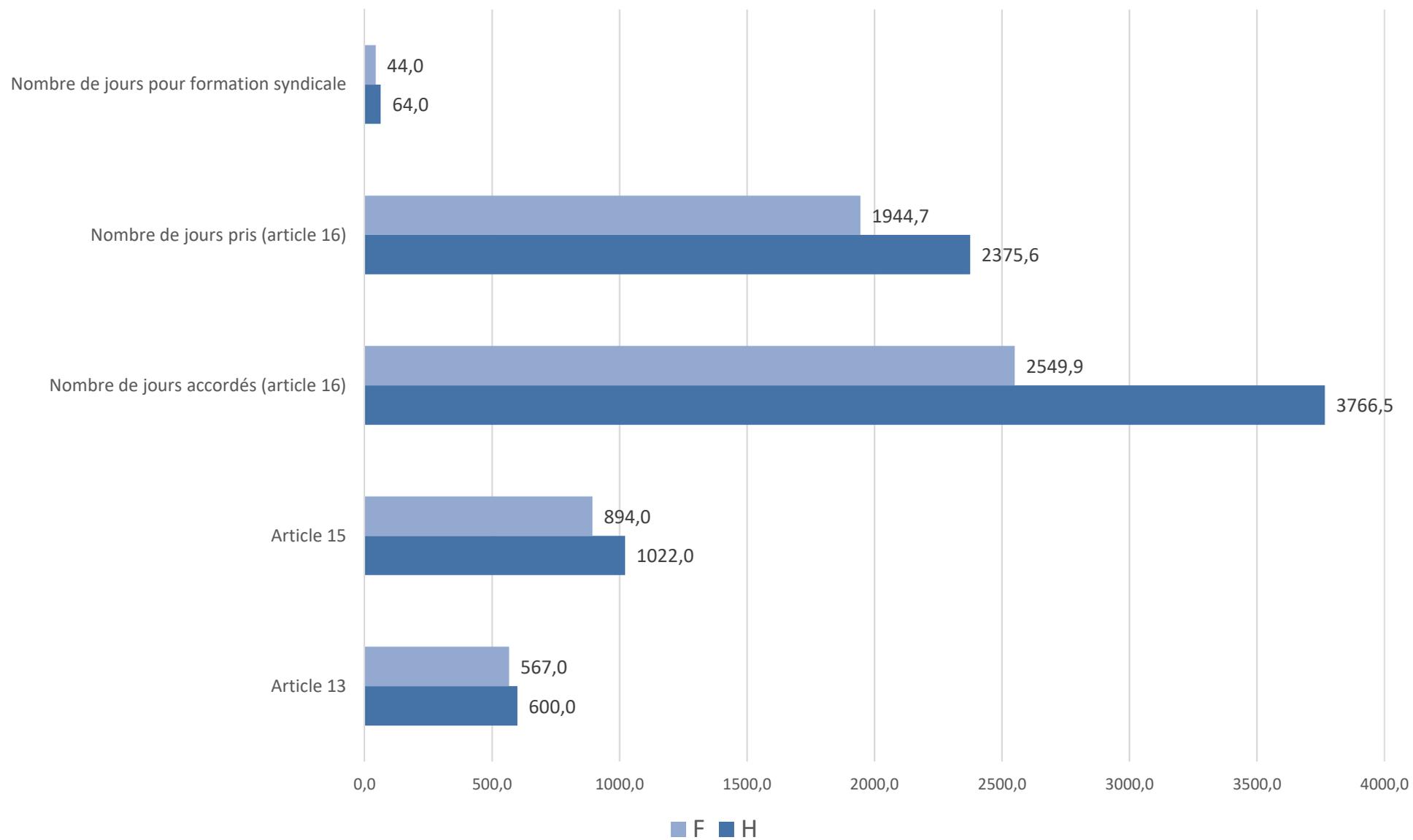
du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020

(*)	Nb de jours d'ASA(**)				Crédit de temps syndical (article 16)				Nb de jours pour formation syndicale		Nb total de journées d'absence	
	Article 13		Article 15		Nbre de jours accordés		Nbre de jours pris					
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Emplois de direction	0,0	0,0	7,5	11,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00	7,5	11,0
A	26,0	18,5	101,5	33,0	359,9	375,0	137,8	370,0	5,00	1,00	270,3	422,5
B	31,5	63,0	131,5	165,0	457,5	401,8	230,5	315,6	7,00	7,00	400,5	550,6
C	147,5	188,5	140,5	273,5	369,6	536,8	239,0	412,3	20,00	10,00	547,0	884,3
PO CDI échelle 3 à 5	309,0	274,0	468,0	312,5	1943,6	923,5	1455,7	707,1	25,00	26,00	2257,7	1319,6
PO CDI échelle 6 à 8	86,0	23,0	165,0	99,0	635,9	312,9	312,7	139,8	7,00	0,00	570,7	261,8
CDI 86	0,0	0,0	8,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00	8,0	0,0
Total	600,0	567,0	1022,0	894,0	3766,5	2549,9	2375,6	1944,7	64,00	44,00	4061,6	3449,7

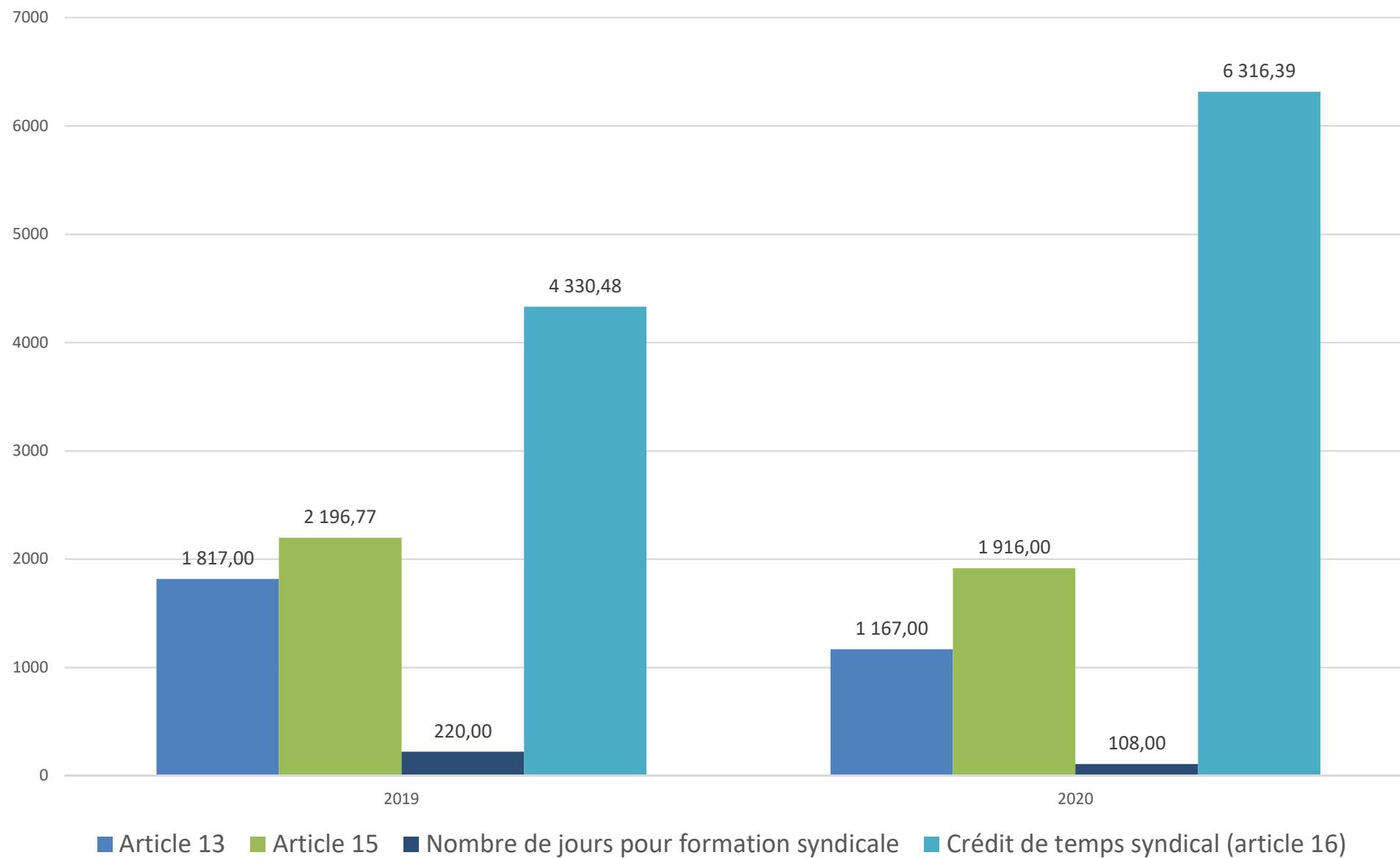
Répartition des autorisations d'absences syndicales selon leur nature (en jours)



Répartition des autorisation d'absences syndicales selon le genre



Evolution du nombre de jours entre 2019 et 2020



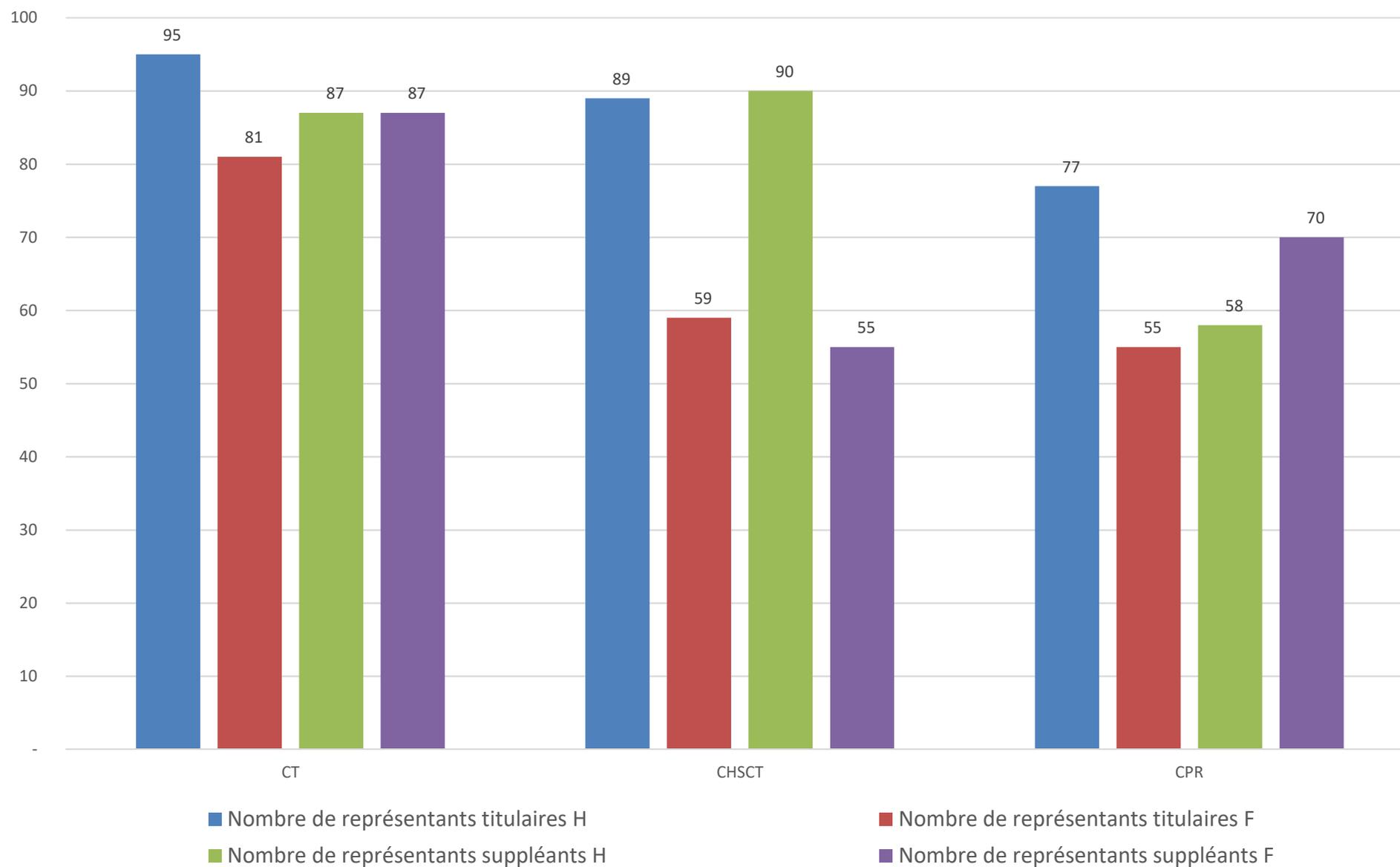
7-2 Composition des instances

du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020

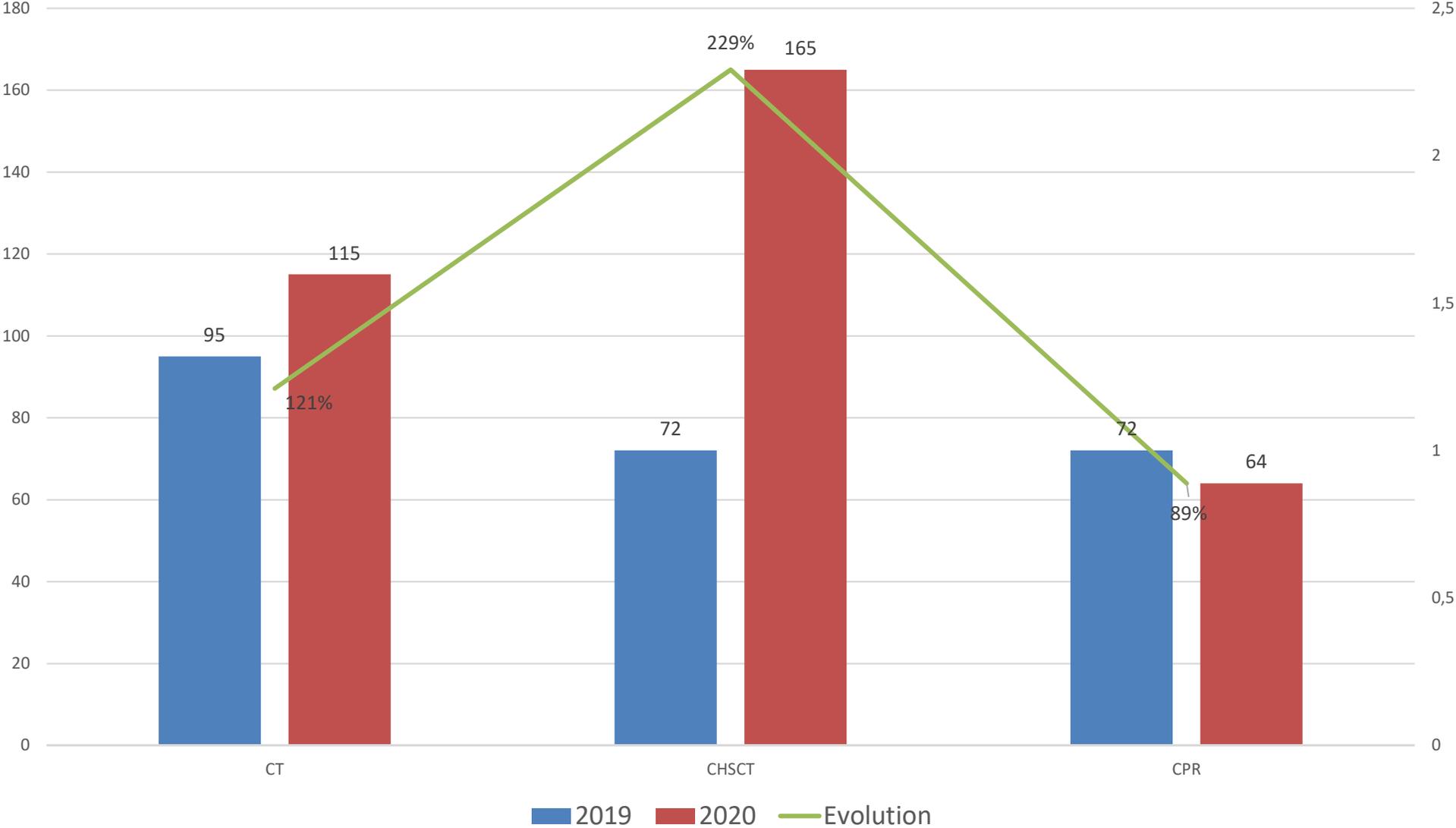
Instances	Répartition des représentants du personnel par genre *				Nombre de réunions	Nombre de reconvoctions (<i>quorum non atteint ou vote défavorable unanime</i>)
	Nbre de membres titulaires		Nbre de membres suppléants			
	H	F	H	F		
CT	95	81	87	87	110	6
CHSCT	89	59	90	55	158	1
CPR	77	55	58	70	64	2
CCP	7	13	6	13	5	-
CT C	6	4	9	1	5	-
CHSCT C	3	4	3	4	7	-
CPN	6	5	7	4	1	-

* Les membres de l'administration ne sont pas à comptabiliser

Répartition des représentants du personnel par instance



Evolution du nombre de séances (Cnous compris sauf pour CPR) en 2019 et en 2020



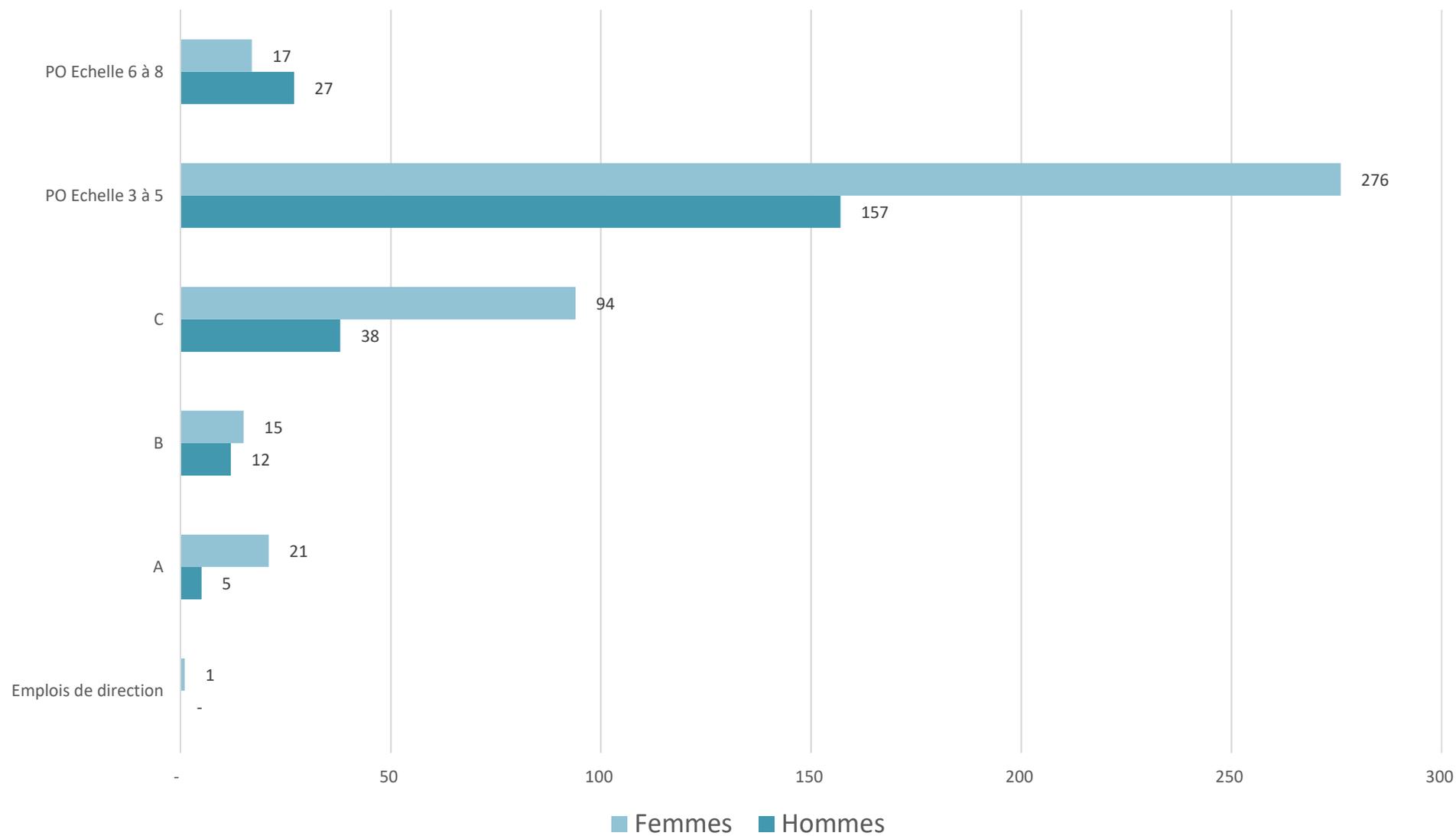
**8° - Bénéficiaires de
l'obligation d'emploi
en faveur des
personnes
handicapées**

8-1 - Nombre d'agents employés au titre des travailleurs handicapés

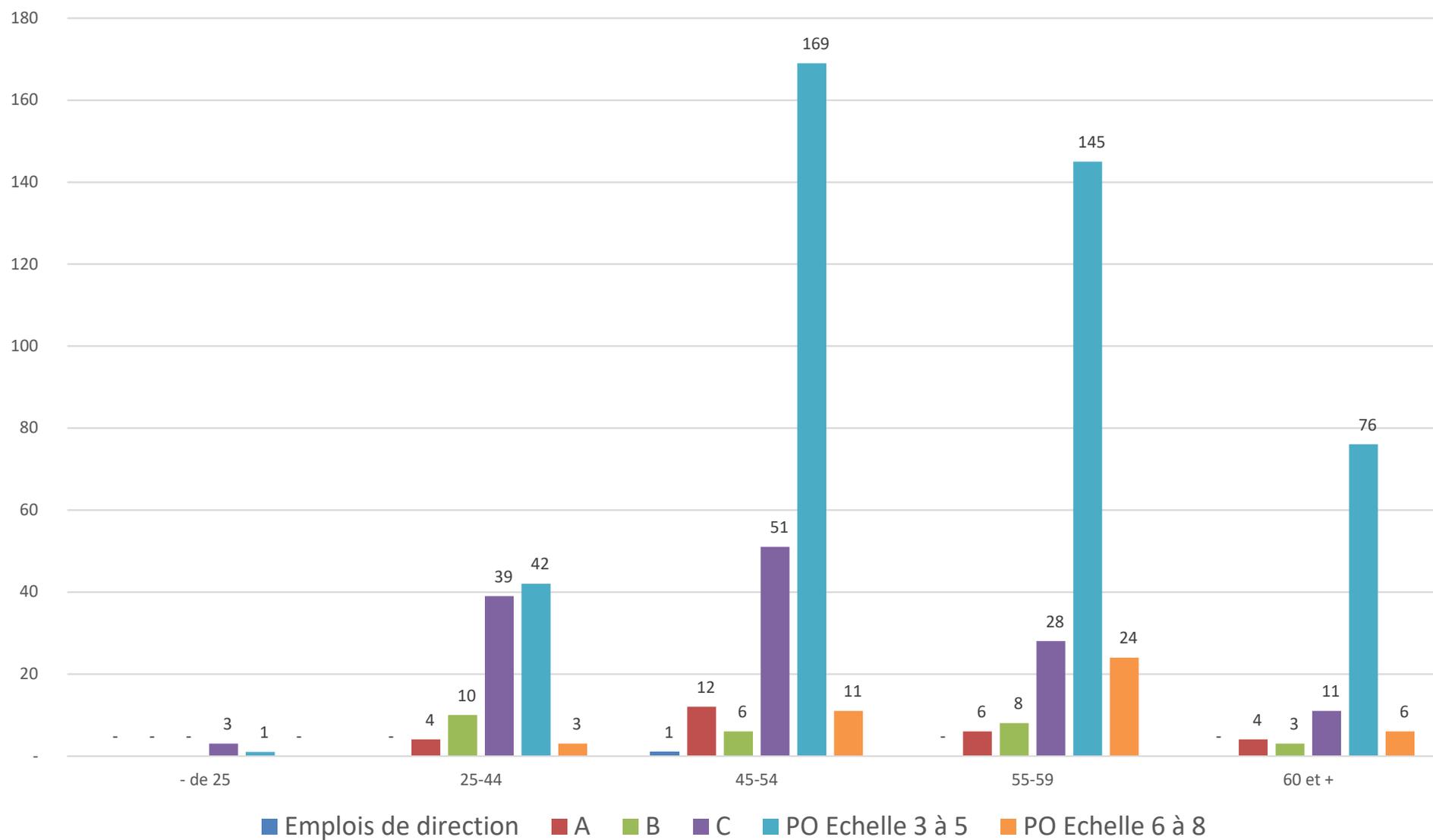
du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020

Echelles	Nb d'agents recrutés en 2020 au titre de T.H.	Nombre d'agents employés au titre de T.H.		Répartition par genre		Répartition par âge				
		Nombre	ETP	Hommes	Femmes	- de 25	25-44	45-54	55-59	60 et +
Emplois de direction	-	1	1,00	-	1	-	-	1	-	-
A	1	26	17,00	5	21	-	4	12	6	4
B	2	27	14,40	12	15	-	10	6	8	3
C	14	132	91,50	38	94	3	39	51	28	11
PO Echelle 3 à 5	4	433	233,80	157	276	1	42	169	145	76
PO Echelle 6 à 8	-	44	19,00	27	17	-	3	11	24	6
CDI 86	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	21	663	376,7	239	424	4	98	250	211	100

Répartition par genre et par catégorie des agents employés au titre des travailleurs handicapés en 2020 (en nombre d'agents)



Répartition des agents employés au titre des travailleurs handicapés par catégories en 2020 (en nombre d'agents)



8-2 Synthèse de la déclaration au FIPHFP (Fonds d'Insertion des Personnes Handicapées de la Fonction Publique) *pour l'année 2020*

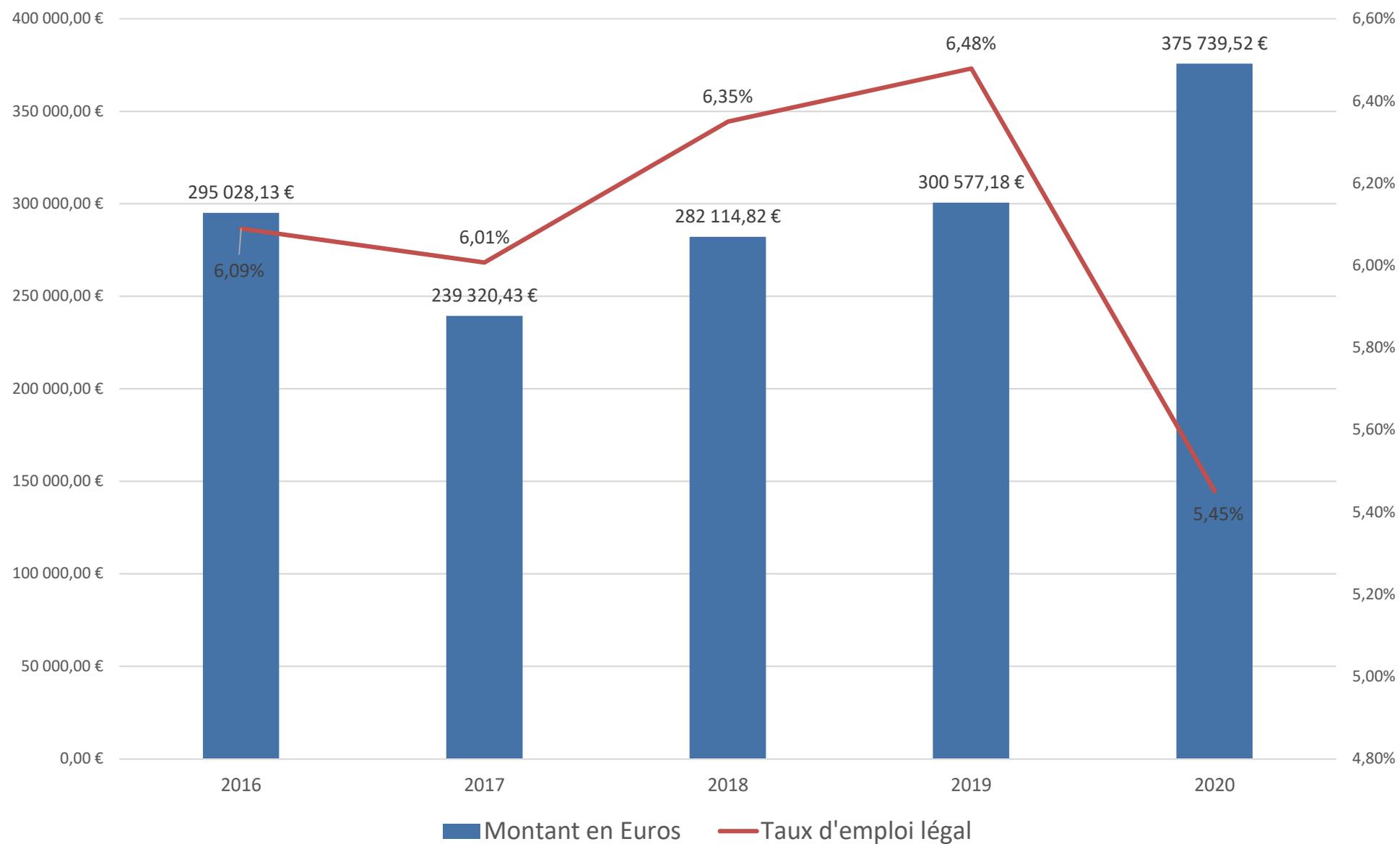
Effectif total déclaré au 1er janvier 2019	11 787
Nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi	693
Effectif total déclaré des bénéficiaires de l'obligation d'emploi rémunérés au 1er janvier 2018	714
Taux d'emploi direct :	5,80%
Taux d'emploi légal :	5,45%
Dépenses ouvrant droit à réduction d'unité manquantes :	
- Dépenses au titre du 1er alinéa de l' ART L323-8 du code du travail	871 158,22 €
- Mesures en vue de faciliter l'insertion professionnelle des personnes handicapées	254 991,74 €
- Mesures en vue d'accueillir ou maintenir dans l'emploi des personnes lourdement handicapées	20 679,19 €
- Dépenses d'aménagement des postes de travail pour maintien dans l'emploi des agents reconnus inaptes	13 520,39 €
Contribution à régler au titre de 2020 *	375 739,52 €

* = Dépenses inscrites au compte 6378

Evolution du taux d'emploi légal :

2018	6,10%
2019	6,50%
2020	5,86%

Evolution du montant de contribution au FIPHFP (en euros)



8-3 Bilan des actions menées au titre du FIPHFP *du 1er janvier au 31 décembre 2020*

Aides versées par le FIPHFP	Montant
Les adaptations des postes de travail.	21 658,54 €
Les rémunérations versées aux agents chargés d'accompagner une personne handicapée.	18 370,98 €
Les aides consacrées à l'amélioration des conditions de vie.	6 040,98 €
La formation et l'information des travailleurs handicapés.	0,00 €
Les dépenses d'études.	15 156,32 €
La formation et l'information des personnels.	0,00 €
<i>Sous-traitance et prestation de services</i>	1 246,54 €
<i>Carnet de fourniture sous-traitance</i>	1 942,72 €
Total	64 416,08 €

9° - Santé, sécurité et conditions de travail

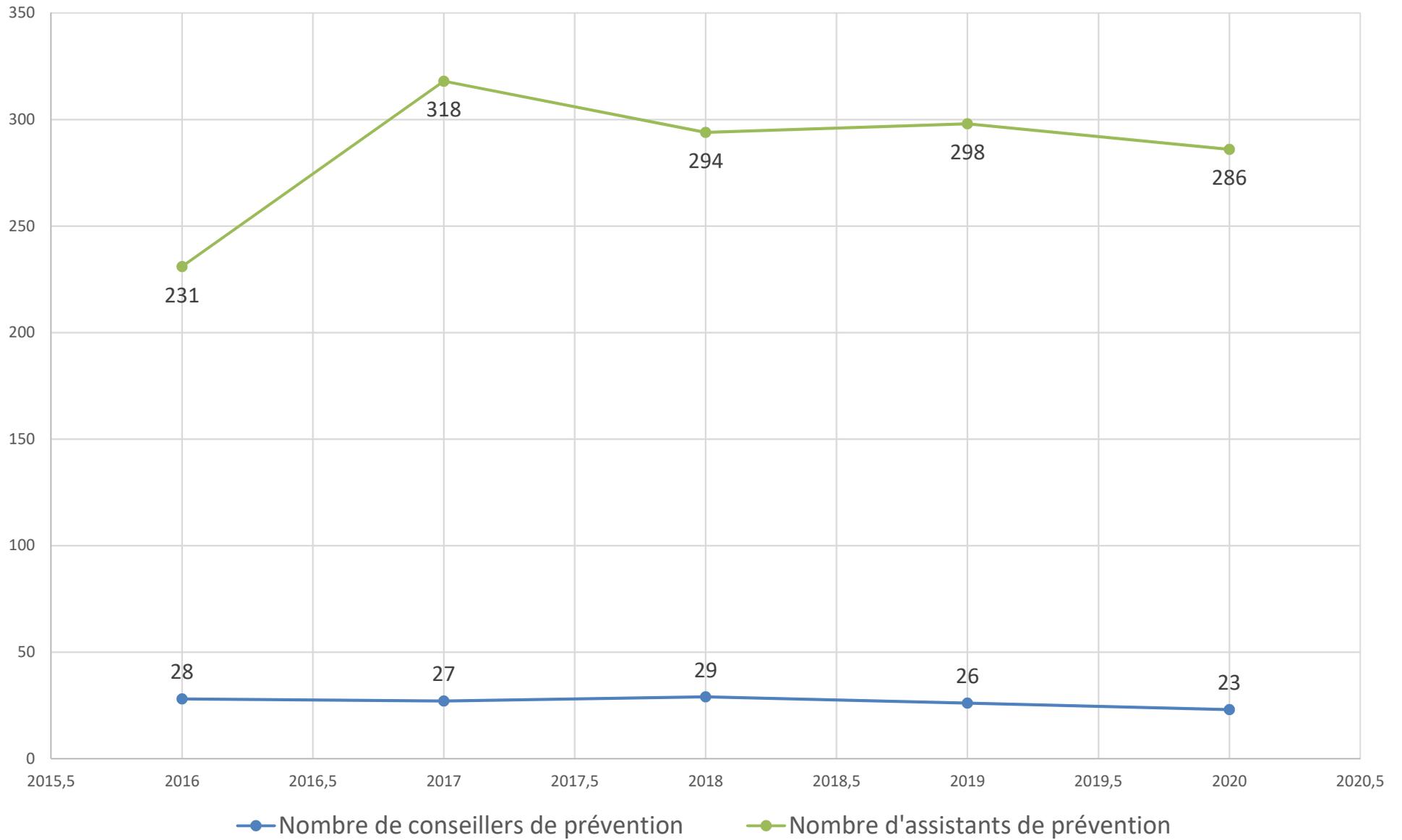
9 – Nombre d'agents de prévention au 31 décembre 2020

Quotité de travail dédiée à la prévention	Nombre de conseillers de prévention									Total
	fonctionnaires (*)			personnels ouvriers					restant à nommer	
	cat. A	cat. B	cat. C	échelle 3	échelle 4	échelle 5	échelle 6	échelle 7		
100%	15	3	-	-	-	-	2	-	-	20
de 51% à 99%	-	1	-	-	-	-	-	1	-	2
50%	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
de 21% à 49%	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
20%	-	1	-	-	-	-	1	-	-	2
- de 20%	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
Total	16	7	-	-	-	-	3	1	-	27
Quotité de travail dédiée à la prévention	Nombre d'Assistants de prévention									Total
	fonctionnaires (**)			personnels ouvriers					restant à nommer	
	cat. A	cat. B	cat. C	échelle 3	échelle 4	échelle 5	échelle 6	échelle 7		
100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
de 51% à 99%	-	1	-	-	-	-	1	-	-	2
50%	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
de 21% à 49%	1	3	2	-	-	1	-	-	-	7
20%	-	1	6	1	2	9	3	2	10	24
- de 20%	3	35	49	10	27	51	33	17	15	225
Total	4	40	57	11	29	61	37	20	25	259
Total	20	47	57	11	29	61	40	21	25	286

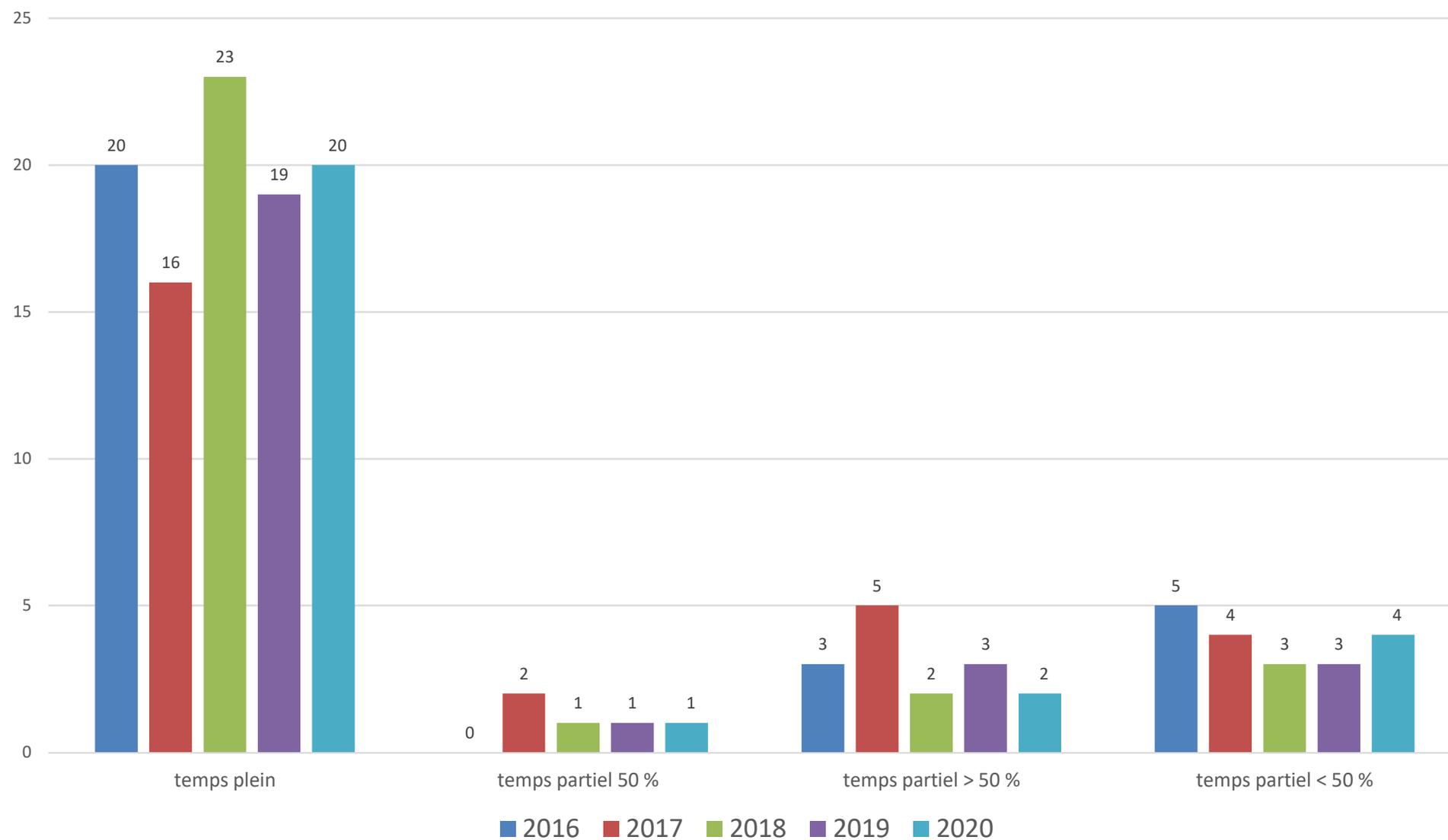
(*) Conseiller de prévention : Nb d'ATSS : **6** Nb d'ITRF : **17**
 (**) Assistant de prévention : Nb d'ATSS : **30** Nb d'ITRF : **71**

OK
OK

Evolution du nombre d'agents de prévention



Evolution du temps de travail des conseillers de prévention (en nombre d'agents)



Evolution du temps de mission des assistants de prévention (en nombre d'agents)

