



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

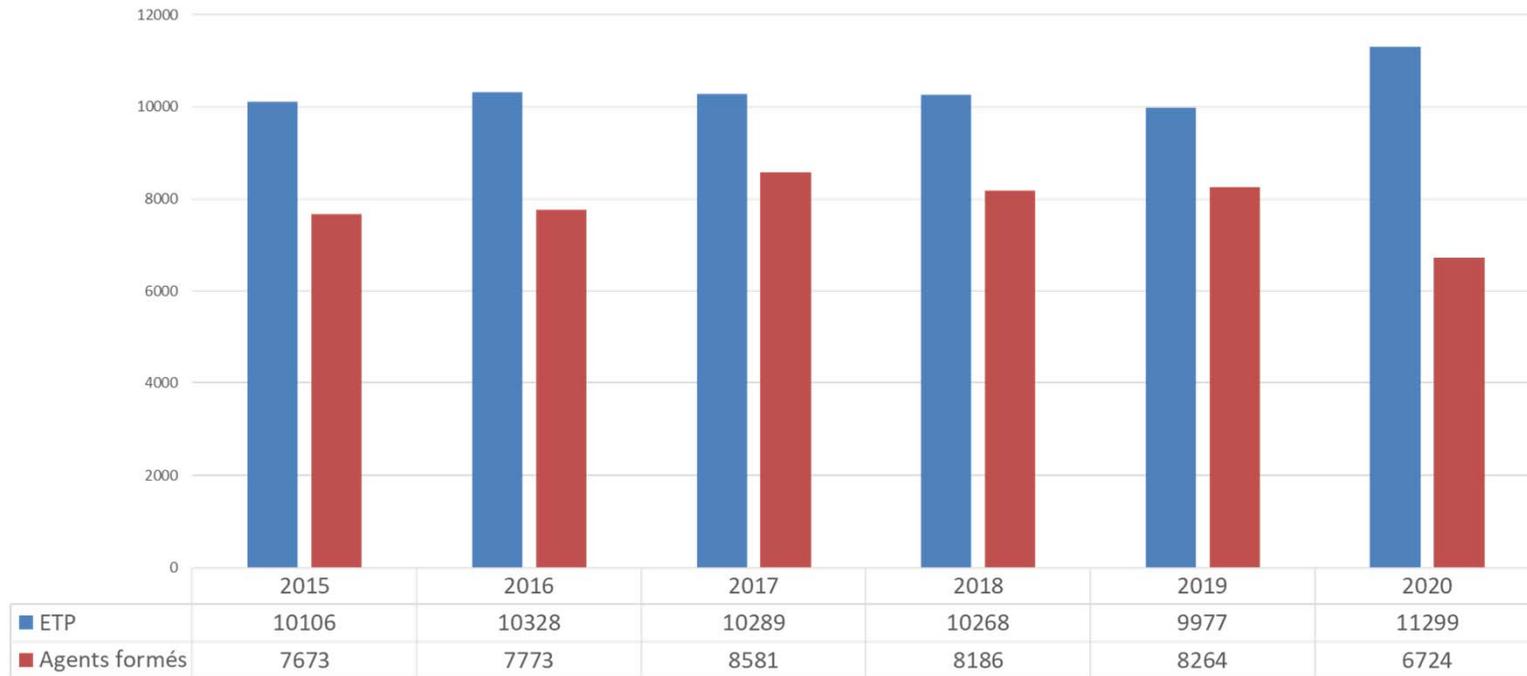
*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Bilan de la formation 2020
Comité technique commun
le 16 mars 2022**



Agents formés / effectifs du réseau

1. Titre de partie
a. Sous-titre de partie



Évolution des agents formés par filières

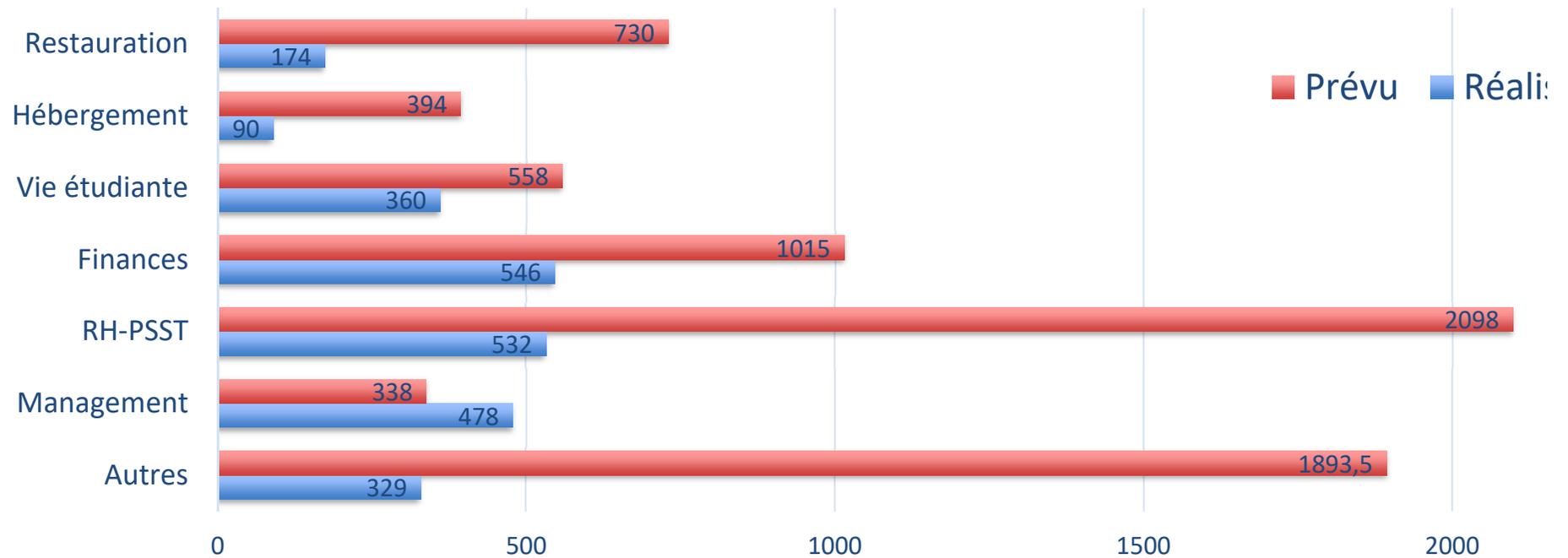


2020 : incidence de la pandémie Covid

Impact de la pandémie avec le confinement : arrêt des formations en présentiel de mars à juin 2020

Comparaison avec l'activité moyenne sur 5 ans (2014-2019) :

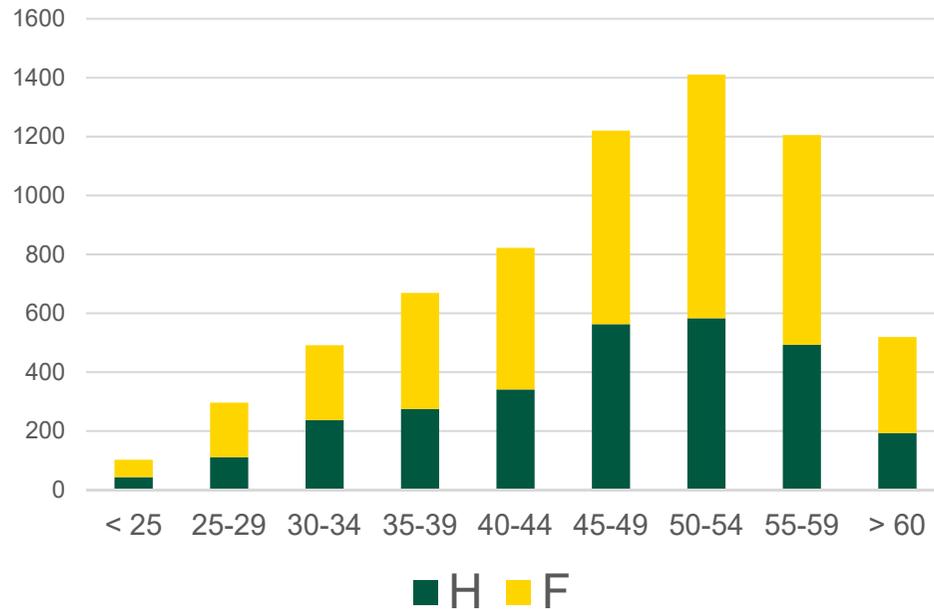
- baisse importante du nombre de sessions entre -20 et -30%
- baisse de la consommation du budget de -27 à -35%»



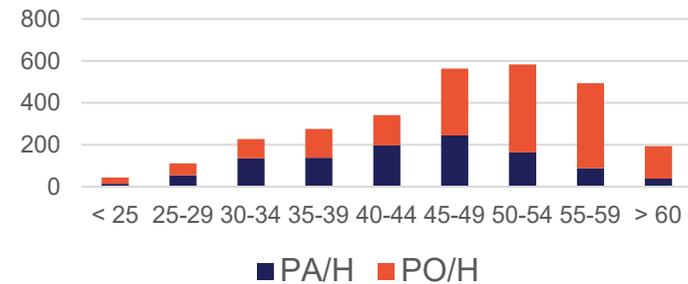


Agents formés par tranches d'âge

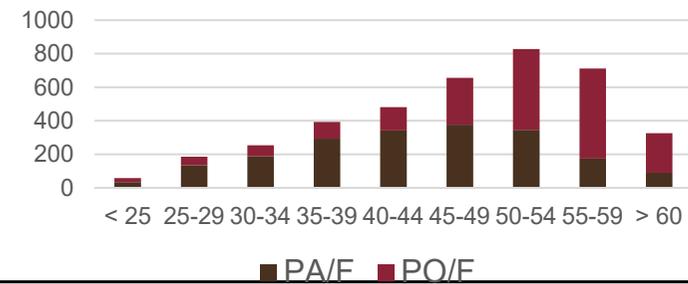
Répartition F/H par tranche d'âge



Répartition par tranche d'âge & corps: hommes



Répartition par tranche d'âge et corps: femmes



Nomenclature de formations

T1 : Les actions d'adaptation au poste de travail

Formations dont l'objectif correspond aux fonctions exercées par le salarié au moment où il se forme.

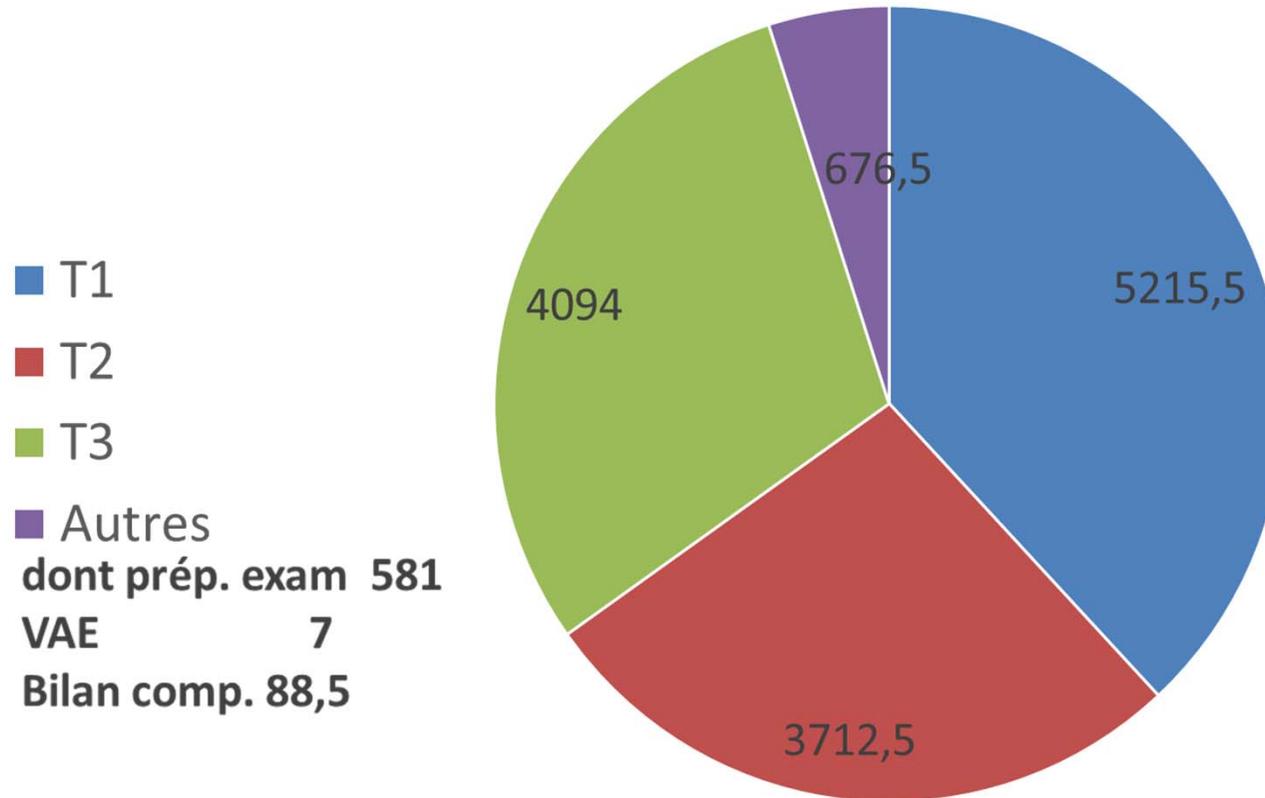
T2 : Les actions de formation liées à l'évolution et au maintien dans l'emploi

Formations qui anticipent une évolution des fonctions, dans le respect de la qualification de l'agent.

T3 : Les actions liées au développement des compétences

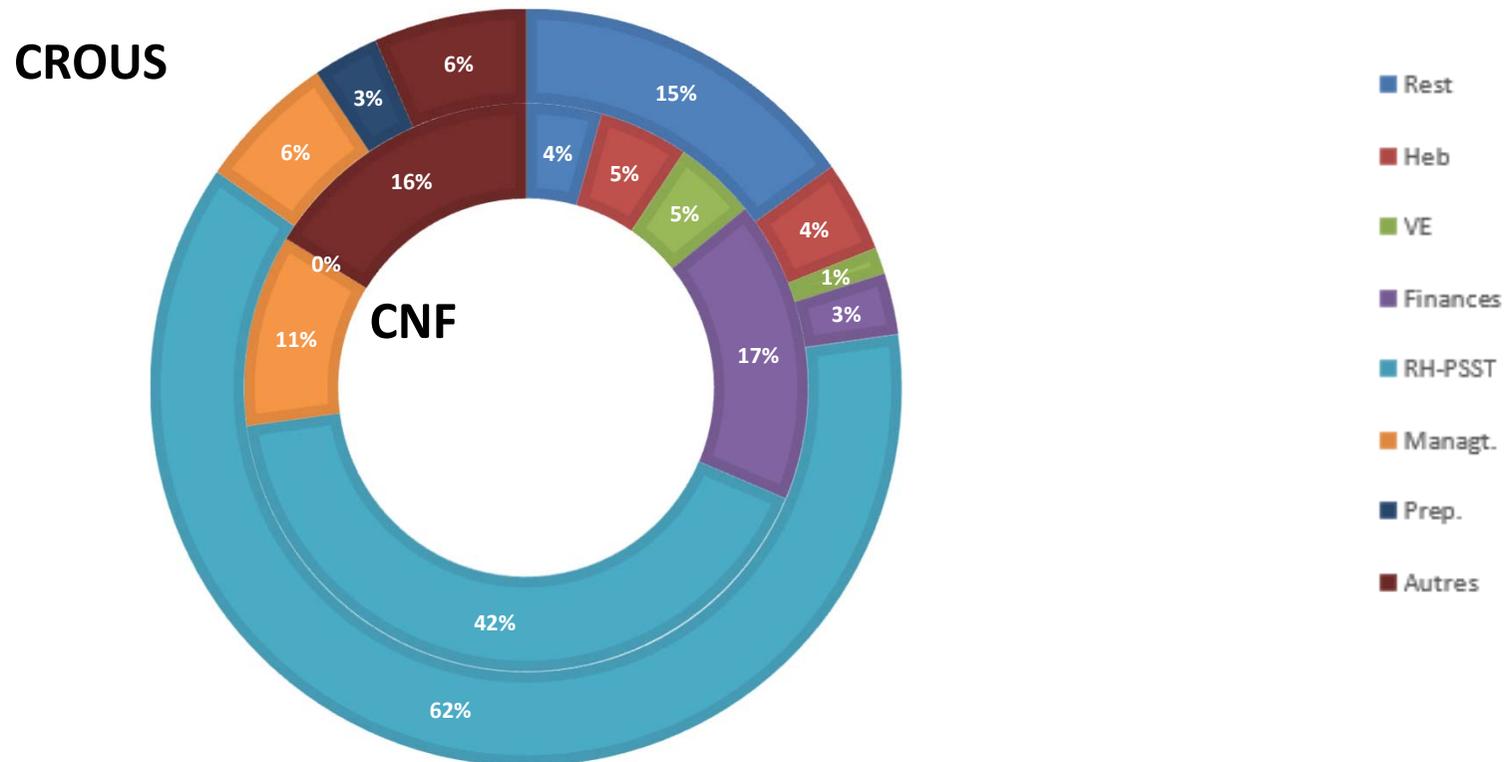
Formations qui ont pour objectif l'acquisition de compétences n'entrant directement pas dans le champ professionnel de l'agent : développement personnel, bilan de compétences, validation des acquis de l'expériences (VAE).

type de formations



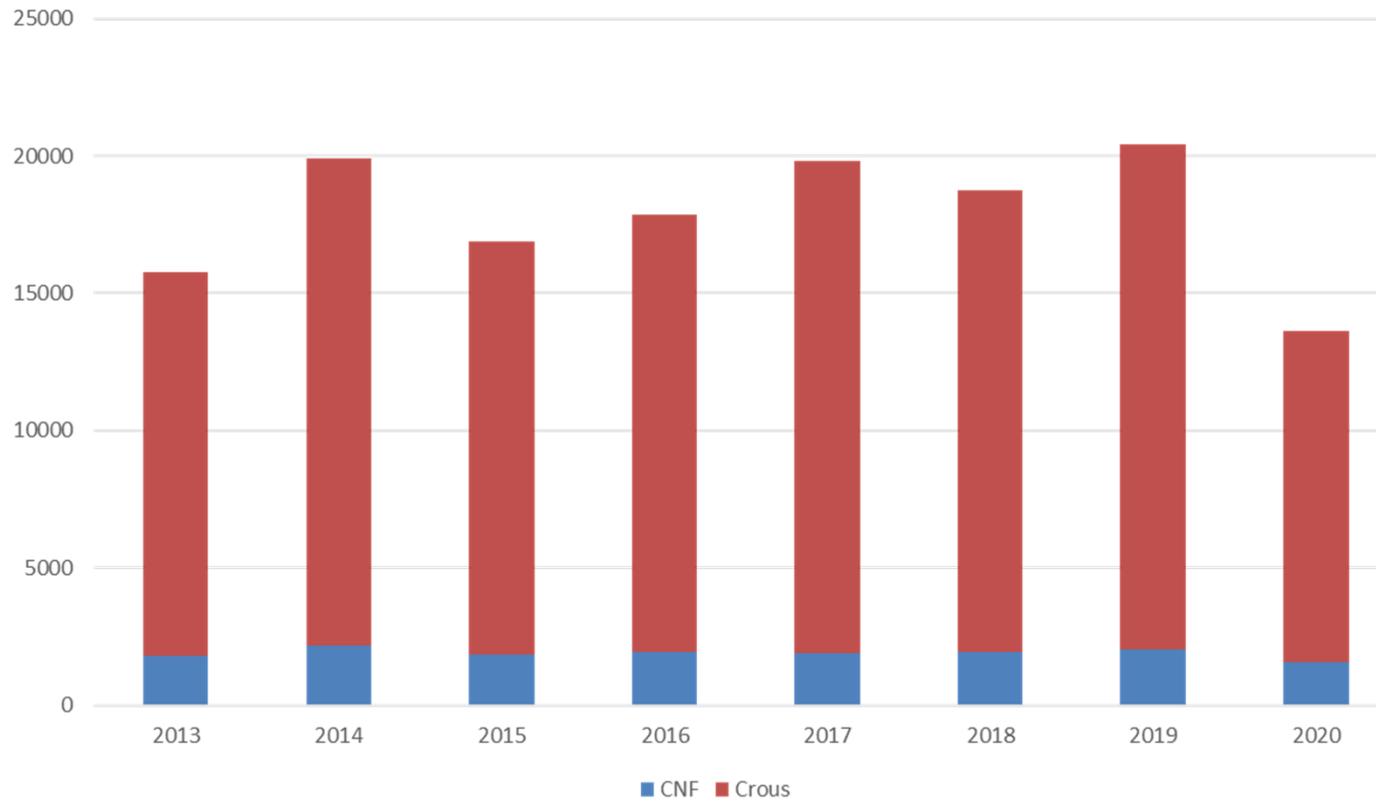
2020 - PARTICIPANTS PAR DOMAINE / LIEU

1. Méthodologie

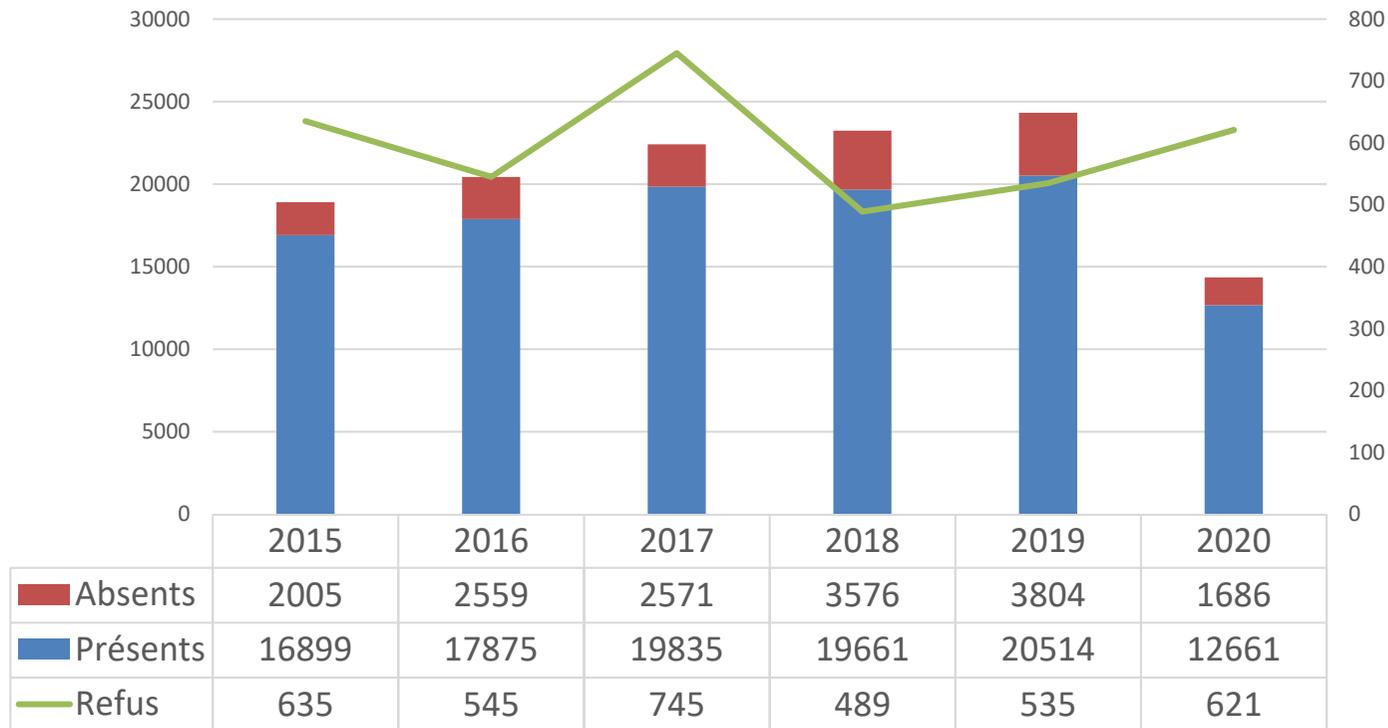


lieux de formations

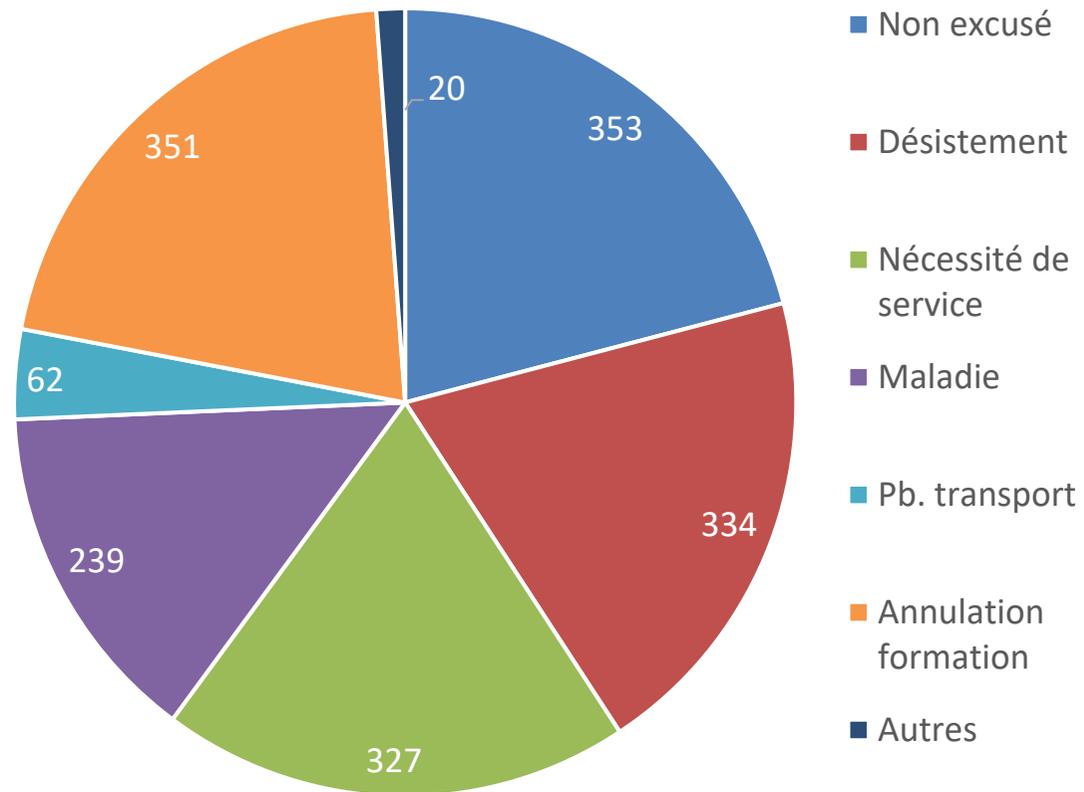
Participants par lieu - 2013-2020



Participation & refus - 2015-2020

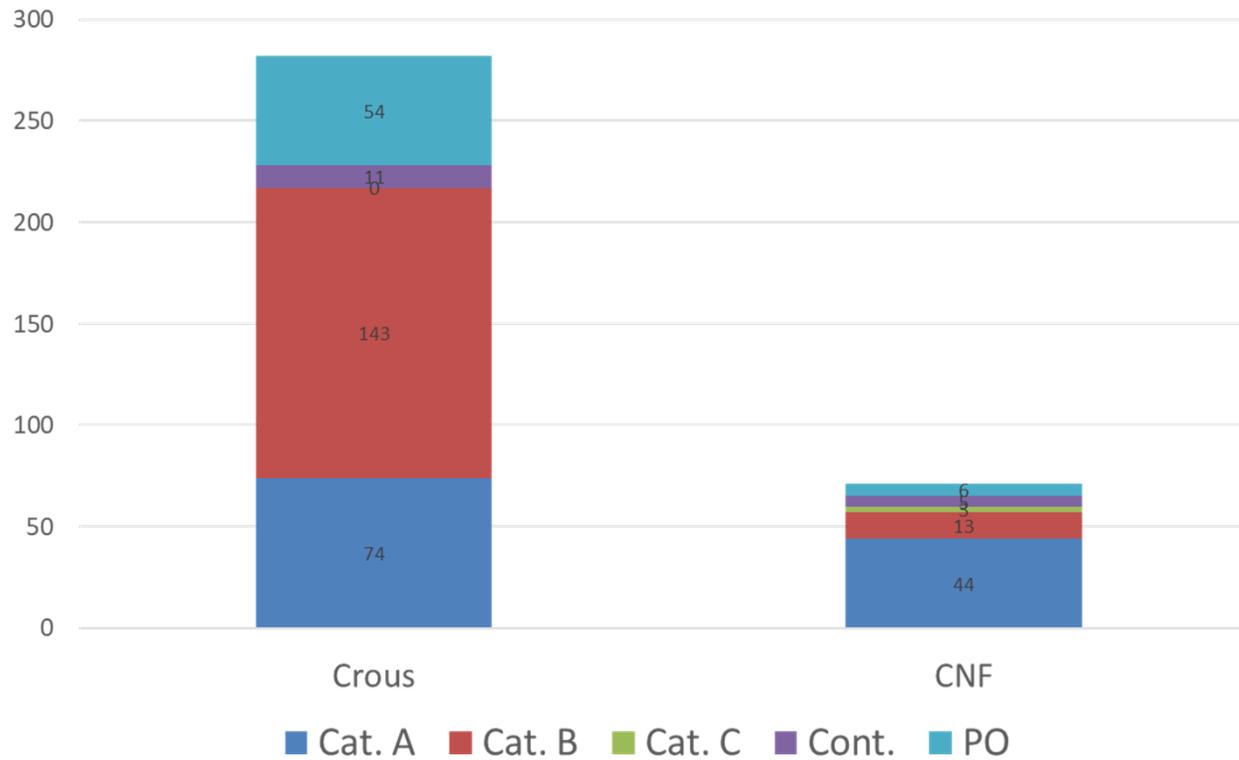


2020 - détail des absences

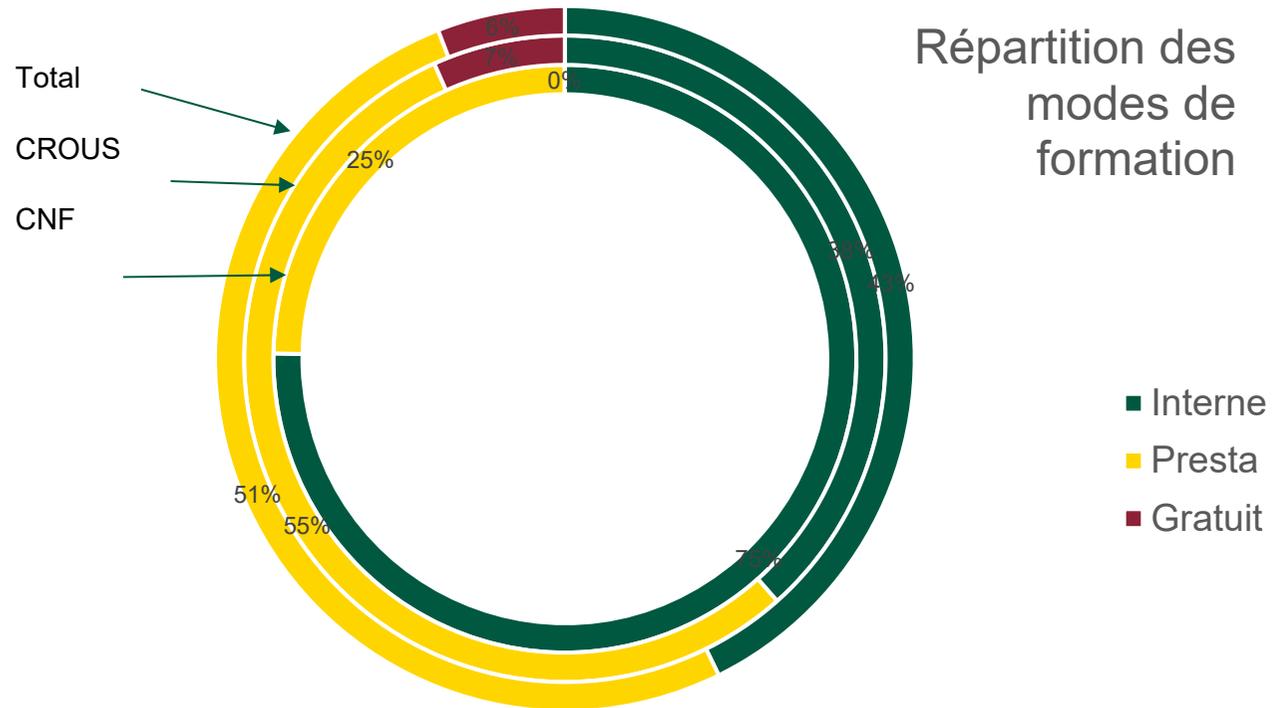


rôle des formateurs internes dans la transmission des savoirs

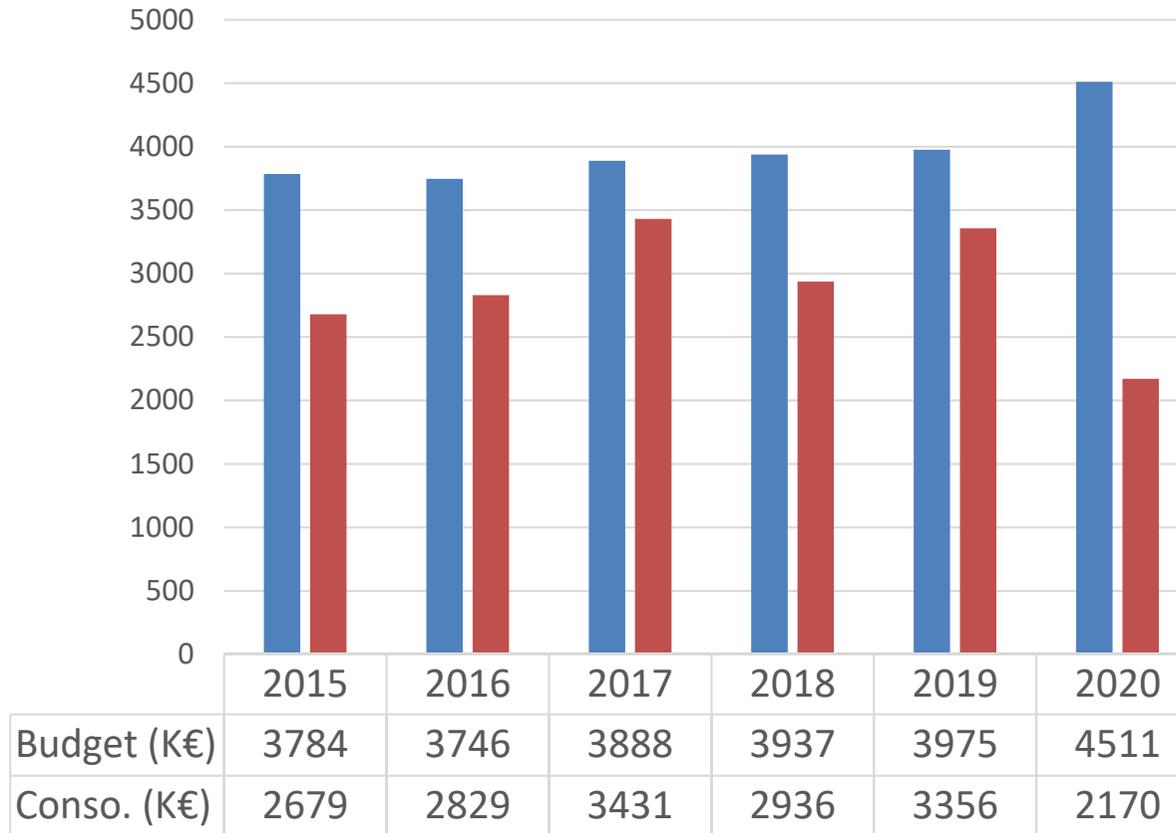
Formateurs internes - Crous / CNF



rôle des formateurs internes dans le réseau (+ de 70% des actions)

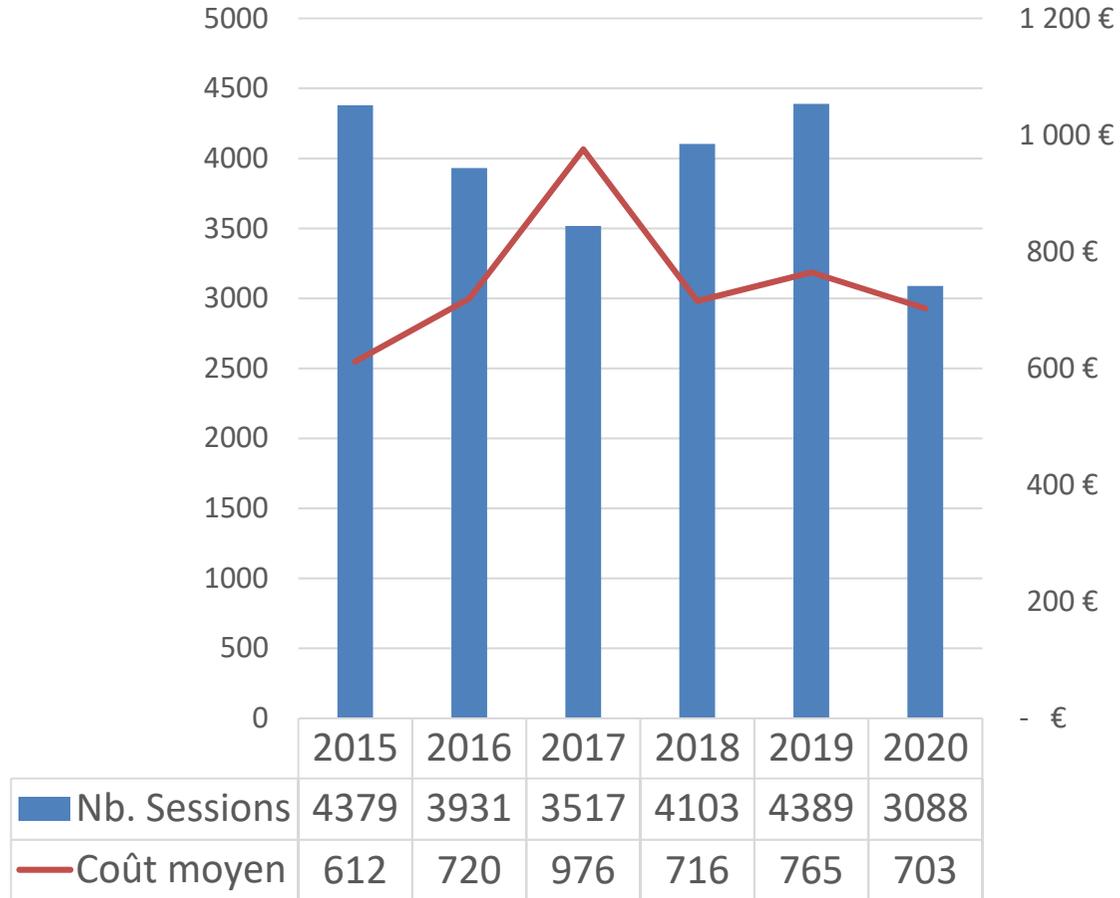


Evolution budget/consommation 2015-2020 (K€)



Evolution nombre & coût sessions (€)

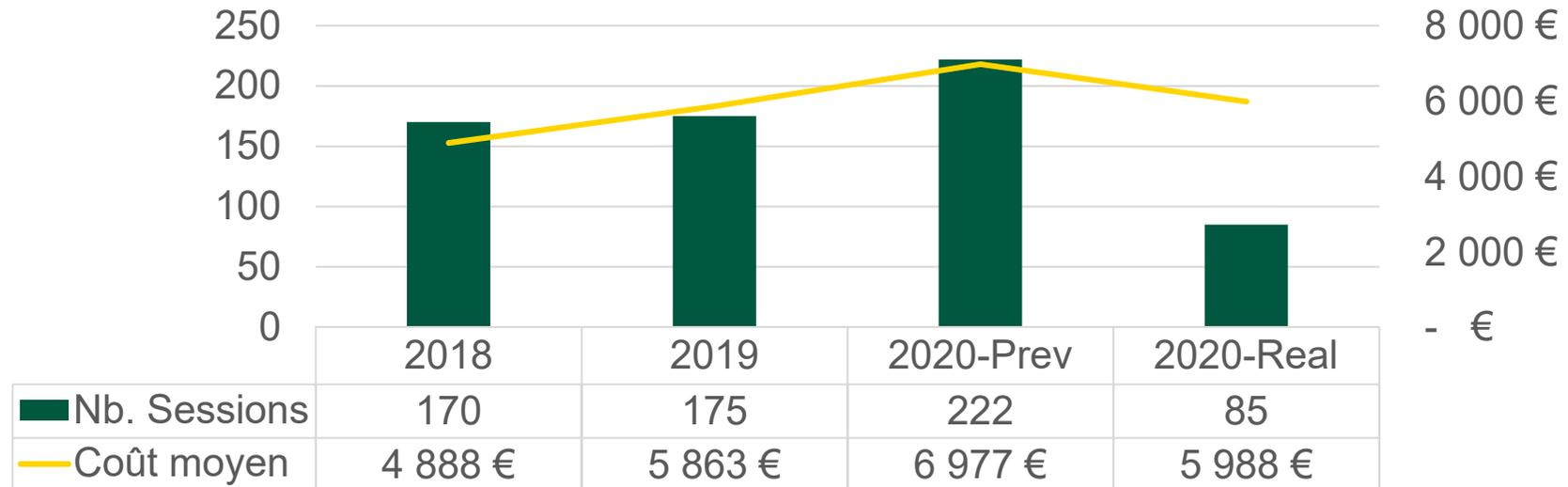
1. Méthodologie





Période 2018- 2020 (incidence Covid-19) au CNF

Evolution nombre et coût des sessions



- **Moodle Crous**

Plateforme de formation en ligne et d'espace collaboratif lancée en 2019 connaît en 2020 un véritable essor.

Parcours de formation avec :

suivi de tutos, de visuels et d'animations sur la prévention durant la pandémie

Visuels sur le respect des gestes barrière, consignes sanitaires,

bons réflexes à adopter...

Conception et réalisation de tutos, de visuels sur la reprise d'activité, avec les conseillers de prévention sur les protocoles à suivre.

nettoyage des locaux et espaces de restauration

En 2020

16 sessions du PNF réalisées à distance pour une douzaine de stagiaires:

déclaration sociale nominative (DSN)

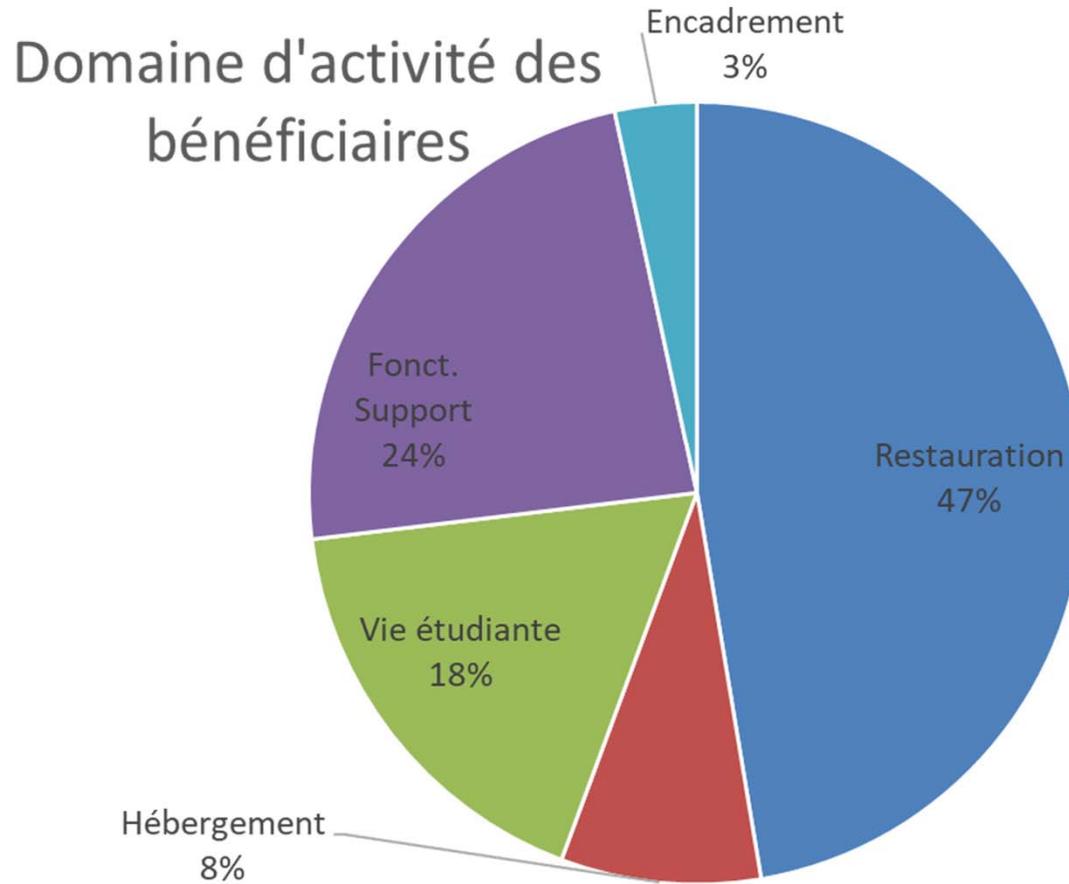
application de la règlement général sur la protection des données (RGPD),

prise en mains des applicatifs métiers

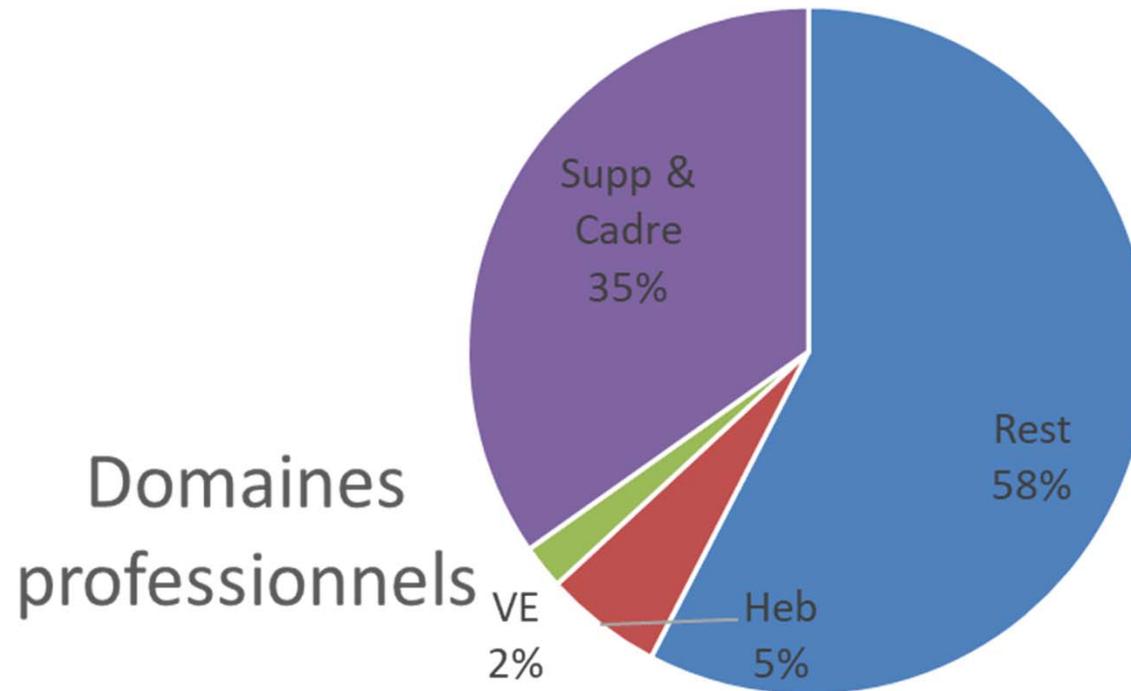
Outils pour le contrôle de gestion...

Appui au missions de tutorat : agent chevronné qui accompagne un collègue dans sa prise de fonctions

1. Méthodologie



Appui aux missions d'apprentissage : 144 apprentis dans le réseau



Merci de votre attention