

## POUVOIR D'ACHAT

Quelles solutions pour les personnels ?





## SOMMAIRE

UNSA ITRF Bi O revendique .....	4
Elections CNED - Les résultats .....	5
Focus : prévoyance .....	6
Brèves .....	7
Pouvoir d'achat : le dossier .....	8/9
Grilles indiciaires .....	10/13
Revalorisation IFSE 2023 .....	14
ESR : les budgets des établissements. ....	15
CROUS .....	16
Action sociale : deux nouvelles aides pour l'accès au logement .....	17
FAQ : le congé proche aidant, le télétravail ...	18
Retraite : aménager son logement .....	19
Retraite progressive. ....	20/21
+ adhérent : relecture des dossiers d'avancement .....	22
Culture .....	23
Adhésion .....	24/25
Bureau national .....	26



FOIRE AUX QUESTIONS



Bibliothèques

CONSERVATEUR-ICES

Ech	N°	Durée achèvement	Durée gracieuse	Montants bruts (€)	Ech	N°	Durée achèvement	Durée gracieuse	Montants bruts (€)	
2024	721	14.5 a	-	2549.32	2024	0 HEA3	977	-	12 a	4020.56
0	564	3 a	11.5 a	2058.73	0 HEA1	930	1 a	11 a	4276.19	
5	507	2.5 a	1 a	2088.13	0 HEA1	895	1 a	10 a	4405.88	
4	566	2.5 a	0.5 a	2790.29	5	5	0.5 a	7 a	4110.52	
3	526	2.5 a	4 a	2584.46	4	526	2 a	0 a	4096.22	
2	484	2 a	-	2782.93	3	756	2 a	3 a	3721.62	
1	455	2 a	-	2238.89	2	682	2 a	1 a	3387.34	
with the bridge	407	1.5 a	-	2003.57	1	622	1 a	-	3061.97	



GRILLES INDICIAIRES

Directrice de publication :  
Martine SAMAMA

Rédacteur en chef :  
Jean-Luc DUFAU

Conception et réalisation graphique :  
Julie TARDY

ISSN 2650-409X

### “Le seul intérêt de l'argent est son emploi.” Benjamin Franklin

S'il existe un moment particulièrement propice pour faire un bilan du pouvoir d'achat de l'année, c'est bien à la veille des fêtes de fin d'année. Depuis bientôt deux ans, l'inflation s'est invitée à nos tables creusant parfois un gouffre dans le budget de tous les personnels et encore plus dans celui des plus pauvres. L'inflation n'est toujours pas maîtrisée en cette fin d'année 2023 et le « sentiment » de perte de pouvoir d'achat est une réalité difficile à vivre au quotidien.

L'augmentation importante des prix des énergies et des produits alimentaires, le gel du point d'indice durant de longues années sont un facteur déterminants de **la baisse effectif du pouvoir d'achat des fonctionnaires.**

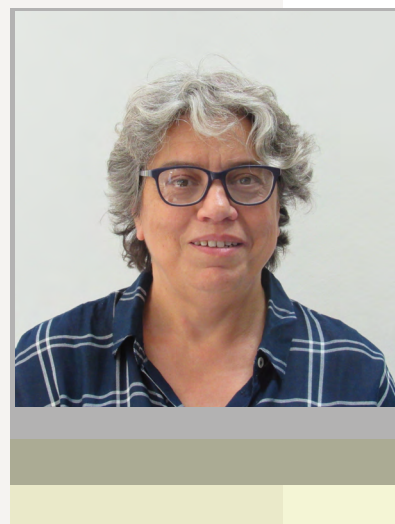
Les décisions gouvernementales et ministérielles ont créé de réelles différences de revenus entre les personnels en fonction de leur secteur d'activité. Être ITRF dans l'enseignement supérieur ou à l'éducation nationale, aujourd'hui, c'est ne plus être traité de façon équitable. Alors que la mise en place de la LPR a permis quelques avancées indemnitaires pour nos collègues, aucune mesure n'avait été prise pour cibler les autres personnels ITRF.

**Notre travail syndical a finalement abouti** pour permettre une revalorisation indemnitaire pour ces derniers et nous en sommes fiers même si cela reste insuffisant.

Les mesures Fonction publique annoncées juste avant l'été ont eu et auront un effet « fiche de paie » non négligeable même si une partie financière reste à la charge des employeurs directs (université, opérateurs...) : prime pouvoir d'achat, augmentation de 5 points d'indice sur l'ensemble des grilles...**Cela reste pourtant des mesures ponctuelles** qui n'efface pas le sentiment de déclassement de l'ensemble des corps de nos filières.

Nous continuerons à vous représenter et à défendre pour une véritable convergence indemnitaire régionale, nationale et interministérielle. Cela n'est pourtant pas le seul levier. C'est bien une **refonte totale des grilles salariales** qu'il faut revoir pour rendre nos métiers, tous nos métiers, attractifs financièrement.

En attendant, profitez de vos vacances et de cette période de fêtes.



*Martine Samama*

Secrétaire générale